

KRIMINALFORSORGEN

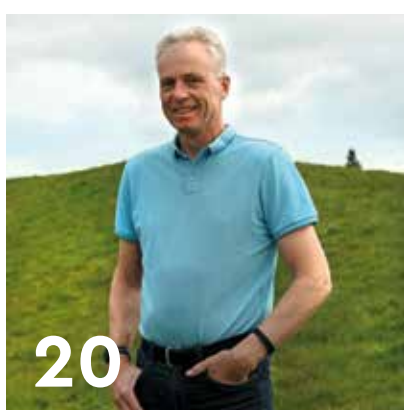
FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

FÆNGSELSBETJENT:
JEG ELSKER
MIT ARBEJDE

INSTITUTIONS-
MEDARBEJDER: VI VIL
SES OG HØRES

VÆRKMESTER:
JOBET KRÆVER
INDSIGT OG SNILDE

FÆNGSELSFORBUNDET



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Sjælsmark



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

VI HAR BRUG FOR RESULTATER NU OG HER

Tillad mig at lufte en vis utålmodighed.

Der er gået et halvt år siden, der blev landet en politisk aftale for Kriminalforsorgen. En aftale, hvor der er malet ordet 'fængselsbetjent' ud over det hele.

Målet er at øge antallet af betjente væsentligt. Kurven skal knækkes. Ti års tilbagegang vendes til fremgang.

Er vi så kommet godt fra start? Nej, desværre ikke. Der er godt nok ansat nye, men der er endnu flere, som er stoppet.

"Jo, men du kan ikke forvente store omvæltninger på kort sigt," vil nogen nok sige.

Det er rigtigt, men vi har faktisk været tålmodige. Vi har været MEGET tålmodige.

Vi har ventet i fem år på 250 ekstra betjente, som politikerne lovede med den forrige flerårsaftale. De kom aldrig. Tværtimod var der forsvundet 300 betjente, da aftalen løb ud.

Nu lover politikerne 300 nye betjente.

Vi kan af gode grunde ikke vente særlig længe på, at de betjente kommer ind ad døren. De er jo allerede fem år forsinket.

Vi er nok der, hvor jeg er tæt på at kræve politisk indblanding i vores løn- og arbejdsvilkår. Vi kan ikke vente to år på overenskomstforhandlingerne i 2024, som i øvrigt ikke vil gøre nogen forskel.

Jeg må kræve, at vi lige nu kommer i gang med fastholdelse i form af lønkroner og en ændret attitude fra de forskellige HR-afdelinger i Kriminalforsorgen, som opfører sig som om, stavnsbåndet stadig fungerer.

Vi kan ikke vente længere – om to år er der ingen Kriminalforsorg at vente på!

På den anden side af sommerferien åbner Kriminalforsorgen to nye skoler. Jeg håber i den grad, at de bliver en succes.

Hvert år er der cirka 200 fængselsbetjente, som forlader jobbet, så der er brug for 300 nye betjente om året. Det er dobbelt så mange, som det normalt lykkes at rekruttere.

For hver dag der går med negativ udvikling, jo længere er vi fra målet. Vi har brug for resultater nu og her!

STORSTRØM FÆNGSEL HAR BRUG FOR 50 PROCENT
FLERE FÆNGSELSBETJENTE. ALLIGEVEL TRÆKKES
DER NU MANDSKAB UD TIL NY SKOLE.

HÅRDT PRESSET AF PERSONALEMANGEL

AF SØREN GREGERSEN

SUPER FÆNGSEL VS GAMMELT FÆNGSEL

Storstrøm Fængsel erstattede Statsfængslet i Vridsløselille i 2017. I det gamle fængsel i Vridsløselille fra 1859 var der en bemanning på 240 fængselsbetjente til 240 indsatte. I det nye fængsel er der 100 fængselsbetjente til 250 indsatte.

Jesper Dalbye og
Morten Johansen.

BETJENTMANGEL

Til august åbner der en ny skole i Nykøbing Falster. Skolen skal uddanne nye betjente til blandt andet Storstrøm Fængsel 20 km nord for byen.

På kort sigt er skolen dog ikke en hjælp. Skolen skal nemlig bruge nogle af fængslets betjente som uddannelseskonsulenter.

Det vækker kritik hos personalet, som mener, at Kriminalforsorgen gentager en uheldig fremgangsmåde, nemlig at åbne nye afdelinger, før der er mandskab til opgaven.

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Jesper Dalbye synes, at man var for hurtig til at åbne fængslet, inden bemanningen var på plads. Og fem år efter indvielsen mangler der stadig personale.

"Man har bygget et stort, flot skib, men glemt at få besætning med ombord," siger han. Og historien gentager sig altså nu med åbningen af skolen i Nykøbing. I april fik fire af fængslets betjente besked om, at de fra 1. maj skulle være uddannelseskonsulenter på den nye skole.

"Vi bliver færre og færre betjente, og alligevel åbner man helt ukritisk flere arbejdspladser," siger Jesper Dalbye.

MANGLER 50 PROCENT

Bygninger og indretning er ellers i top i fængslet, som ligger i en gryde i terrænet syd for Gundslev, men med 240 indsatte skal hverdagen fungere, og det er vanskeligt, når man mangler så mange kollegaer. Der er i øjeblikket kun 100 fængselsbetjente, hvor der burde være 150.

Storstrøm Fængsel er dermed et af de ringest bemandede fængsler i Kriminalforsorgen. Der er kun 0,4 betjente pr. indsat.

Institutionschef Michael Gjørup er enig i, at fængslet er presset, men der er desværre ikke udsigt til forbedringer.

"Personalesituationen på Storstrøm Fængsel er meget belastet af, at vi mangler fængselsbetjente. Men desværre er der ikke nogen quickfix-løsninger. Derfor er alle kreative forslag velkomne, for vi kan ikke fortsætte på denne måde. Det slider på alle ansatte," siger han.

For at holde driften kørende bliver man nødt til at beordre folk på arbejde i deres fritid, inddrage værkemestrene i den daglige postbesættelse og nedpostere vagtplanen.

For eksempel er der normalt fire fængselsbetjente på afdelingerne. Nu er der i perioder kun tre, hvoraf den ene sidder alene på en etage.

"Vi er alt for få til at drive fængslet og er meget sårbare, hvis der sker det mindste," siger Jesper Dalbye.

40 PROCENT ER ELEVER

Bemanningen består i høj grad af elever. Omkring 40 procent er elever, hvor tallet ifølge Jesper Dalbye max burde være 20 procent: "Der bliver lagt alt for meget på de unges skuldre, når de skal stå for så stor del af driften. Noget af tiden oplærer de hinanden. Sådan bør det jo ikke være," siger han.

Michael Gjørup er enig i, at der er for få rutinerede medarbejdere: "Det er helt normalt, at fængselsbetjenteleverne indgår som et vigtigt element i postbesættelsen. Vores udfordring ligger i, at der er færre erfarne fængselsbetjente til at oplære eleverne. Det lægger et yderligere pres på de erfarne betjente for at få dagligdagen til at fungere på fængslet," siger institutionschefen.

Han understreger, at man er opmærksom på problemerne: "Vi drøfter løbende, hvad vi selv kan gøre for at minimere presset på personalet. Det er møgærgerligt, at vi for eksempel må ty til beordringer. Vi har fuld forståelse for, at det er frustrerende at blive kaldt på tjeneste, når man nu havde planlagt en fridag."

NEDPOSTERING PÅ DEN SIKREDE AFDELING

Også på den særligt sikrede afdeling E, som huser 42 af landets farligste fanger, er der nedposteret. Det er fængselsbetjent Morten Johansen stærkt bekymret for.

