

FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

BETJENTELEVER
VIL KLÆDES
BEDRE PÅ

FOR MANGE
ELEVER TABES
PÅ GULVET

10 FORSLAG
TIL FREMTIDENS
UDDANNELSE

FÆNGSELSFORBUNDET



04



06



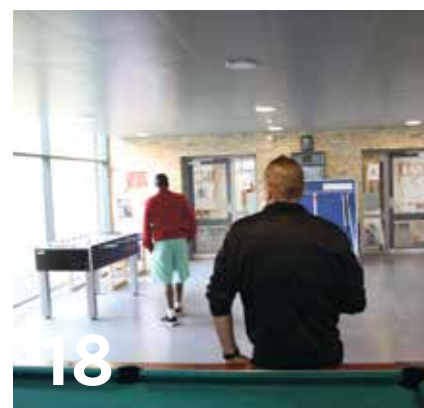
10



12



15



18



20



22



27



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Skolen på Møgelkær



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

VI MÅ IKKE TABE ELEVERNE PÅ GULVET

Hver gang der starter et nyt hold på betjentuddannelsen tændes der lys for Kriminalforsorgens fremtid.

Eleverne kommer med energi og vilje til forandring. De har valgt vores arbejdsplads, og nu vil de have det bedste ud af det.

Men desværre vælger flere og flere at springe fra.

Det er forståeligt nok, at nogle fortryder uddannelsen. Men når hver tredje dropper ud, er det ikke bare bekymrende, så er det udtryk for et system, som fejler.

Derfor er det på høje tid, at Kriminalforsorgen færdiggør eftersynet af uddannelsen. Et eftersyn som egentlig var planlagt til 2019, men først er kommet i stand i år.

I den forbindelse har Fængselsforbundet bedt eleverne vurdere deres forløb. Det har vi fået et detaljeret billede ud af.

Det står klart, at eleverne er positive på mange måder, men at der også er et stort forbedringspotentiale.

Forbundet har derfor udarbejdet en række forslag til at styrke uddannelsen. Forslagene kan koges ned til tre hovedpunkter:

For det første er der brug for mere støtte og opbakning til eleverne i praktiktiden. Det er godt, at vi giver ansvar til de nye betjente, men skal de bare dække vagter? Der skal også være fokus på læring og vejledning. Det kan vi sikre med flere praktikvejledere og ved at indføre loft over antallet af elever ude i institutionerne, så eleverne ikke bare oplæres af andre elever, men af erfarne betjente.

For det andet skal undervisningsforløbet forbedres. Eleverne bør begynde i praktik, så de fra starten får kendskab til, hvad jobbet indebærer. Der skal også være bedre sammenhæng mellem skoletid og praktiktid. Og så skal der kigges grundigt på VFU. Det fungerer ikke, som det er nu.

For det tredje kan vi styrke rekrutteringen til uddannelsen ved at droppe SU i skoleperioderne. Med det store personaleunderskud som vi har i Kriminalforsorgen, er det dumt, at man sparer håndører ved ikke at give elevløn.

Vi skal tiltrække alle de elever, vi kan. Og ikke tabe dem på gulvet, når de først er kommet i gang.

Personalenormeringen er faldet kraftigt siden 2016.

ÅR FOR ÅR TAGER FÆNGSELSBETJENTE SIG AF FLERE OG FLERE INDSATTE

AF SØREN GREGERSEN

Engang var det stort set lige så sandsynligt at møde en fængselsbetjent som en indsat på gangene rundt om i Kriminalforsorgen. Sådan er det ikke længere. I dag er der dobbelt så mange indsatte som betjente.

Hvor en fængselsbetjent i 2016 i gennemsnit tog sig af 1,4 fanger, er tallet i dag 2,0. En forringelse af normeringen som formentlig ville være uhørt andre steder på arbejdsmarkedet.

To faktorer forstærker problemet: Antallet af indsatte er steget til over 4.000, samtidig med, at antallet af betjente er faldet til 2.000.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen kalder udviklingen katastrofal: "Vi er godt i gang med at undergrave vores straffesystem. Man kan ikke drive en virksomhed på denne måde med flere kunder og færre medarbejdere. Det her må og skal politikerne gøre noget ved."

Han peger på, at målet med den seneste politiske aftale for Kriminalforsorgen var at styrke bemandingen. Den målsætning er ifølge formanden ikke blevet indfriet.

"Tværtimod. Det er jo direkte det modsatte, som er sket. Den aftale er misligholdt og forsømt på det groveste," siger Bo Yde Sørensen.

OPBAKNING FRA DF OG SF

Formanden er ikke alene om sin holdning. Retsordførerne fra både DF og SF er enige i, at udviklingen er uacceptabel.

Ifølge Peter Skaarup (DF) er der brug for at styrke bemandingen i fængslerne væsentligt: "Det er helt uacceptabelt, at der ikke er fulgt fængselsbetjente med det stigende antal indsatte. Når grovheden af kriminaliteten på denne måde

stiger i samfundet, og der derfor bliver flere indsatte, så skal fængslerne ganske enkelt kunne følge med. Det vil jeg være bannerrfører for i den kommende aftale om Kriminalforsorgen. Her skal vi have langt flere fængselsbetjente end i dag. Det er en bunden opgave," siger han.

Karina Lorentzen Dehnhardt (SF) mener, at situationen er så alvorlig, at der øjeblikkeligt er brug for mere personale.

"Tallenes udvikling siger lidt om den katastrofekurs, Kriminalforsorgen er på. Der er akut brug for at få mere personale og for at få frigjort kapacitet. Resocialiseringen og den dynamiske sikkerhed er i stor risiko for at tage skade af udviklingen. Vi bør omgående gå i gang med at forhandle Kriminalforsorgsforlig, så vi kan løse problemerne," siger hun.

ELEVLØN I STEDET FOR SU

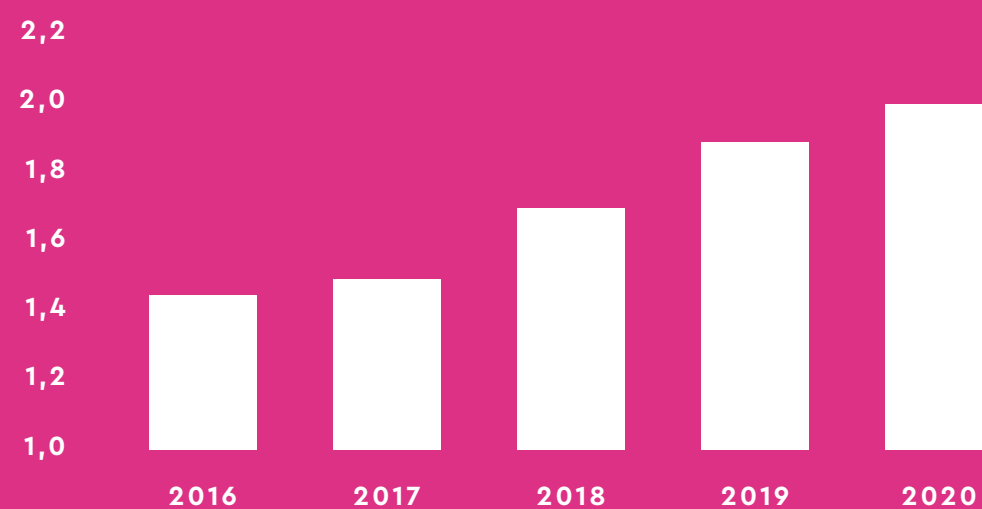
De to retsordførere er enige i, at den nuværende aflønning med SU til eleverne bør erstattes med løn. SF har fremsat et beslutningsforslag, som pålægger regeringen at sikre, at betjenteleverne fremover får elevløn i stedet for SU.