"Vores afdeling er endestation for resten af Kriminalforsorgen. Kollegaer fra andre institutioner bør kunne sende voldelige indsatte videre til os uden at få dårlig samvittighed. Derfor bør bemanningen på vores afdeling være fuldstændig fredet," siger han.

Morten Johansen fortæller, at der har været flere overfald på personalet. De indsatte er så farlige, at der skal være fire fængselsbetjente til stede, når celledøren åbnes, og at det kan være nødvendigt at iføre sig skjold og benbeskytter, når den indsatte ledsages på gårdtur.

LØNNEN ER RINGERE

Ifølge de to fængselsbetjente er det svært at tiltrække nye kollegaer til Falster, fordi lønnen er ringere i forhold til København, hvor betjentene modtager et hovedstadstillæg.

"Det afholder helt sikkert folk fra at søge herved, at de får lavere løn," siger Jesper Dalbye.

Samtidig mener de ikke, at Kriminalforsorgen er gode nok til at holde på de kollegaer, man har: "Man kunne jo for eksempel tage en snak med dem, som søger væk og høre, hvorfor de vil prøve noget andet," siger Morten Johansen.

ANTALLET AF FÆNGSELSBETJENTE ER FALDET
MED OVER 100 SIDEN JANUAR 2021.

FEM PROCENT AF BEMANDINGEN ER FORSVUNDET PÅ ET ÅR

AF SØREN GREGERSEN

Et skridt frem og to tilbage. Sådan kan man beskrive bemandingsudviklingen i Kriminalforsorgen gennem mange år.

Det positive er, at der bliver ansat nye kollegaer. Det negative er, at der er flere, som stopper.

Også de seneste år er tallene gået nedad: I januar 2021 var der 2.022 fængselsbetjente.

I marts 2022 var der kun 1.911. Der er altså over 100 betjente færre. Det svarer til 5 procent.

Vi skal ti år bagud for at finde et år, hvor der var en nettotilgang af fængselsbetjente. Til 2012. Her var der 2.650 betjente. Siden er det gået nedad.

Med den nye flerårsaftale i efteråret blev den alvorlige situation italesat. Politikerne besluttede derfor at ansætte minimum 300 flere fængselsbetjente netto. Det vil sige et plus på 75 årligt frem til 2026.

Det fremgår af aftalen: "At det er en forudsætning for udvidelse af Kriminalforsorgens kapacitet, at der ansættes et betydeligt antal fængselsbetjente i de kommende år."

Men foreløbig går det altså den forkerte vej.

NYE SKOLER OG REKRUTTERING

Kriminalforsorgens HR-direktør Mik Grüning siger, at der er brug for alle stærke kræfter, der har lyst til at gøre en forskel i Kriminalforsorgen. Han håber derfor, at rekrutteringsindsatsen, bedre elevløn og åbningen af to nye skoler vil tiltrække flere kollegaer.

"Vi arbejder målrettet på at skaffe flere betjente. Lige nu oplever vi stor interesse, når vi er rundt med vores rekrutteringslastbil, og samtidig har

vi travlt med at svare på spørgsmål fra mulige elever via vores telefoner. Vi åbner to nye uddannelsescentre i august 2022 i Nykøbing Falster og i Odense. Og vi håber, at indførslen af løn under uddannelse sammen med øget geografisk nærhed til uddannelsen vil betyde flere elever," siger han.

Mik Grüning peger desuden på, at det er et hovedmål med flerårsaftalen at fastholde flere betjente i jobbet.

"Det skal etableringen af supervisionsordning, et nyt internt psykologkorps, bedre udviklingsmuligheder for personalet, mere tid til kerneopgaven og mindre administrativt arbejde hjælpe til med. Vi ved fra afgangsanalyser og trivselsmålinger, at det har stor betydning i forhold til fastholdelse. Vi forventer derfor, at vi med de nye indsatser vil være i stand til at fastholde flere fængselsbetjente," siger Mik Grüning.

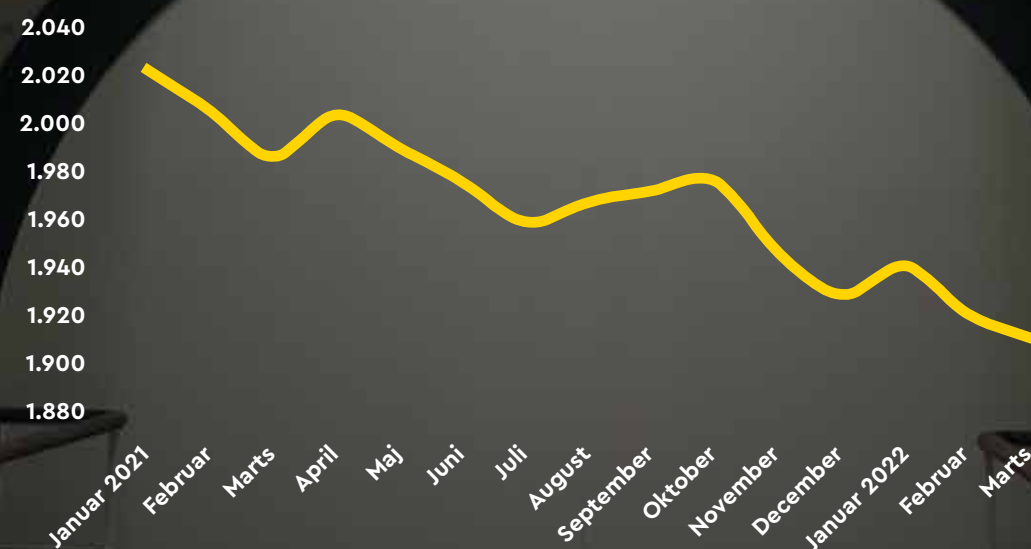
Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen mener, at der er brug for, at initiativerne giver pote meget hurtigt.

"Situationen er stærkt bekymrende. Vi kører på pumperne, så vi har brug for resultater her og nu. Vi mangler over 700 kollegaer. Derfor kan vi ikke vente et år eller to på, at kurven knækker. Vi har ganske simpelt brug for, at bemanningen – efter ti års tilbagegang – begynder at stige igen."

STATUS

Kriminalforsorgen skal inden 1. juli orientere aftalepartierne på Christiansborg om status for rekruttering og fastholdelse.

OPSYNSPERSONALE



Antallet af fængselsbetjente nærmer sig 1.900.
Note: Fuldtidsstillinger. Kilde: Kriminalforsorgen



SKRUEN STRAMMES OVER FOR VOLDELIGE INDSATTE

Strafframmen for vold mod ansatte i Kriminalforsorgen fordobles. Det er et af de centrale dele af et lovforslag, som udspringer af den nye flerårsaftale. Kriminalforsorgen får også flere sanktionsmuligheder over for dem, der bryder reglerne i fængslerne og skærpede regler i forhold til dømt, som udeligger fra afsoning



FANGERNE: VI VIL HAVE FLERE BETJENTE

Personalemanglen i fængslerne har store konsekvenser for de indsatte. Det er budskabet i en ny kampagne fra Café Exit med interview af fem tidligere indsatte. Tom siger for eksempel på videoen: "Jeg vil gerne have flere fængselsbetjente, fordi det giver bedre forhold under afsoningen, og fængslet bliver et mere trygt sted at være." Sande ord!

DANMARKS BILLIGSTE FORBRUGSLÅN

Priserne går amok. Det samme gør renten. Bare ikke i Tjenestemændenes Låneforening. Låneforeningen har sænket renten til den historisk lave sats på 4,5 procent.



PASSIV RYGNING KAN MÅSKE UNDGÅS

Som det er nu, har fængselsbetjente ikke ret til at undgå tobaksrygning, når de er på udgang med indsatte. Det er der nemlig ikke hjemmel til i Straffuldbyrddelsesloven. Justitsministeriet opfordrer derfor Sundhedsministeriet til at indføre en bestemmelse i rygeloven, som giver Kriminalforsorgen mulighed for at kræve det.



DET BLEV SLAGELSE

Efter mange års sondering af det sjællandske terræn blev det til sidst Slagelse, som lagde grund til Kriminalforsorgens nye arresthus. Justitsministeriet forsøgte i første omgang at finde en placering tættere på København. Først blev Egedal Kommune udvalgt, men her sagde man pænt nej. Så gik der nogle år, hvorefter ministeren skrev til ni københavnske omegnskommuner for at høre, om det ikke var noget for dem. Men de kunne desværre heller ikke finde egnede arealer. Derfor blev man nødt til at rette kikkerten længere væk fra Valby Bakke. Mod Slagelse, Sorø og Ringsted. Nu har man indledt et samarbejde med Slagelse Kommune om byggeriet af et arresthus med 400 pladser. Finansieringen er dog ikke på plads endnu.

VAR MADS OG FREDERIK FRA EFTERRETNINGS-TJENESTEN?

I september 2021 troppede to mænd op i Enner Mark Fængsel. De kaldte sig Mads og Frederik og havde 10.000 kroner med sig til terroranklagte Ahmed Samsam. Kom de fra efterretningstjenesten?

Peter Skaarup (DF) har spurgt justitsministeren. Mattias Tesfaye svarer, at det må han ikke svare på.



19 MONTRER MED SLUGTE GENSTANDE

Museet i Horsens Statsfængsel fejrer 10-års jubilæum med en ny udstilling med ulovlige genstande. Man kan blandt andet se 159 hashpiber fremstillet af sodavandsflasker, sugerør og deslignende. Den store interesse vil dog nok samle sig om de 19 nye montere med slugte genstande. Her kan man se nærmere på søm og sikkerhedsnåle og historien bag de fanger, som valgte at indtage dem.



FLUGT FRA SØNDER OMME OG RENBÆK

Fire fanger tog flugten fra fængsler i Syd- og Sønderjylland i april. Først hoppede to indsatte over hegn i Sønder Omme Fængsel. Derefter undveg to fanger fra Renbæks lukkede afdeling. De havde slået hul i loftet i deres celle og kravlede derefter ud af et hul i tagets endegavl. Til sidst forcerede de to hegn; herunder et 6 meter klatresikret af slagsen.



FOR SØREN ØSTERGAARD
LARSEN ER OPSKRIFTEN PÅ
ARBEJDSGLÆDE EN VELFUNG-
RENDE ARBEJDSPLADS, EN GOD
PORTION GODE KOLLEGAER OG
EN KNIVSPIDS HELD.

SØREN ER GLAD FOR JOBET PÅ TYVENDE ÅR

FÆNGSELSBETJENT

”Velkommen i klubben. Jeg er selv på tyvende år, og jeg elsker det.”

Sådan skrev Søren Østergaard Larsen i en kommentar på Facebook under et opslag, hvor Fængselsforbundet hilste et nyt hold fængselsbetjente og værk mestre velkommen.

Fagbladet besluttede sig for at grave lidt i det glædesudbrud og tog på besøg i Helsingør Arrest, hvor Søren Østergaard Larsen er vagthavende.

Den 54-årige fængselsbetjent viste os rundt og afslørede allerede her en af grundene til, at han går tilfreds på arbejde, nemlig at hans arbejdsplads fungerer godt.

”Helsingør Arrest er virkelig godt indrettet. Der er separat besøgsafdeling med fast personale, og indlevering af varer sker uden for selve arresten. Beskæftigelsen fungerer også rigtig godt, og vi fængselsbetjente kan koncentrere os om vores opgaver,” siger han.

MENNESKEKONTAKTEN ER DRIVKRAFTEN

Det er naturligvis ikke kun de fysiske rammer, der får Søren Østergaard Larsen til at tage motorcyklen fra Næstved til Helsingør for at passe sit job.

”Det er alle de mennesker, man møder, der gør det spændende at være fængselsbetjent. Både indsatte og kollegaer, som man kommer ekstra tæt på i det her arbejde. Det er kontakten med mennesker, der er hele drivkraften,” siger han.

Derfor er han heller ikke typen, der nødvendigvis bliver ét sted i mange år. Søren Østergaard Larsen var godt nok i Maribo Arrest i 12 år, men var både underviser i konflikthåndtering på UCB og udstationeret i Nyborg i samme periode.

”Jeg synes, man udvikler sig på den måde. Når man kommer ud og får lidt frisk luft. Man ser andre måder at gøre tingene på og kan måske også selv give nogle gode råd videre,” siger han.

Til efteråret tager han tre måneders udstationering i den særligt sikrede afdeling i Vestre, som tidligere lå på Politigården. Både for den friske luft, og fordi han har en forkærlighed for Vestre, hvor han i sin tid begyndte som fængselsbetjent.

”Min ultimative karrieredrøm har hele tiden været at blive vagthavende på Vestre Fængsel,” siger han.

SOLIDT FUNDAMENT

Søren Østergaard Larsen har en baggrund som kok, har sejlet langfart og været rejseleder, før han som 34-årig søgte ind som fængselsbetjent.

”Jeg tror, det betyder meget, at jeg var voksen og erfaren, da jeg begyndte. Jeg havde noget ballast med og havde prøvet at stå i mange forskellige kaotiske situationer,” siger han og forklarer, at han tror, der skal et virkelig godt fundament til for, at man kan blive i jobbet.

”Jeg mødte min kone en måned inden, jeg begyndte på uddannelsen, og hun er her stadig. Det betyder alt,” siger han.

Udgangspunktet bærer altså også en del af skylden for Søren Østergaard Larsens arbejdsglæde, men han tilskriver den også selv en god portion held.

”Jeg har været heldig i mit arbejdsliv. Jeg har været nogle gode steder. Jeg har fået fire hvide sedler på tyve år, og der gik nitten år, før jeg første gang fik en på låget,” siger han og fortæller, at han selvfølgelig har også sin portion af voldsomme oplevelser med i bagagen.

SPREDER BUDSKABET

Søren Østergaard Larsen anbefaler jobbet som fængselsbetjent til højre og venstre.

”Jeg har en kammerat, der lige har haft fem års jubilæum som fængselsbetjent, det var mig, der anbefalede ham det. Jeg siger meget gerne til folk, at det er et godt og meningsfyldt job. Lønningen er ikke fantastisk, men det er kollegaerne og selve jobbet,” siger fængselsbetjenten fra Helsingør Arrest.

BLÅ BOG

Søren Østergaard Larsen begyndte sin karriere som fængselsbetjent på Vestre Fængsels sygehus. Siden kom han til Maribo Arrest i 12 år, hvor han sideløbende var udstationeret tre måneder i Nyborg Fængsel, i Nakskov Arrest og det, der dengang hed Politigårdens Fængsel. Han underviste også i konflikthåndtering på UCB. Siden kom han til Køge Arrest som fungerende vagthavende.



INSTITUTIONSMEDARBEJDERNE I SJÆLSMARK LØBER HURTIGT FOR TIDEN, FOR DER ANKOMMER NYE UKRAINSKE FLYGTNINGE HVER ENESTE DAG. HELDIGVIS ER DE, IFØLGE INSTITUTIONSMEDARBEJDER FLEMMING NØRGAARD, VANT TIL PLUDSELIGE SKIFT I OPGAVER.