"Inden sommer har vi en diskussion om den i folketingsalen," siger Karina Lorentzen Dehnhardt og fortsætter: "Det er klart, at hvis vi skal rekruttere bredere, så er det en afgørende faktor, at man ikke skal på SU, når man gerne vil være fængselsbetjent."

Peter Skaarup mener også, at det er nødvendigt at slå et slag for de nuværende medarbejdere.

"Vi skal gøre arbejdsmiljøet bedre for dem, der allerede arbejder i Kriminalforsorgen. Vi skal genindsætte respekten omkring vores gode og dygtige fængselsbetjente," siger han.

INDSATTE PR. BETJENT



Antallet af indsatte er øget fra 3.400 til 4.100 på fem år. I samme periode er antallet af fængselsbetjente faldet fra 2.400 til 2.000.

Kilde: Kriminalforsorgen

MANGLEN PÅ VÆRKMESTRE HAR LÆNGE RESULTERET I ALENEARBEJDE. EFTER OPFORDRING FRA FÆNGSELSFORBUNDET OG ARBEJDSSTILSYNET HAR STORSTRØM FÆNGSEL NU OMSTRUKTURERET ARBEJDSDRIFTEN.

STORSTRØM FÆNGSEL HAR SAMLET ARBEJDSDRIFTEN FOR AT UNDGÅ ALENEARBEJDE

AF MARIA HAMILTON

Fra at have mange værksteder spredt rundt i fængslet på Falster, har man nu samlet dem i fire centre med 3-5 værk-mestre på hver.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Mads Holgersen ser positivt på det nye initiativ, for forbundet har længe gjort opmærksom på problemet med alenearbejde.

"Min kollega og jeg har sagt til ledelsen, at det ikke fungerer, at værkmasterne arbejder så meget for sig selv. De gik rundt i kældrene alene med de indsatte. I det lys er jeg tilfreds med, at ledelsen har lyttet til vores og Arbejdstilsynets opråb og har gjort noget ved problemet," siger han.

DET HAR LØFTET ARBEJDSMILJØET

Tina Løhr er en af de værkmaster, der har mærket omstruktureringen på egen krop. Hun er glad for den nye måde at arbejde på.

I et halvt år inden omstruktureringen var Tina Løhr alene i sit sy- og montageværksted, men pointerer dog, at hun aldrig følte sig utryg.

"Jeg fik lov til at sortere i de indsatte og lade være med at tage imod dem, der kunne skabe konflikter, så jeg har altid følt mig tryk," siger hun.

Tina Løhrs værksted var lettest at rykke med, og hun er nu flyttet ind ved siden af malerværkstedet.

"Nu er vi altid mindst to værkmaster sammen, og det er rigtig rart. Det har virkelig løftet arbejdsmiljøet at have en kollega at sparre med, spise frokost med og bare være på arbejde sammen med," siger hun.

De to kollegaer skal nu altid kunne se og høre hinanden, sådan sikres det, at der ikke er nogen,

der arbejder alene. Det giver lidt praktiske udfordringer, men bærer mest positivt med sig i Tina Løhrs øjne.

"Det betyder, at når den ene skal på toilettet, skal den anden låse sig inde på kontoret. Men jeg synes grundlæggende, at omstruktureringen er positiv og har gjort det rarere at gå på arbejde," siger hun.

Storstrøm mangler stadig værkmaster, otte i alt. De skulle gerne ende med at være fem på hvert værksted.

"Vi har tit været nødt til at lukke værksteder, og vi løber virkelig hurtigt. Jeg er også praktikvejleder, og flere af eleverne er blevet kastet direkte ud i at arbejde, fordi vi ikke er nok til at lære dem op. Jeg håber meget, vi bliver flere, så det bliver bedre for både faste og elever at være her. Jeg er stor fortaler for værkmasterarbejdet," siger Tina Løhr, der også er uddannet fængselsbetjent.

GJØRUP: MERE TRYGHED

Institutionschef Michael Gjørup deler samme forhåbning for fremtiden for arbejdsdriften.

"Vi har arbejdet på flere forskellige aktiveringsområder i forhold til antallet af værkmaster. Det bevirkede, at vi havde mange beskæftigelsestilbud til de indsatte. Men på grund af mangel på værkmaster sammenholdt med Arbejdstilsynets krav om at undgå alenearbejde, har vi måttet finde andre veje. Ledelsen for beskæftigelsen søsatte derfor ideen om beskæftigelsescentre. Dette sammenholdt med, at vi lige nu har opslået værkmasterstillinger, skulle gerne skabe større tryk i medarbejdergruppen," siger institutionschefen.



Værkmester Tina Løhr



STORSTRØMS VÆRKMESTRE

CENTER 1: Vaskeri, rengøring og køkken
Fem faste og en elev beskæftiger 21 indsatte

CENTER 2: Montage, smed og metalarbejde.
Fire ansatte beskæftiger 27 indsatte

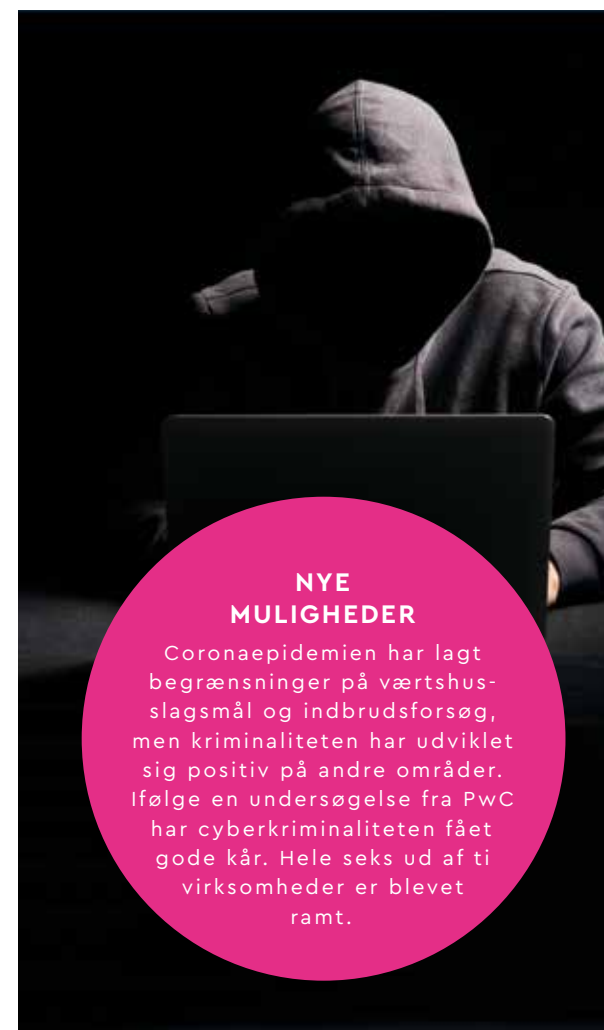
CENTER 3: Montage og syværksted
Tre ansatte beskæftiger 28 indsatte

CENTER 4: Montage- og tømrerværksted
Fire ansatte og en vikar beskæftiger 28 indsatte



I ET STORT OG GAMMEL FÆNGSEL

Kim Fupz Aakeson har lige udgivet romanen 'Fangeleg', hvor man følger tre fængselsbetjentes arbejde i et stort og gammelt fængsel. I starten af bogen står der: "De kommer ind i Centralen, hvor alle fløjene mødes, en sodavandsautomat ser mærkelig og fremmed ud for foden af metaltrappen. Henrik peger fløjene ud. Cellefløje A, B, C og D. Tre etager. De hedder 1 i bunden, 2 i midten, 3 øverst og det er det."