UKRAINSK INDRYK I UDREJSECENTRET

AF MARIA HAMILTON

Udrejsecenter Sjælsmark har fået en ny opgave med krigens udbrud i Ukraine. Centret er nemlig blevet indrettet til at kunne rumme over 500 flygtninge.

"Lige nu fungerer vi som modtagecenter for ukrainere, der er flygtet fra krigen i deres hjemland. Der er kun 25-30 beboere tilbage fra det almindelige udrejsecenter," siger Flemming Nørgaard, der er institutionsmedarbejder i Sjælsmark.

Det er institutionsmedarbejderne, der sikrer driften og hjælper de nyankomne i et tæt samarbejde med Røde Kors.

En del af de ukrainske kvinder, børn, unge og ældre mænd, der er flygtet fra krigen i Ukraine til Danmark, har deres første stop i Sandholmlejren, hvor de bliver registreret og får et ID-nummer. Herefter er Sjælsmark næste stop på ruten.

"De er hos os 1-5 dage, før de bliver sendt videre til et asylcenter. I morges sendte vi 120 ukrainere afsted til forskellige asylcentre rundt omkring i landet," siger Flemming Nørgaard.

VI LÆGGER ASFALTEN, MENS VI GÅR

De 24 institutionsmedarbejdere må løbe hurtigt for at følge med, og ekstra vikarer er hyret ind.

"Vi er temmelig pressede, og vi lægger asfalten, mens vi går. Men vi er vant til at skulle omstille os hurtigt og sørge for at løse de problemer og udfordringer, der følger med," siger Flemming Nørgaard, der også er tillidsrepræsentant.

Sjælsmark har tidligere huset 350 børnefamilier. Indtil januar var en stor del coronaramte samlet i udrejsecentret og nu er hverdagen altså igen ændret fra den ene dag til den anden, efter krigen brød ud i Ukraine. Men omvæltningerne er ikke kun en udfordring ifølge Flemming Nørgaard.

"Det er netop alle forandringerne og kravet til, at institutionsmedarbejderne kan omstille sig og løse problemerne, der giver os gejsten. Vi er gode til at fastholde vores faglighed og opgaveløsning lige meget, hvor meget båden vipper," siger han.

Sjælsmark fik ny institutionschef i januar 2022. Flemming Nørgaard understreger, at han har gode og høje forventninger til samarbejdet.

VI VIL SES OG ANERKENDES

Flemming Nørgaard drømmer om, at Kriminalforsorgen får øje på institutionsmedarbejderne som personalegruppe, deres faglighed og den indsats, de lægger for at få tingene til at fungere i mindst talt tilspidsede situationer.

"Vi er en helt usynlig medarbejdergruppe, og det vil jeg gerne lave om på," siger Flemming Nørgaard.

Han er indigneret over, at det er som om, institutionsmedarbejderne ikke eksisterer.

"Kriminalforsorgen fejrede tre år med transportbetjentene som ny medarbejdergruppe. Men den første januar 2022 havde institutionsmedarbejderen eksisteret i fem år. Det blev ikke nævnt med et ord. Mit mål er at få sat institutionsmedarbejderne på landkortet. Vi vil ses, anerkendes og respekteres," siger Flemming Nørgaard.

Fagbladet har spurgt Kriminalforsorgens direktør for HR og Uddannelse, Mik Grüning om, hvordan han ser på Flemming Nørgaards oplevelse af at tilhøre en overset medarbejdergruppe og om, hvad han vil gøre for at få institutionsmedarbejderne på landkortet fremover.

Han anerkender medarbejdergruppen og problemet: "Institutionsmedarbejdere løser en vigtig opgave. Det gør de konkret for de mennesker, de arbejder med, og det gør de generelt for Kriminalforsorgen. Vi har mange medarbejdergrupper. Vi forsøger til alle tider at have fokus på dem alle. Institutionsmedarbejderne arbejder indenfor det udlændingeretlige felt, der er delt mellem forskellige myndigheder. Det er måske derfor, nogen kan føle sig overset, og sådan skal det naturligvis ikke være. Det skal vi være opmærksom på fremadrettet," siger Mik Grüning.

INSTITUTIONSMEDARBEJDER



” Mit mål er at få institutionsmedarbejderne på landkortet. Vi vil ses, anerkendes og respekteres,” siger Flemming Nørgaard.

ANETTE PAETAU ER VÆRKMESTER PÅ AFDELING E I ENNER MARK FÆNGSEL OG GÅR PÆDAGOGISK TIL VÆRKS, NÅR HUN FORSØGER AT PUFFE DE INDSATTE I EN BEDRE RETNING.

VÆRKMESTERJOBDET KRÆVER SNILDE OG MENNESKELIG INDSIGT

AF MARIA HAMILTON

Anette Paetau viser ind på et lukket værksted i montageværkstedet. Her sidder fem indsatte fra afdelingen med begrænset fællesskab og samler de dæmpere, der får toiletter til at glide stille og roligt i.

Blandt dem er en helt ung mand, som er svær at holde i gang, så værkemestrene må sige til ham, at han skal sidde på sin stol tre kvarter ad gangen.

"Det nytter ikke at lave en aftale med ham, for han kan ikke holde den, og så bliver det bare endnu et nederlag. Vi taler meget med skolen og socialrådgiveren om, hvordan vi kan hjælpe ham til at fastholde arbejdet," siger Anette Paetau.

Der er både en arrest, en afdeling for stærkt styrende, en særligt sikret, en isolationsafdeling og en afdeling med begrænset fællesskab i afdeling E i Enner Mark.

Alle typer indsatte kan havne på montageværkstedet hos Anette Paetau og hendes kollegaer, hvis de indvilliger i at arbejde, og det håber hun, at de gør.

"En af mine kæpheste er, at vi skal have dem i gang. Dem der aldrig rigtig har arbejdet. Der er for meget plads til negative tanker, hvis de bare sidder på cellen," siger hun.

DE HAR BRUG FOR SELVTILLIDSBOOST

Der er ikke altid en helt lige vej dertil, for det er langt fra alle indsatte, der ser det som en simpel ting at møde på arbejde, og knokle til ordren er færdig.

Her kommer den pædagogiske snilde ind i billedet, og det hjælper også at være en god menneskekender

for at vide, hvordan man skal gå til den indsatte og sætte ind med det selvtillidsboost, der er en vigtig del af Anette Paetaus værktøjskasse.

Hun har været fængselsbetjent siden 1998 og værkfører siden 2007, så hun har mødt sin del af tilgange til arbejdet i fængslet.

"Mange af dem synes slet ikke, de kan noget. Hele deres identitet er bygget op om at være en idiot, men der er ikke nogen, der er gennemførte idioter. Så jeg kan måske finde på at sige: Det er en fornøjelse at åbne døren ind til din celle, her er altid så pænt rent. Eller jeg roser det arbejde, de laver, og at jeg kan regne med deres arbejdsindsats," siger hun.

Bag en anden dør sidder en indsat alene. Han er stærkt udadreagerende, men vil gerne arbejde, og værkemestrene har sammen med behandleren og socialrådgiveren fået hul igennem til ham og fået ham i gang med anger management.

"Det er rigtig godt at få ham i en anden retning, mens han stadig er arrestant. For hvis han først kommer over på bandeafdelingen at sidde, så er løbet kørt for ham," siger hun.

Når Anette og hendes kollegaer får knækket koden til de indsatte, foregår det tit i samtaler hen over arbejdet.

"Det opstår igennem small talk. Man får skabt en relation. Jeg kan for eksempel spørge, hvorfor en indsat egentlig er i bandemiljøet, og sige til ham, at han har mange andre muligheder. Det kan også føre til, at jeg får viden, jeg kan bruge til at hjælpe den indsatte. For eksempel talte jeg med en om, at han spiller musik. Så kunne jeg tage fat i vores

musikmedarbejder, der skaffede ham et keyboard og nogle noder, så han kan spille musik på cellen. Det giver selvtillid og ro," fortæller Anette Paetau.

Vi kommer til et værksted, hvor to indsatte bevæger hænderne virkelig hurtigt i deres arbejde med at samle og pakke koblingsdåser. De er akkordlønnede.

"Vi er faktisk rigtig stolte af jer," siger Anette Paetau til de to, der ikke stopper arbejdet af den grund. Men de ser stolte ud.

"Vi har styr på det," siger den ene og griner.

DER SKAL VÆRE HÆNDER NOK

Anette Paetau og hendes kollegaer får rykket ved de indsatte, men det kan de kun så længe, der er personale nok.

"Det er alfa og omega, at vi har hænderne til det, ellers kan vi ingenting rykke. Jeg synes, vi værkførere bliver svigtet lidt. Vi bliver ikke nævnt i hvervekampagner, og på uddannelsen er vi nærmest usynlige," siger Anette Paetau, der efterlyser mere indsigt i den type af mennesker, hun arbejder med hver dag.

"Det er for eksempel en katastrofe, at vi ikke har om voksne, der er omsorgssvigtede på uddannelsen. Det har jeg selv læst en masse om, og det er meget brugbart i mit arbejde," siger hun.

” Hele deres identitet er bygget op om at være en idiot, men der er ikke nogen, der er gennemførte idioter,” siger Anette Paetau.

HVIS DU IKKE HAR OVERARBEJDE, SKAL DU HOLDE FAST I AT FÅ LØN UNDER FERIE. HAR DU MEGET OVERARBEJDE FÅR DU MERE UD AF AT VÆLGE FERIEGODTGØRELSE PÅ 12 PROCENT.

LØN UNDER FERIE ELLER FERIEGODTGØRELSE – HVAD KAN BEDST BETALE SIG?

AF ERIK LARSEN OG SØREN GREGERSEN

MICHAEL HAR /KKE HAFT OVERARBEJDE

Han tjener 31.132 kroner om måneden inklusive tillæg og særlige ydelser.

HVIS MICHAEL HOLDER FAST I LØN UNDER FERIE, FÅR HAN:

Løn under fem ugers ferie	35.922
Særlig feriegodtgørelse 1,5 %	5.604
I alt til ferien	41.526

HVIS MICHAEL VÆLGER 12 PROCENT FERIEGODTGØRELSE:

Så får han lidt mindre til ferien	40.520
--	---------------

FORSKEL MELLEM DE TO METODER

-1.006

MICHAEL HAR HAFT OVERARBEJDE FOR 100.000 KRONER

Han tjener 31.132 kroner om måneden inklusive tillæg og særlige ydelser + overarbejde.

HVIS MICHAEL HOLDER FAST I LØN UNDER FERIE, FÅR HAN:

Løn under fem ugers ferie	35.922
Særlig feriegodtgørelse 1,5 %	7.104
I alt til ferien	43.026

HVIS MICHAEL VÆLGER 12 PROCENT FERIEGODTGØRELSE:

Så får han en del mere til ferien	52.520
--	---------------

FORSKEL MELLEM DE TO METODER

+9.494

Feriesystemet er som bekendt udtænkt af en embedsmand med forkærlighed for indviklede regler. Af samme årsag skal man tænke sig om, når man som statsansat holder ferie. Som udgangspunkt får man løn under ferie, men man kan også vælge at få pengene udbetalt som feriegodtgørelse.

Har du ikke meget overarbejde, er det bedst at få løn under ferie. Lønnen er den samme, som du normalt får udbetalt også med aftalte tillæg. Og hvis du arbejder i turnus, får du også et beløb som kompensation for manglende aften- og weekendtillæg. Du får desuden en feriegodtgørelse på 1,5 procent.

Hvis du får meget overarbejde udbetalt, vil du dog med denne ordning opleve, at din løn under ferien er lavere end den, du plejer at få. Overarbejdsbetaling er nemlig ikke en del af den faste løn lige meget hvor fast, man arbejder over.

Det kan derfor betale sig for dig at få din ferie udbetalt som feriepenge i form af feriegodtgørelse på 12 procent af din ferieberettigede løn.

Hvis du vælger denne model, skal du huske at orientere arbejdsgiver om det, inden ferieåret begynder den 1. september.

I praksis vil du så blive trukket i løn, når du holder ferie, og i stedet kunne få udbetalt feriepenge efter ansøgning på Borger.dk.

Du skal arbejde over for cirka 10.000 kroner om året, før feriegodtgørelse på 12 procent er højere end ferie med løn.

Arbejder du for eksempel over for 20.000 kroner, vil du med en gennemsnitlig løn få cirka 1.000 kroner (før skat) mere ud af at vælge feriegodtgørelsen.

Arbejder du over for 100.000 kroner, vil du med en gennemsnitlig løn få cirka 9.500 kroner (før skat) mere ud af at vælge feriegodtgørelsen.



TRANSPORTBETJENT

JIMMY HOLLEN KAN GODT LIDE AT VÆRE MED TIL AT PRÆGE TINGENE. DERFOR HAR HAN VALGT AT BLIVE TILLIDS-MAND FOR TRANSPORTBETJENTENE I KOLDING.

AT VÆRE MED TIL AT SKABE NOGET NYT

AF SØREN GREGERSEN

Efter mange år i håndværkerbranchen valgte Jimmy Hollen at søge til Kriminalforsorgen i 2018, da jobbet som transportbetjent blev oprettet. Han ville væk fra en stresset hverdag, og fandt, hvad han søgte i Transport- og bevogtningsenheden i Kolding.

Fire år senere er han her stadig, og de seneste to år har han også været tillidsrepræsentant for enhedens 46 transportbetjente.

"Jeg ville gerne være med til at lægge grundstenen for den nye enhed, da vi åbnede. Derfor valgte jeg at blive tillidsmand. Jeg synes, det er spændende at være med til at påvirke tingene," siger han.

Som tillidsrepræsentant er man bindeled mellem medarbejdere og ledelse. Den rolle tiltaler Jimmy Hollen.

"Det er interessant at være med til at støtte mine kollegaer, når der opstår problemer. Man får indsigt i tingene og kan være med til at bidrage positivt."

Han nævner som eksempel forløbet efter, en kollega blev overfaldet i Kolding Ret for to år siden. Her var han inde over som repræsentant for medarbejderne.

"Jeg oplevede, at Arbejdstilsynet lyttede til os i den sag. Det var der også grund til, for vi blev kritiseret for at håndtere situationen forkert. Det var dog uberettiget, for man glemte, at vi ikke på samme måde har et bagland som ude i fængslerne, når der opstår kritiske situationer," siger han.

LØN OG UDDANNELSE

Jobbet som transportbetjent er dog fredeligt langt det meste af tiden. Derfor fylder sikkerhedsspørgsmålet heldigvis ikke så meget i hverdagen.

Lige nu er det i højere grad løn og uddannelse, som er på dagsordenen.

Jimmy Hollen så gerne, at lønnen blev løftet for transportbetjentene: "Vores løn er ikke høj. Derfor ser jeg gerne, at mine kollegaer får flere tillæg. Det lykkes da også at køre nogle tillæg ind," siger han.