LÆSESTOF FRA TJENESTENUMMER 957

Nu kommer den fjerde roman fra tjenestenummer 957 også kendt som Tom Thomsen. Kriminalromanen hedder 'Det sidste opgør', og forfatteren lover, at der sker uventede ting, og at der

trods alvoren er godt med humor til stede. Det lyder som hverdagen i et fængsel, og Tom Thomsen har da også forrettet tjeneste i 37 år i Københavns Fængsler.



OK21: HUSK AT STEMME

Du kan stadig nå at stemme om overenskomstforliget. Urafstemningen løber frem til onsdag den 14. april. Stem via link tilsendt via mail. Du kan også finde linket på forsiden af vores hjemmeside.

DET KAN VÆRE GRATIS FOR EN INDSAT AT OVERFALDE EN FÆNGSELS-
BETJENT. DET VISER ET EKSEMPEL FRA ESBJERG ARREST.

INGEN KONSEKVEN- EFTER DØDSTRUSLER

AF SØREN GREGERSEN

I slutningen af januar blev der afsagt dom ved Retten i Esbjerg. Dommen var klar: Den tiltalte blev dømt efter straffelovens § 119 om vold mod personer i offentlig tjeneste.

Men selvom manden havde truet en fængselsbetjent i Esbjerg Arrest på livet, fik det ikke straffemæssig betydning. Retten lagde nemlig vægt på, at manden i forvejen var idømt en anden dom. Derfor blev der ikke fastsat en tillægsstraf. Overfaldsmanden fik altså rabat på overfaldet i arresthuset, fordi han også havde lavet anden kriminalitet.

Det var fængselsbetjent Peter Nielsen, som blev overfaldet. Han er skuffet over rettens afgørelse. Han synes, det skal have en konsekvens, når Kriminalforsorgens medarbejdere bliver truet på grund af deres arbejde.

"Det skal vel ikke være gratis at true en tjenestemand. Sådan tænker jeg."

Konflikten opstod i forbindelse med et toiletbesøg i arresthuset i sommeren 2020. Den indsatte blev aggressiv og truede Peter Nielsen på livet, og han gentog truslerne mod Peter dagen efter overfor betjentens kollegaer.

Overfaldet blev efterfølgende politianmeldt, og anklagemyndigheden rejste sagen.

RETSPRÆSIDENT: INGEN TILLÆGSSTRAF

Ifølge retspræsident ved Retten i Esbjerg, Helle Fløystруп, lagde retten ved strafudmålingen vægt på, at den indsatte efter overfaldet i arresthuset var blevet dømt en straf ved en anden domstol på 1 år og 10 måneders fængsel.

"Retten vurderede derfor, om domfældte ville have fået en højere straf, hvis de to sager var blevet behandlet samlet og kom frem til, at det ville han ikke. Derfor blev resultatet, at der ikke

blev fastsat en tillægsstraf, hvilket i øvrigt var i overensstemmelse med anklagemyndighedens påstand," siger Helle Fløystруп.

RABAT PÅ STRAF

Peter Nielsen er tilfreds med, at anklagemyndigheden rejste sagen, men undrer sig alligevel over formålet med retssagen, når anklagemyndigheden ikke troede, det ville føre til en straf.

"Det er spild af skattekroner at føre en retssag med dommere, vidner, tolke, transportbetjente og så videre, når man ikke vurderer, der er grundlag for en straf," siger han.

Han mener, at dommen rejser to problemstillinger: "For det første får manden rabat på sin straf, fordi han har lavet flere forbrydelser. Det er et problem. For det andet viser sagen, at udenlandske udvisningsdømte har et frirum til at begå forbrydelser, mens de venter på deres dom. Det er principielt et endnu større problem," siger Peter Nielsen.

SVAR FRA JUSTITSMINISTEREN

Fængselsforbundet har tidligere taget emnet op politisk og opfordret justitsminister Nick Hækkerup (S) til større konsekvens efter overfald på forbundets medlemmer.

Ministeren understregede overfor forbundet for et år siden, at sager med vold mod fængselsbetjente skal prioriteres højt.

Ministeren skrev blandt andet: "Fængselsbetjente varetager en vital samfundsopgave og accepterer hver dag en større personlig risiko ved at tage på arbejde end mange af os andre. Rigsadvokaten har oplyst, at sager om vold eller lignende mod offentligt ansatte er alvorlige og prioriteres højt. Det er afgørende, at disse sager håndteres korrekt og hurtigt."

” Det er spild af skattekroner at føre en retssag med dommere, vidner, tolke, transportbetjente og så videre, når man ikke vurderer, der er grundlag for en straf,” siger Peter Nielsen.





Uddannelsen som fængselsbetjent varer tre år fordelt med 7,5 måneder på skolebænken i Birkerød/Møgelkær og 28,5 måneder i praktik på en institution.

ELEVERNE SAVNER FOKUS PÅ LÆRING

SELVOM DE FLESTE ELEVER ER GLADE FOR, AT DE HAR VALGT AT BLIVE FÆNGSELSBETJENT, ER DE BEKYMREDE OVER, OM UDDANNELSEN KLÆDER DEM GODT NOK PÅ TIL JOBBET.

AF SØREN GREGERSEN

Personalestatistikken viser desværre også, at de negative sider ved jobbet på et tidspunkt bliver for meget. En tredjedel af eleverne vælger at droppe ud.

RESPEKT FRA KOLLEGAERNE

Det er dog ikke samarbejdet med de erfarne betjente, som er problemet. 60 procent svarer i undersøgelsen, at de oplever respekt fra kollegaernes side.

Men selvom samarbejdet er godt, er der ikke altid tid til læring: "Vores kollegaer er gode til at lære fra sig, når der er tid, men det er der ikke, når der er så massiv mangel på personale," skriver en elev.

Eleverne efterlyser også bedre sammenhæng mellem skoletid og praktiktid.

En stor andel – 62 procent – sætter spørgsmålstegn ved, om der er sammenhæng mellem det første skolemodul og det første praktikophold.

"Jeg har oplevet, at mange af de ting vi lærte på UCB, ikke er helt det samme i fængslet. Det kan være en udfordring," skriver en elev.

"ELEVER SKAL IKKE BARE DÆKKE VAGTER"

Det er forbundssekretær Henrik Thøgersen, som står bag undersøgelsen. Han synes helt overordnet, at det er godt, at uddannelsen varer tre år. Men han understreger, at tiden selvfølgelig skal bruges på læring.

"Når så mange af vores nye kollegaer oplever, at de bare dækker vagter ude på tjenestestederne, så har vi et stort problem, og vi har nok også en del af forklaringen på, hvorfor så mange springer fra. Som elev vil man gerne lære faget at kende, så nytter det ikke noget, hvis vi overlader eleverne til sig selv, når de kommer i praktik," siger Henrik Thøgersen.

I undersøgelsen svarer 47 procent af eleverne, at de arbejder for meget sammen med andre elever. Mens 26 procent svarer 'både og'.

"Hele ideen med praktiktiden går fløjten, hvis eleverne kun lærer af hinanden. På en arbejdsplads som vores, er det nødvendigt, at eleverne

Der er både gode og dårlige sider ved den nuværende uddannelse for fængselsbetjente. Det viser Fængselsforbundets spørgeskemaundersøgelse, som er besvaret af 163 elever.

Hvis man sætter det på spidsen, så vurderes skoletiden generelt positivt, mens praktiktiden vurderes mere negativt.

Det læringsmiljø, som eleverne oplever på skolebænken i Birkerød og Møgelkær, erstattes nemlig af en hverdag ude i institutionerne, hvor det først og fremmest handler om at få driften til at køre.

Direkte adspurgt svarer 42 procent af eleverne i undersøgelsen, at de oplever, at de bare dækker vagter i praktiktiden. At der ikke er fokus på uddannelse.