Med den nye merituddannelse er der en del af enhedens transportbetjente, som har valgt at skifte til fængselsbetjente.

Det giver god mening for Jimmy Hollen, for der mangler folk ude i fængslerne. Men han understreger, at det skal være op til den enkelte, om man vil gå den vej.

"Som transportbetjent har man ikke automatisk sagt ja til at blive fængselsbetjent. Det skal være et frit valg," siger han.

Han har derfor ikke selv planer om at gå fængselsvejen. I hvert fald ikke på kort sigt.

"Lige nu befinder jeg mig godt. Arbejdstiderne er gode, og man får de vagter, man gerne vil have. På længere sigt kan det dog godt være, at jeg overvejer at skifte. Under epidemien indgik vi i nødberedskabet i fængslerne, så der fik man smag for jobbet bag murene," siger Jimmy Hollen.



JUSTITSMINISTER NICK HÆKKERUP TOG INDEN SIN AFSKED SKARP AFSTAND FRA VOLD MOD FÆNGSELSBETJENTE. SAGERNE SKAL REJSSES I STRAFFESYSTEMET, SKRIVER HAN I ET BREV TIL FÆNGSELSFORBUNDET.

NEJ, DET MÅ IKKE VÆRE GRATIS AT OVERFALDE EN FÆNGSELSBETJENT

AF SØREN GREGERSEN

Når en indsat overfalder en fængselsbetjent, får det ikke altid en straffemæssig konsekvens. Hvis den indsatte også straffes for andre forhold, er der nemlig ikke altid grundlag for at fastsætte en tillægsstraf.

Man kan på denne måde opnå en rabat i straffesystemet, når man har begået flere forbrydelser. Og når sagen alligevel ikke ender med en strafmåling, vælger anklagemyndigheden derfor at droppe tiltalen og dermed sagen.

Fængselsforbundet er kritisk over for denne fremgangsmåde, for selvom en tiltale om vold mod en fængselsbetjent ikke fører til straf, så bør sagen alligevel rejses både af hensyn til retsfølelsen og for sikkerheden i Kriminalforsorgens institutioner.

I vores februarblad forklarede fængselsbetjent Dennis det på denne måde: "Jeg er i bund og grund ikke særlig interesseret i, om de får en længere straf. Men jeg vil have, at de får et stempel, som viser, at de har overtrådt § 119 i straffeloven, så jeg personligt kan tro på, at det nytter at gå videre med en sag. Desuden er det vigtigt, at mine kollegaer får et redskab, de kan arbejde ud fra, så de ved, om en indsat er farlig."

Efter artiklen i februar skrev Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen til justitsministeren med en opfordring til, at sagerne tages alvorligt.

Forbundsformanden kom med samme opfordring til ministeren for tre år siden. Dengang svarede ministeren, at Rigspolitiet prioriterer sagerne højt, og at de skal håndteres korrekt og hurtigt.

Bo Yde Sørensen påpegede i det nye brev, at virkeligheden stadig er en anden og henviste til Dennis' sag: "I dette tilfælde er en af vores kollegaer blevet truet på livet. Men to år senere er der stadig ikke sket noget, fordi anklagemyndigheden benytter muligheden for tiltalefrafald," skriver formanden.

HÆKKERUP: DET SKAL VÆRE EN UNDTAGELSE

Nick Hækkerup skriver i sit svar, at han tager skarp afstand fra overfald på fængselsbetjente.

"Vores fængselspersonale udfører hver dag en vigtig samfundsopgave ved at sikre ro og orden i fængslerne. De skal ikke gå på arbejde med frygten for at blive udsat for vold eller trusler fra de indsatte."

Ministeren understreger derfor, at brugen af tiltalefrafald bør være en undtagelse, hvilket det allerede er nu, oplyser han.

"Rigsadvokaten er særligt tilbageholdende med at anvende tiltalefrafald i de sager, hvor § 119-overtrædelsen omfatter vold. Det er i mine øjne den rigtige praksis, da jeg er helt opmærksom på den signalværdi, der ligger i, at gerningspersonen får en dom."

FORDOBLING AF STRAF

Nick Hækkerup lover samtidig, at den nye flerårsoverenskomst vil slå hårdere ned på voldelige indsatte. Strafniveauet for vold mod betjente fordobles. Det betyder, at der oftere vil blive mulighed for at give tillægsstraf, og at der dermed vil være mindre grundlag for tiltalefrafald.

Det kunne have haft betydning i Dennis' sag, skriver ministeren: "I relation til den konkrete problemstilling, du beskriver i dit brev, vil den aftalte straffeskærpelse føre til, at der i flere tilfælde kan være grundlag for at fastsætte en tillægsstraf for vold mod fængselsbetjente."

Bo Yde Sørensen hilser straffeskærpelsen velkommen, og håber at sagerne fremover kommer til at køre mere gnidningsfrit.

"Der er for mange bump på vejen i retssystemet, som betyder, at det tager lang tid at føre sagerne. Først berammes sagerne. Så benytter anklagemyndigheden sig af muligheden for tiltalefrafald. Hvorefter vi brokker os over det via vores advokat. Så genoptages sagerne. På den måde tager det flere år, før vi når frem til en afgørelse. Det bliver forhåbentlig bedre nu."

OLE HVID KNUDSEN VIL ARBEJDE FOR AT STYRKE LØN- OG ARBEJDSFORHOLD I FISKERIKONTROLLEN. ET FAG SOM KAN MÆRKE, AT FISKERNE ER PRESSET AF MINDRE KVOTER OG HØJERE BRÆNDSTOFPRISER.

NY FORMAND FOR FISKERIKONTROLLØRERNE

AF SØREN GREGERSEN

Det er ikke nyt for Ole Hvid Knudsen at varetage kollegaernes interesser. Det har han nemlig gjort i mange år som arbejdsmiljørepræsentant. Det nye for ham er at repræsentere alle landets fiskerikontrollører.

Det gør han fremover som formand for Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening og dermed fællestillidsrepræsentant for fiskerikontrollører.

"Der var der nogle, som kom hen til mig og spurgte, og så sagde jeg ja. Jeg følte, jeg trængte til nye udfordringer og til at prøve noget nyt," siger overfiskerikontrolløren, som har været ansat i fiskerikontrollen i Nykøbing Mors siden 1990.

Han ser det som sin styrke, at han siger tingene, som de er, og det kan der blive behov for. Der er nemlig udfordringer i fiskerikontrollen både i forhold til løn og arbejdsmiljø.

"Aktuelt skal vi have lokallønsforhandlingerne til at køre på skinner, men vi har også problemer med et stressende arbejdsmiljø. Vi er påvirket af, at fiskeriet er under pres. Kvoterne er blevet skåret, og fiskeriet flytter i stigende grad til Jylland. Det betyder, at vi mangler kollegaer i nordvest," siger Ole Hvid Knudsen.

Han oplever, at fiskerikontrollen har et godt samarbejde med fiskerne. Der er forståelse for hinandens roller, men konfliktniveauet er øget i de senere år.

"Vi plejer at løse 99 procent af kontrolopgaverne uden problemer, men fiskerne er mere pressede i

øjeblikket – også på grund af de højere brændstofpriser – derfor er der kortere lunter. Der er desværre nogle fiskere, vi ikke kan tale til fornuft."

SAMARBEJDET MED FÆNGSELSFORBUNDET

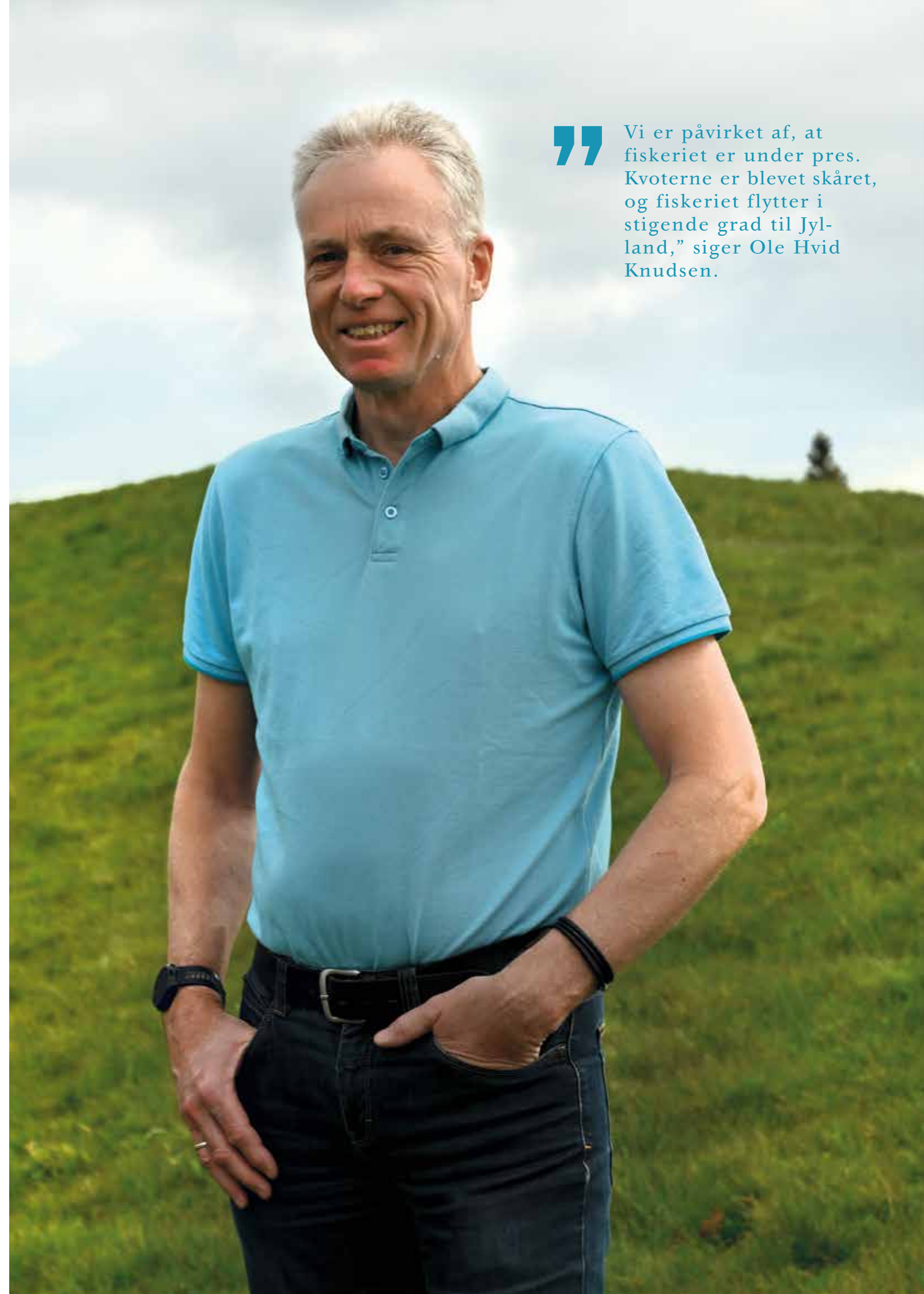
Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening har siden 2005 været en selvstændig afdeling i Fængselsforbundet.

Det samarbejde fungerer godt i Ole Hvid Knudsens optik: "Vi har fin opbakning fra forbundet. I er godt inde i tjenestemandreglerne. For eksempel vores pension. Og hvis der er nogle konkrete sager, så er I knivskarpe på hvilke regler og rettigheder, der gælder, og hvilke krav man kan stille," siger han.

BESKYTTER FISKEBESTANDEN

Fiskerikontrollen holder øje med fiskeriet i Danmark. Målet er at beskytte fiskebestanden og en årlig eksport på over 20 milliarder kroner. Fiskerikontrollørerne inspicerer både erhvervs-, fritids- og lystfiskeri. Det vil sige både fiskeskipperen, som lander fisk for millioner, fritidsfiskeren som sætter garn og ruser og manden på molen med en fiskestang. Både fiskerikontrollører og fængselsbetjente er tjenestemænd med rettigheder og pligter til fælles. Begge faggrupper er under pres i forhold til forringelse af tjenestemandsansættelsen og tjenestemandspensionen.

” Vi er påvirket af, at fiskeriet er under pres. Kvoterne er blevet skåret, og fiskeriet flytter i stigende grad til Jylland,” siger Ole Hvid Knudsen.



175-ÅRS JUBILÆUM I ENNER MARK

Syv kollegaer fra Enner Mark Fængsel fejrede 25-jubilæum i begyndelsen af maj. Fra venstre fængselsbetjent Esben Thomsen, fængselsbetjent Winnie Eskerod, værkfører Dorthe Østergaard, fængselsbetjent Pia Pedersen, afdelingssekretær Mette Louise Frank, fængselsbetjent Helle Jessen og fængselsbetjent Michael Overby.



” MIT HÅB ER, AT DET IGEN BLIVER RART FOR MINE KOLLEGAER AT GÅ PÅ ARBEJDE

NINA ODGAARD ER NYVALGT OMRÅDETILLIDS-REPRÆSENTANT PÅ SJÆLLAND EFTER HENNING MØRCK. HUN HAR SET MANGE KOLLEGAER KNÆKKE HALSEN PÅ JOBBET PÅ GRUND AF OVERARBEJDE, MEN BEVARER HÅBET OM BEDRE TIDER.

AF MARIA HAMILTON

Hvorfor stillede du op som områdetillidsrepræsentant?

Det gjorde jeg, fordi jeg drømmer om, at vi kan komme tilbage til den gode tid, hvor fængselsbetjente laver det, de drømte om, da de søgte ind. Den meningsfulde afsoning og den gode løsladelse. Jeg håber, at jeg kan gøre en forskel, og at det igen bliver rart for mine kollegaer at gå på arbejde.

Hvilke udfordringer er størst i dit område lige nu?

Det er bemanningen. Helt klart. Det er det værste, jeg har set i min karriere. Vi mangler mest personale i Storstrøm og Jyderup. Det står temmelig slemt til, og det rammer også Herstedvester, der udlåner personale for at hjælpe, hvor det er værst.

Det er blevet sådan, at man bare kører med faste nedposter i stedet for mere beordret tjeneste. Man har valget mellem pest og kolera, og medarbejderne knækker på det hele. De bliver syge af at gå på arbejde.

Jeg synes, der er gode tiltag i flerårstaftalen, men der er alt for lidt om fastholdelse. Der er for lidt imødekommenhed og selvbestemmelse for medarbejderne. For eksempel i forhold til tjenestelisten. Jeg mener, der er mange små ting, man kan gøre for at gøre det rarere at gå på arbejde.

Hvad brænder du for i dit arbejde?

Jeg brænder for, at vi kan få det meningsfulde i jobbet tilbage og for at få ledelsens øjne op for, hvad der foregår ude i fængslerne. At de vil samarbejde bedre med folk om at få arbejde og fritid til at hænge sammen. Der var engang noget, der hed en 'ønskeliste,' den er nærmest ikke eksisterende.