En elev beskriver problemstillingen på denne måde i undersøgelsens kommentarfelt: "Man føler sig lidt efterladt nogle gange. Ofte er vi næsten kun elever på arbejde. Og når vi bare går som fast personale, er der ingen fokus på os som elever."

En anden elev skriver: "Elever er udelukkende her i fængslet for at dække vagter – det ses og mærkes tydeligt."

JEG DÆKKER KUN VAGTER PÅ PRAKTIKSTEDET – DER ER IKKE FOKUS PÅ UDDANNELSE



En stor andel af eleverne savner fokus på læring i praktiktiden
Kilde: Fængselsforbundets spørgeskemaundersøgelse.

har erfarne betjente at læne sig op ad," siger Henrik Thøgersen.

Han opfordrer derfor Kriminalforsorgen til at styrke opbakningen til eleverne over en bred kam. Det skal blandt andet ske ved at styrke uddannelsesmiljøet med flere praktikvejledere og sprede eleverne på flere institutioner.

"Som det er nu, er der fængsler, hvor eleverne udgør en alt for stor del af personalet. Det holder ikke. Jeg mener, vi skal indføre et loft for antal elever på den enkelte institution, så eleverne i højere grad går med faste kollegaer. Samtidig skal vi sikre, at den enkelte elev har den fornødne støtte under sin uddannelse. Vi har brug for flere praktikvejledere, så eleverne løbende kan få feedback og vejledning i trygge rammer," siger forbundssekretæren.

FJERN SU'EN

Spørgeskemaundersøgelsen behandler også en lang række andre emner.

Et af de emner, som eleverne har en klare holdning til, er aflønningen i skoletiden. Den består som bekendt kun af SU. I spørgeskemaet svarer 92 procent, at de ser SU'en som en økonomisk udfordring.

Det understreges også af mange kommentarer.

En elev skriver for eksempel: "Jeg synes i høj grad, af SU under skoleopholdet er et problem. Det har stoppet mig i et par år fra at søge ind. Når man er i et familieliv med børn, bolig og bil, er det svært at finde råderrum til at gå fra løn til SU."

Et andet emne, der peges på, er den virksomhedsforlagte undervisning (VFU). En stor andel af eleverne vurderer, at de i alt to måneder, som er afsat til undervisning på tjenestestedet, ikke har værdi.

Eleverne oplever, at en stor del af undervisningen aflyses, og at den undervisning der er, ofte er repetition af undervisning fra UCB.

"VFU er spild af tid og kræfter," skriver en elev kort og godt.

Et stort flertal af eleverne – 85 procent – efterspørger til gengæld mere undervisning i praktisk viden.

Det er Henrik Thøgersen enig i: "Det er godt, at eleverne får en teoretisk ballast med fra skolen,

men de har brug for viden om, hvordan de løser praktiske opgaver. Det kunne for eksempel være undervisning i den gode samtale med de indsatte, rapportskrivning, klientsystemet og så videre. Det vil styrke koblingen mellem undervisning og praksis."

HR-DIREKTØR: EN STOR OPGAVE

Kriminalforsorgens HR-direktør Mik Grüning er enig i, at man står over for nogle store opgaver på uddannelsesområdet, fordi Kriminalforsorgen har brug for at styrke rekrutteringen og fastholdelsen af betjente.

"Det er ingen hemmelighed, at Kriminalforsorgen mangler betjente, og det er derfor bydende nødvendigt, at vi får vendt den udvikling, hvor der hvert år er flere uniformerede medarbejdere, der forlader organisationen, end der kommer til. Vi arbejder på højtryk for at komme i mål, men vi er der ikke endnu."

"Derfor byder jeg også alle de konstruktive ideer til at forbedre situationen mere end velkommen og glæder mig over, at Fængselsforbundets undersøgelse har sat eleverne i centrum for at finde svar på nogle af Kriminalforsorgens allerstørste udfordringer i den kommende tid. Nemlig hvordan vi tiltrækker flere egnede elever til de uniformerede uddannelser, hvordan vi sammensætter en uddannelse, der klæder eleverne endnu bedre på til fængselsbetjentjobbet end i dag og hvordan vi fastholder eleverne bedre under uddannelsen, herunder at skabe en bedre uddannelseskultur under praktikperioden. Det er blandt andet noget af det vi har arbejdet med i forhold til eftersynet af fængselsbetjentuddannelsen – og noget af det vi har fundet mulige løsninger på," siger Mik Grüning.

Han hæfter sig ved, at undersøgelsen også peger på positive aspekter ved uddannelsen: "Jeres undersøgelse viser, at hovedparten af eleverne er glade for, at de har valgt at blive fængselsbetjente, og at de oplever, at uddannelsen klæder dem godt på til jobbet. Det synes jeg, er rigtig positivt. Derudover viser undersøgelsen blandt andet, at eleverne synes, at de har et godt samarbejde med praktikvejlederne. Undersøgelsen peger dog også på en række konkrete forhold, som der med fordel kan forbedres for at styrke fængselsbetjentuddannelsen. Det er naturligvis noget, vi har meget fokus på."

"DER ER STOR FORSKEL PÅ TEORI OG PRAKSIS"

CECILIE RAND ER FALDET GODT TIL SOM ELEV I ENNER MARK FÆNGSEL. HUN OPLEVER DOG, AT DER ER STOR FORSKEL PÅ RELATIONSARBEJDET I TEORI OG PRAKSIS, OG AT ELEVERNE TIL TIDER UDGØR EN MEGET STOR DEL AF BEMANDINGEN.

AF MARIA HAMILTON

Cecilie Rand på 25 år er meget optaget af samarbejdet med de indsatte, og det falder hende naturligt at få kontakt. Alligevel synes hun, det er en udfordring.

"På skolen får de det til at lyde som om, det er let at komme til at tale med de indsatte og bygge relationer op. Men det er det ikke. Det kræver meget, og det er forskelligt fra betjent til betjent, om det falder én naturligt," siger hun og fortsætter: "Det kræver virkelig udholdenhed og vedholdenhed, og man skal vide, at selvom man bliver afvist de første 50 gange, man forsøger at tale med en bandedreng, kan det være, det først lykkes gang nummer 51."

Cecilie Rand var elev på et af de første hold på skolen i Møgelkær i 2019, og

selvom der er pres på, er hun glad for uddannelsen.

"Hverdagen er udfordrende, og det er en anderledes måde at tænke på. Man skal kunne holde hovedet koldt i pressede situationer. Men jeg er rigtig glad. Det er sjældent, jeg har en dårlig dag," siger hun.

MANGE ELEVER PÅ VAGT

Cecilie oplever dog, at der nogle gange er mange elever på vagt. De har været oppe på 25 procent af styrken på Enner Mark, og det kan mærkes.

"På behandlingsafdelingen jublede man nærmest, når der var en fast på arbejde. På fællesskabsafdelingen kan stemningen hurtigt skifte, og der opstår hurtigere konflikter, så der er ledelsen meget opmærksom på, at vi ikke udelukkende er elever," siger hun.

Udover bemandingsproblemerne har Cecilies elevtid også været præget af coronakrisen. Det kan mærkes i forhold til hverdagens forskellige opgaver og discipliner. Mange af dem er sat på pause.

"Der er en del ting, vi ikke kan og ikke skal, men jeg synes, vejlederne har været rigtig gode til at finde opgaver til mig, så jeg lærer noget om sagsbehandling alligevel," siger betjenteleven fra Enner Mark.

FORBUNDETS 10 FORSLAG TIL AT STYRKE FÆNGSELSBETJENT- UDDANNELSEN

Fængselsforbundets forretningsudvalg besluttede i 2020 at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle sætte fokus på det store frafald af fængselsbetjent-elever og komme med forbedringsforslag.

Arbejdsgruppen har gennemført en spørgeskemaundersøgelse og været i dialog med Kriminalforsorgens uddannelsescentre og andre fagforbund.

Arbejdsgruppen foreslår på den baggrund at forbedre uddannelsen på 10 punkter:

1 STYRK STØTTEN TIL BETJENTELEVERNE
Eleverne har brug for mere opbyggende feedback og vejledning. Antallet af praktikvejledere bør derfor øges, så eleverne kan opbygge en tættere kontakt til deres vejledere.

2 ELEVER SKAL OPLÆRES AF ERFARNE FÆNGSELSBETJENTE
Det skal sikres, at den enkelte elev har den fornødne støtte under sin uddannelse. Derfor er det vigtigt, at eleverne har en erfaren kollega at læne sig op ad.

3 INDFØR LOFT FOR ANTAL ELEVER PÅ DEN ENKELTE INSTITUTION
Spred eleverne på flere institutioner – også større arresthuse – så eleverne ikke går for mange sammen.

4 DER SKAL OGSÅ UNDERVISES I PRAKTISK VIDEN
Mange elever efterlyser stærkere sammenhæng mellem teori og praksis. Derfor bør undervisningen i praktisk viden styrkes.

5 DROP DEN VIRKSOMHEDSFORLAGTE UNDERVISNING ELLER ØG KVALITETEN MARKANT
VFU giver begrænset udbytte. Der er for mange aflysninger og uforberedt undervisning.

6 LAD BETJENTELEVERNE STARTE I PRAKTIK INDEN SKOLEOPHOLD
Eleverne bør begynde deres uddannelsesforløb i praktik, så de fra starten får kendskabet til, hvad jobbet indebærer.

7 GENINDFØR ELEVLØN I SKOLEPERIODEN
SU-aflønningen afholder mange fra at søge jobbet som fængselsbetjent, fordi Kriminalforsorgen rekrutterer blandt danskere med livserfaring.

8 ER KRIMINALFORSORGENS SKOLER PLACERET DE RIGTIGE STEDER?
Mange elever oplever skolernes placering som en udfordring. Rekrutteringen kan styrkes ved at etablere endnu en uddannelses-satellit midt i Danmark eller flytte placeringen af uddannelsescentret i Birkerød.

9 CENTRALISÉR ANSÆTTELSEN AF FÆNGSELSBETJENTELEVER
Det bør ikke være den enkelte institutions udfordringer, som afgør antallet af ansættelser af nye elever. Ansættelserne bør derfor foregå fra centralt hold i dialog med uddannelsesinstitutionerne.

10 INDDRAG TILLIDSREPRÆSENTANTERNE I ELEVERNES UDDANNELSESFORLØB
Tillidsfolk vil gerne tage medansvar for, at Kriminalforsorgen ansætter de rigtige elever.

"DET ER DEN FEDESTE ARBEJDSPLADS, JEG HAR HAFT"

JESPER ANDERSEN ER ELEV PÅ STORSTRØM FÆNGSEL OG ER FALDET GODT TIL. MEN HAN VILLE ØNSKE, AT ELEVERNE BEGYNDTE I PRAKTIK FØR SKOLEBÆNKEN.

AF MARIA HAMILTON



Jesper Andersen er 32 år og begyndte sin fængselsbetjentuddannelse i 2019. Han er en ud af mange elever i Storstrøm Fængsel, og selvom tonen kan være hård, går han glad hjem de fleste dage. I rygsækken har han både erfaring som murer og rejsemontør.

"Jeg går hjem med et smil otte ud af ti dage. Det er det fedeste job, jeg har haft," siger han.

Jesper Andersen ville dog ønske, at uddannelsesforløbet var skruet anderledes sammen, så overgangen mellem teori og praksis hang bedre sammen.

"Stor ros til skolen for, at de prøver at forberede os. Men man kan ikke blive forberedt på, hvor meget blod der er, når en indsat stikker en anden indsat ned. Det så jeg på min anden vagt i side-mandsoplæringen," siger han og foreslår, at man begynder i fængslet i stedet for på skolebænken.

"Det ville give mere mening for mig i forhold til at kunne koble teori og virkelighed. Og så synes jeg, det virker som om, deres teorier er udløbet i forhold til dagens Danmark, de burde opdateres, så de passer på det klientel, der er i fængslerne nu," siger han.

KUN ELEVER PÅ VAGT

Den store elevgruppe på Storstrøm er i hans øjne både en svaghed og en styrke.

"Jeg har prøvet, at vi kun var elever i besøgsafdelingen, så er der en af os, der får ansvaret. Det er ikke optimalt, men vi havde god erfaring og vidste, at der var faste betjente lige om hjørnet. Samtidig giver det os hår på brystet at blive kastet ud i ansvaret, og jeg kan godt lide, at vi er så mange elever, der kan være med til at forme en relativt ny institution," siger han.

Jesper Andersen har allerede været vidt omkring i fængslet. Lige nu er han i fællesskabsafdelingen.

"Jeg har lært noget forskelligt i alle afdelinger. Porten gav mig rigtig meget i forhold til kollega-sammenholdet i fængslet, fordi jeg nåede at møde mange forskellige. Jeg oplever generelt, at hvis man viser initiativ og engagement, er der virkelig dygtige kollegaer at læne sig op ad. Jeg synes, de faste fængselsbetjente fortjener stor ros for at tage så godt imod os," siger eleven.

DER ER EN SÆRLIG TONE PÅ BEHANDLINGS-
AFDELINGEN I ENNER MARK FÆNGSEL, HVOR
JONNA OCKENS HAR VÆRET SIDEN 2006. DE
INDSATTE SKAL GRAVE DYBT I SIG SELV, OG
DET GØR DIALOGEN SPECIEL.

"JEG KAN GODT LIDE, AT DE INDSATTE UDVIKLER SIG FRA START TIL SLUT"

AF MARIA HAMILTON



MEDLEMMERNES VIRKELIGHED I FOKUS



Jonna Ockens var med til at starte behandlingsafdelingen op i 2004 i Horsens Statsfængsel og flyttede med til det nye Enner Mark i 2006.

Hun er her stadig og sætter pris på den måde, man bruger sin faglighed på.

"Grunden til at jeg godt kan lide at gå på den her afdeling, er, at man ser de indsatte udvikle sig fra start til slut," siger hun og kommer med et eksempel.

"Vi har en ældre herre, der var ekstremt afhængig af metadon, da han kom. Han blev trappet ud og kom ned på kontrakten, hvor der så var hash, og han faldt i. Så røg han i indslusningen igen i et tilbagefaldsprogram. Nu har han været clean i to år. Han kæmpede virkelig og blev træt af at falde i."

Når man tildeles en plads på behandlingsafdelingen, er det fordi, man selv har søgt om det, har sagt ja til programmet og er blevet godkendt til det. Man begynder sin udviklingsrejse i indslusningen, hvor den første afgiftning foregår.

"Her er der rum til, at vi kan give særlige hensyn, fordi de kan være dårlige, når de kommer. Efter det kommer de i behandlingsprogrammet, som varer 26 uger," siger Jonna Ockens.

INGEN KONFLIKTER OG SLÅSKAMPE

En del af det, de indsatte skal sige ja til, er, at de hver morgen skal komme og sige godmorgen til en fængselsbetjent. De laver også frokost og aftensmad sammen med de ansatte og spiser sammen med dem i grupper.

"Her er en særlig tone, fordi de indsatte selv har bedt om at komme her. De gør sig umage, og de ved godt, at konflikter og slåskampe kan sende dem væk herfra. Det betyder også, at der aldrig er nogen, der råber 'betjent på gangen.' Jeg kan sagtens sætte mig ind på en celle og tale med en indsat," siger Jonna Ockens.

Om formiddagen skal de indsatte i terapi, det kan være alene eller i en gruppe.

Samarbejdet med behandlerne er også med til at skabe forståelse for de indsatte.

"Vi sparrer meget med behandlerne. Vi kan spørge dem, hvordan det går i behandlingen, om de rykker sig i den rigtige retning. De spørger os, hvordan vi ser den og den, hvordan de fungerer på afdelingen," siger fængselsbetjenten.

Det betyder meget for dialogen med de indsatte, at de er i gang med behandling og refleksion over deres egne valg. Samtidig er de ikke på-virkede.

"De er mere sig selv og vil gerne have forklaringer. De slås ikke med et misbrug eller med konflikter med andre indsatte, og de kan bedre håndtere at tale om følelser, fordi de reflekterer over deres måde at være i verden på. Der er nogle, der tror, det er en let måde at afsone på, men det er hårdt at skulle arbejde så meget med sig selv," siger hun.

SEND GERNE EN ANSØGNING

Jonna Ockens og hendes kollegaers samtaler med de indsatte, kommer derfor også tit til at handle om adfærd netop for at skubbe til den indsatte måde at være på.

"Det kan være, at der er en, der kommer ind og råber til mig, at han skal da have alt muligt, og det skal være nu. Så siger jeg stille og roligt, at han lige skal gå ud igen og prøve at komme ind på en lidt rarere måde," siger hun.

Om aftenen, når Jonna Ockens spiser aftensmad med de indsatte, vil hun gerne have, at det skal ligne en familie mest muligt.

"Jeg taler aldrig med dem om kriminalitet. Jeg tænker på, hvad jeg ville spørge mine børn om og taler med dem om alle mulige almindelige ting. Som i en familie. Jeg fortæller nok også lidt mere, end jeg ville anbefale mine elever at gøre. Men der er alligevel ingen, der kan snyde en gammel rotte," siger Jonna Ockens, der fejrede 25-års jubilæum i januar og slutter med en hilsen til sine kollegaer over hele landet:

"I må rigtig gerne opfordre jeres indsatte til at sende en ansøgning til os, hvis det kunne være noget for dem."

BEHANDLINGSAFDELINGEN PÅ ENNER MARK

Der er seks pladser i indslusningen, 18 pladser i den primære behandling og seks i efterbehandlingen. Afdelingen har fem behandlere, og der er tilknyttet cirka 20 fængselsbetjente.

VI ARBEJDER PÅ FLERE FRONTER FOR AT STYRKE TRANSPORTBETJENTENES ARBEJDSVILKÅR

AF FORBUNDSFORMAND BO YDE SØRENSEN

Det er tre år siden, at der blev oprettet en helt ny stillingskategori i Kriminalforsorgen: Nemlig transportbetjentene.

Siden har vi fået ansat et par hundrede nye kollegaer. Jeg håber, at I føler jer hjemme på vores arbejdsplads og i vores faglige sammenhold.

Jeg er i hvert fald glad for, at der i Fængselsforbundet har været fuld opbakning til, at I skulle være repræsenteret i vores hovedbestyrelse.

Det betyder, at Oliver Korn, som er tillidsrepræsentant i transportenheden i København, nu deltager i vores møder, og at I har mulighed for at præge Fængselsforbundets indsats for at styrke arbejdsvilkårene både generelt og for jeres gruppe.

Der er ingen tvivl om, at der er mange ting at tage fat på. Selvom faget er nyt, er der talrige problemer. Det vidner det store frafald tydeligvis om. Mange vælger at søge udfordringer i andre job.

Jeg tror, det er vigtigt, at Kriminalforsorgen ikke ser transportbetjentene som en jobfunktion, som alene skal løse en driftsopgave. Det kører man hurtigt kold i.

Hvis Kriminalforsorgen ønsker, at transportbetjentene skal blive i jobbet, skal der sættes stærkere ind i forhold til personaleudvikling, efteruddannelse og personalepleje. Det er noget, vi som forbund slår på i forhold til vores arbejdsgiver.

For at underbygge vores argumenter vil vi sende et spørgeskema ud til jer i løbet af foråret. Her vil vi gerne have jeres vurdering af jobbet og input til de forbedringer, I ønsker.

BEDRE LØN

Vi arbejder også på andre områder for at forbedre transportbetjentenes arbejdsvilkår.

Tilsvarende fængselsbetjenteleverne mener vi, at SU'en skal erstattes med løn til transportbetjenteleverne. Det vil styrke Kriminalforsorgens rekrutteringsmuligheder.

Vi mener også, at Kriminalforsorgen bør bruge lønsystemet mere aktivt i forhold til jeres gruppe. I er ikke omfattet af nyløn under uddannelse, men I er det, når I er færdiguddannet. Det bør kunne ses på den månedlige løncheck. Så simpelt er det.

Vi arbejder også på at skabe bedre muligheder for at skifte til fængselsbetjent-uddannelsen.

Konkret arbejder vi blandt andet på, at transportbetjentene får mulighed for at prøve jobbet inden for murene nogle uger, så I kan få et billede af, om det er noget for jer.

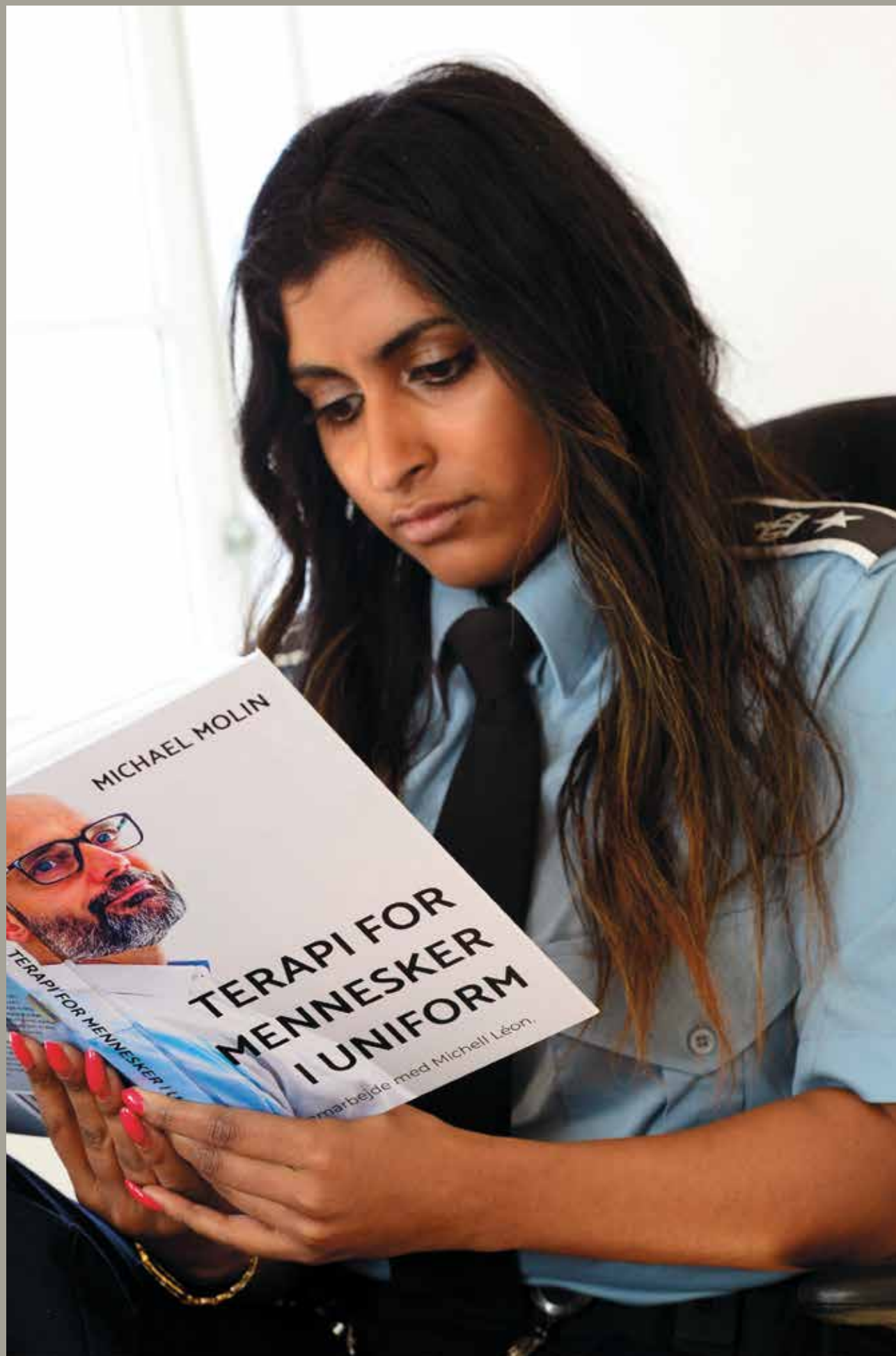
ARBEJDSSKADER

Desværre kan jobbet som transportbetjent også være belastende. Det har vi set på flere måder i forhold til overfald og nedslidning. Blandt de mange arbejdsskadessager, som forbundet arbejder med at løse for vores medlemmer, er der derfor også flere transportbetjente.

Det kan være hårdt at arbejde i Kriminalforsorgen. Det ved vi. Fængselsforbundet har derfor opbygget en stor ekspertise i at hjælpe vores medlemmer, når de har været udsat for en arbejdsulykke eller bliver ramt af en erhvervssygdom. Den hjælp har ofte stor betydning for den økonomiske erstatning, som skal sikre de skaderamte videre i livet.

Et medlemskab af Fængselsforbundet er også en forsikring, som kan være god at have i baghånden, hvis ulykken er ude.

” Hvis Kriminalforsorgen ønsker, at transportbetjentene skal blive i jobbet, skal der sættes stærkere ind i forhold til personaleudvikling, efteruddannelse og personalepleje.



NY BOG

"ET MUST READ FOR ALLE DER BÆRER UNIFORM"

AF MARIA LYNGBY HOLM-THOMSEN,
ENHEDSLEDER I NYBORG FÆNGSEL

Politibetjent Michael Molin – som er kendt fra programmet *De usårlige betjente* – har igennem sin rolle som krise- og traumeterapeut udgivet bogen *Terapi for mennesker i uniform*.

Det er en tankevækkende fortælling, nok også fordi man kan nikke genkendende til mange af de pointer, Michael Molin når frem til i bogen. For eksempel fortæller Michael Molin, at han husker tilbage fra dengang, hvor han gik på politiskole, der fik de at vide: "når I er færdig med jeres uddannelse, så vil over halvdelen af jer ikke være sammen med den partner, I har nu." Ja, vi smiler lidt, for den sætning har vi hørt før.

Bogen er todelt. Første del handler primært om de erfaringer og udfordringer, Michael Molin har oplevet gennem sit arbejde som politibetjent; hvad det vil sige at bære uniform og at være en del af korpset. Anden del kommer med gode redskaber til, hvordan man tackler kriser og traumer.

DE SMÅ KONFLIKTER SOM HOBER SIG OP

Bogen giver dig gode muligheder for at reflektere over den balancegang, det er, når man bærer uniformen, og man på samme tid skal rumme de følelser, konflikter og høje følelsesmæssige krav, der stilles i jobbet.

I bogen kommer vi igennem de små konflikter, der kan hobe sig op og blive til kriser, hvor kriserne derefter kan blive til traumer. Jeg er sikker på, vi alle kan spejle os i bogen på den ene eller anden måde.

Udover, at der er en masse pointer i bogen, som vi kan drage paralleller til, kommer bogen også med gode redskaber til, hvordan man tackler kriser og traumer – og ikke mindst hvad krise-traumeterapien kan gøre for os, der bærer en uniform, og ikke kun når skaden er sket, men også hvordan vi forebygger det.

Bogen kan også hjælpe os med at forstå vores kollegaer bedre, hvorfor de reagerer, som de gør, og ikke mindst, hvordan vi som kollegaer kan hjælpe hinanden.

Bogen kan også være rigtig god til vores pårørende, som har svært ved at forstå, hvilken verden vi befinder os i.

Michael Molin giver dig en indsigt, som kan inspirere dig til at gå på opdagelse i dit indre. Jeg er personligt ret vild med, at når man læser bogen, får man følelsen af, at han lægger energien i at forklare, hvorfor det er relevant og ikke mindst vigtigt.

Michael Molin forklarer komplekse emner på en enkel måde ved at kombinere videnskab, undersøgelser, cases og ægte iagttagelser. Hvis du gerne vil lære mere om dine følelser og lære at udtrykke dem, og derigennem kontrollere din adfærd, skaber bogen et godt fundament.

Jeg vil sige, at denne bog skal læses for at forstå, hvad det vil sige at bære en uniform og følgerne deraf. Den er så inspirerende på alle måder.

'Terapi for mennesker i uniform' af Michael Molin, kan købes eller downloades som e-bog og lydbog.

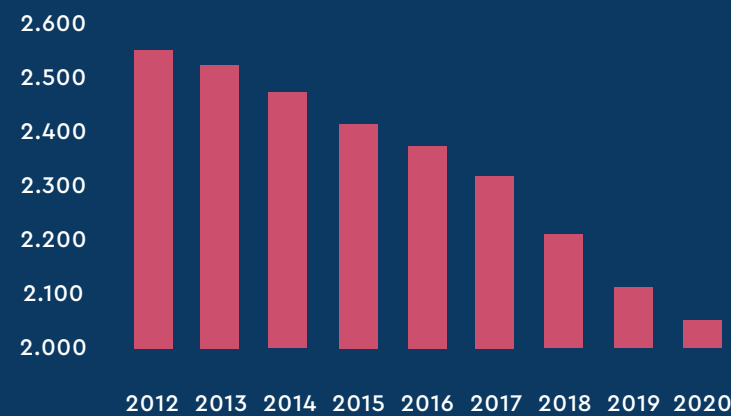
FÆRRE FÆNGSELSBETJENTE ÅR FOR ÅR

Antallet af fængselsbetjente er faldet de seneste otte år i træk. Der er nu kun 2.043 betjente tilbage.

I den seneste flerårssaftale – som blev indgået i 2017 – blev det aftalt at tilføre 250 flere betjente, men i stedet er der blevet 300 betjente færre.

Note: Fuldtidsstillinger. Tallet for 2020 er til og med oktober. Kilde: Kriminalforsorgen

FÆNGSELSBETJENTE

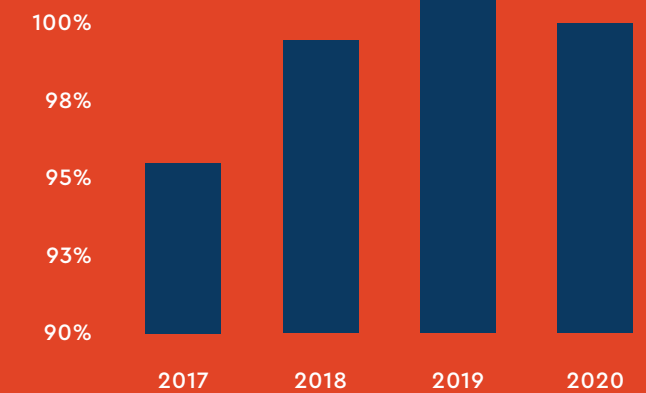


OVERFYLDTE FÆNGSLER OG ARRESTHUSE

Det er aftalt politisk, at man maksimalt må belaste 96 procent af fængslernes kapacitet og 95 procent af arresthusenes kapacitet. I både 2018, 2019 og 2020 har den gennemsnitlige belægningsprocent i Kriminalforsorgen dog ligget på omkring 100 procent.

Note: Gennemsnitlig belægningsprocent. Tallet for 2020 er til og med oktober. Kilde: Kriminalforsorgen

KAPACITETSUDNYTTELSE



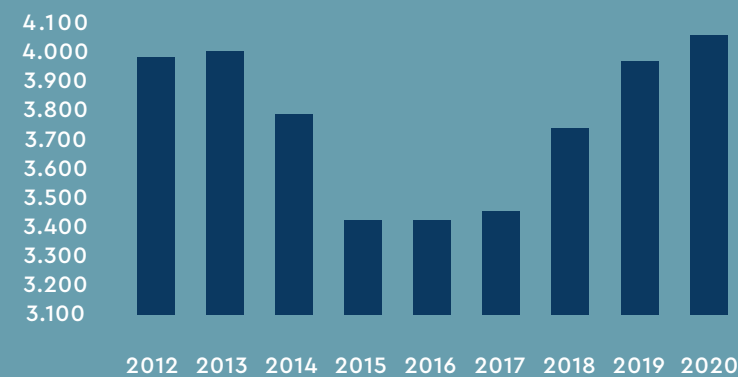
ANTALLET AF INDSATTE ER STEGET FIRE ÅR I TRÆK

Mens antallet af fængselsbetjente falder, stiger antallet af indsatte.

I 2020 sad der dagligt 4.065 indsatte i fængsler og arresthuse. Det højeste antal siden 2005.

Note: Gennemsnitligt dagligt belæg. Tallet for 2020 er til og med oktober. Kilde: Kriminalforsorgen

INDSATTE



REKORDANTAL NEDSLIDTE

Risikoen for at blive ramt af nedslidning som fængselsbetjent er meget høj.

I 2020 blev 70 af forbundets medlemmer afskediget på grund af dårligt helbred. Antallet svarer til, at 3 procent af medlemmerne årligt forlader jobbet før tid.

0,3 procent af de beskæftigede i Danmark bliver årligt førtidspensioneret. Risikoen for førtidspension er altså ti gange større for fængselsbetjente end for andre erhvervsgrupper.

Kilde: Fængselsforbundet og Ankestyrelsen

FÆNGSELSBETJENTE



ANDRE ERHVERVSGRUPPER



PEDER JØRGENSEN HAR 40 ÅRS JUBILÆUM OG GÅR NU PÅ PENSION.

ET LANGT ARBEJDSLIV MED MANGE TILLIDSHVERV

AF JACOB FALKENBY OG HENRIK THØGERSEN, LEDERAFDELINGEN



Foto: Michael Altschul

I 1981 gik Peder Jørgensen gennem porten ind til Nyborg Statsfængsel. Nu går han ud ad porten igen og takker af efter 40 års tjeneste for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet.

Peder blev i 1988 en del af lokalafdelingen i Nyborg, og i 1996 blev han afdelingsformand samme sted. I 2000 kom Peder ind på forbundskontoret, som henholdsvis næstformand og kasserer. I 2010 søgte og fik Peder Jørgensen en stilling som trivselskonsulent på Nyborg Statsfængsel, som efterfølgende blev til en enhedschefstilling. Peder blev hurtigt en del af lederafdelingens bestyrelse og overtog posten som afdelingsformand i 2016, en post som han bestred frem til marts 2019. Peder valgte at blive i lederafdelingens bestyrelse som suppleant, så han slutter, hvor han startede.

Peder er nærmest begrebet 'tillidsmand' i ordets allerfineste form. Derfor var det også naturligt, at Peder Jørgensen i 2019 blev indstillet til Fængselsforbundets 25 års æresnål.

Peder har haft en stor betydning, både som fagforeningsmand, men også som betroet medarbejder. Det var også på den baggrund, at der var et ønske om at indstille Peder til en fortjenstmedalje efter 40 års tro tjeneste.

Men da Peder Jørgensen sidder i en stilling som enhedschef, var han for høj i charge. Til gengæld var Peder for lav i charge til at modtage Dronningens Ridderkors. Der skal man minimum være institutionschef. Hurra for den sunde fornuft.

Peder er mange ting: Samvittighedsfuld og loyal, pragmatisk, altid engageret, Peder snyder ikke nogen. Peder har også en forunderlig hukommelse, han kan huske stort set alt, hvilket mange har haft rigtig god gavn af.

Man kan sagtens være rygende uenig med Peder. Til gengæld er det stort set umuligt at blive uvenner med ham, fordi Peder er Peder. En af de ting, mange vil bære med sig, er: Peder vil altid godt tænke sig godt om, inden han træffer en beslutning. Det er noget, mange kunne lære noget af.

Kriminalforsorgen er en fabrik med en stor personalegennemstrømning, så man bliver nok hurtigt glemt. Peder Jørgensen vil ikke blive glemt.

40 ÅRS JUBILÆUM: KNUD ERIK KRISTIANSEN

Knud Erik Kristiansen startede på KF, men søgte hurtigt til Maribo Arrest og herefter til Nakskov Arrest. Da Nakskov Arrest midlertidig lukkede i 2016, blev han udstationeret til Slagelse Arrest. Nakskov Arrest er stadig i dvale, og Knud Erik er nu fast mand i Slagelse Arrest.

Knud Erik Kristiansen har i alle årene været en trofast, loyal og ikke mindst en meget hyggelig person. Han går meget op i sit arbejde, som han altid udfører lige efter bogen. Eller rettere sagt, efter sine mange notater.

Knud Erik oplever stor respekt fra medarbejdere og indsatte.

På vegne af personalet
Niels Bo Lomholt Wismann,
Slagelse Arrest

OK21: DET STEMME VI OM

Urafstemningen om OK21 lukker den 14. april. Vi stemmer om forliget for statens 190.000 ansatte.

De generelle lønstigninger i den tre-årige overenskomstperiode er på 4,42 procent. Den forventede inflation i overenskomstperioden er på 4,40 procent.

Der er afsat 0,2 procent af lønsummen til en række andre formål. Blandt andet en øget seniorindsats.

Stem via link på forbundets hjemmeside.

VI MANGLER MAILADRESSER

Fængselsforbundet har eksisteret i over 100 år. Det er der mange fordele ved, men det betyder desværre også, at vores medlemsdatabase ikke er helt opdateret med mailadresser.

Skriv gerne til ff@faengselsforbundet.dk, hvis du har en fornemmelse af, at vi mangler din mailadresse.

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk. Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.



Forsikring



Senior Omsorg

Giv ekstra tryghed til ældre over 70 år, fx dine forældre.

Med Senior Omsorg kan du sikre dem, du holder af, ekstra hjælp og omsorg, hvis sygdom eller ulykke rammer. Senior Omsorg dækker bl.a.:

- ✓ Hjemmepleje og rengøringshjælp
- ✓ Fysioterapi, psykologhjælp og udredning på privathospital
- ✓ Transport til og fra behandling

Køb Senior Omsorg via din Personforsikring – så ved du, at der bliver taget hånd om dine kære, fx hvis I bor langt fra hinanden, eller hvis det er svært for dig at tage fri for at hjælpe.

Er du selv over 70 år, kan du selvfølgelig også købe Senior Omsorg til dig selv.

Se mere og bestil Senior Omsorg på tjm-forsikring.dk/senioromsorg

**Pas godt
på dem,
du holder af**



Sammenhold
betaler sig