Det handler ikke kun om, at man ikke kan få fri til bryllupper og fødselsdage. Som en af mine kollegaer sagde: "Man ved ikke engang, om man kan komme i svømmehallen med børnene, som man har lovet dem." Folk har ondt i maven flere uger op til en dato, hvor de håber at have fri, og de bliver syge af at have uvisheden hængende over hovedet.

Det var jo meningen, at beordret tjeneste var til, når det virkelig brændte på. Nu bliver hele Kriminalforsorgen holdt oppe af overarbejde.

Hvad er dine mærkesager?

Det er tålelige arbejdsforhold for mine kollegaer. Der er meget at tage fat i, men hvis jeg skal nævne et par mærkesager, er alenearbejde en af dem. Det er ikke godt for noget som helst. Det samme kan man sige om dobbeltceller, de er roden til meget ondt for både indsatte og ansatte.

Hvordan vil du karakterisere samarbejdet mellem dig og dine TR-kollegaer?

Nu er jeg jo ret ny på posten, men jeg kender tillidsrepræsentanterne og har samarbejdet med dem før, så jeg føler mig overbevist om, at det nok skal blive rigtig godt.

Nina Odgaard blev ansat som fængselsbetjent i 2001 i Vestre Fængsel og har været i Jyderup Fængsel siden 2003. Hun blev formand for lokalforeningen i Jyderup Fængsel i 2013, og nu er hun valgt som områdetillidsrepræsentant på Sjælland.

” Man ved ikke engang, om man kan komme i svømmehallen med børnene, som man har lovet dem.





SPÆND SIKKERHEDS- NETTET UD UNDER **ALLE** PTSD-RAMTE

AF METTE NIELSEN, FORBUNDSSEKRETÆR

Posttraumatisk stresssyndrom er desværre ikke en lidelse, der kun er tidligere udsendte soldater forundt.

Til gengæld er hjælpen langt mere grundigt udfoldet for soldaten end for andre faggrupper.

Der er spændt et særligt sikkerhedsnet ud under soldaten, når han eller hun bliver syg. Der er for eksempel et veterancenter, man kan søge hjælp i, og der tilbydes hjælp til både den syge og familierne, der lider under, at far, mor, hustru eller mand er blevet syg af at være i krig.

Det er helt på sin plads, at den PTSD-ramte soldat bliver tilbudt omfattende hjælp. Det er en altødelæggende lidelse, der gør det svært at opretholde det liv, man kender. Det gælder både i forhold til arbejdet og i forhold til den familie, man er en del af.

Men hjælpen burde udvides til også at gælde andre faggrupper, hvor lidelsen desværre også ofte rammer.

Fængselsforbundet har længe kæmpet for, at PTSD-ramte fængselsbetjente bliver sidestillet med soldaterne, og der har også været gode ansatser undervejs.

Justitsminister Søren Pape Poulsen foreslog i 2019, at man oprettede et rådgivnings- og støttecenter for PTSD-ramte fængselsbetjente, hvor nuværende og tidligere betjente og deres pårørende kunne få hjælp.

Det er endnu ikke blevet til noget.

Justitsminister Nick Hækkerup fik søsat, at VIVE undersøgte problematikken med PTSD hos blandt andet fængselsbetjente og politibetjente.

Rapporten fra 2020 viser, at 11,4 procent af nuværende og tidligere fængselsbetjente, værk mestre og transportbetjente har en diagnose på en svær belastning herunder PTSD. I politiet er det 3 procent.

Blandt de 26.000 soldater, som blev udsendt fra 1992 til 2009 havde 2,9 procent en diagnose på en svær belastning herunder PTSD.

På baggrund af VIVES rapport iværksatte justitsministeren nogle tiltag, der skulle forbedre forholdene for PTSD-ramte fængselsbetjente og politibetjente.

Men der er stadig lang vej igen.

Der gælder for eksempel særlige regler for soldater, når Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vurderer arbejdsskadesager i forbindelse med PTSD. Samtidig har regeringen besluttet, at der skal hentes eksperter ind i Erhvervssygdomsudvalget, som har kendskab til veteranernes arbejdsforhold. De skal sikre specialiserede vurderinger, når der skal træffes afgørelser i soldaternes arbejdsskadesager.

PTSD er i sin definition en følge af en eller flere voldsomme oplevelser, et menneske har været ude for. Det kan være soldaten, der har været i krig og set død og ødelæggelse. Men det kan også være fængselsbetjenten, der har været vidne til selvmord eller som er blevet overfaldet. Det kan også være politibetjenten, der er blevet beskudt i tjenesten.

Alligevel er hjælpen altså stadig skævt fordelt, og soldaternes PTSD får en form for særstatus.

Lad os nu komme i mål med at behandle alle PTSD-ramte lige og give alle den hjælp og det sikkerhedsnet, der er essentielt for, at de kan komme nogenlunde på fode og leve med deres lidelse.



ER SLAGELSE ARREST EN GOD IDÉ?

Jeg gør mig tanker om, hvorvidt et arresthus til 400 personer i Slagelse er en bureaukratisk opfindelse? I hvert fald er der tale om en centralisering uden sidestykke i arresthusenes århundrede lange historie.

Såfremt man lukker samtlige arresthuse på Sjælland, minus Helsingør og Køge, vil der nedlukkes med cirka 200 pladser. Med det nye arresthus til 400, har man endog øget den nuværende kapacitet med 200 pladser.

Vupti! På én gang øger man kapaciteten på Sjælland med omkring 200 pladser vel at mærke med det samme personale. Man må gerne kalde mig Mads, hvis den uniformerede styrke øges tilsvarende med mængden af pladser. Er personalemanglen forsvundet på bureaukraternes bord? Og hvor blev 1980'erne og 1990'ernes smukke ideer af om nærhed, uddannelse, ADL, humanisme, positiv påvirkning og så videre af?

Nu er det vel også sådan, at de forskellige politi- og retsinstanter givet vil forvente, at servicen fra Kriminalforsorgen ikke forringes. I sådan et kæmpehus vil jeg nok sætte et meget stort spørgsmålstejn ved den fulde effekt af for eksempel dommerafsagte isoleringer.

For at leve op til de andre etaters forventninger vil et centralt arresthus medføre en voldsom stigning

i transporter og vagter til alskens opgaver på Sjælland og sikkert tillige Falster og Lolland.

I disse tider, hvor man skal være bevidst om CO2 og energispare, så burde ideen måske være skudt i sænk for længst. Man vil nok henvise til udviklingen, men hvorom alting er, så bliver der brug for meget mere transportpersonale og en gedigen vognpark. Til sidst skal man ud på det frie marked for at hjerne mere personale, et marked der i dag sukker efter mere arbejdskraft.

Nu ved jeg ikke, hvad en sådan kæmpe arrest vil koste. Til gengæld ved jeg, at arresthuset i Helsingør var et særdeles billigt byggeri. Sikkerhedsmæssigt ikke så ringe. Naturligvis er der sket ændringer for at gøre arresten mere sikker og funktionel. Ikke for at slå til lyd for den form for byggeri, men det økonomiske spiller velsagtens også ind.

Har man skelet til Kriminalvården hinsidan? De står for al transport, men har naturligvis det nødvendige personale.

Godt nok er det 20 år siden, jeg gik på pension, men mit virke fra 1965 til 2002 har gjort mig mistænksom, når det drejer sig om jakkerne og slipsenes indsats for frontpersonalet.

Har man for resten rejst spørgsmålet for den samlede advokatstand? De skal jo vænne sig til at leve mange mile på de sjællandske landeveje.

Johnny Aagaard
Pensioneret fængselsbetjent

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.

25 ÅRS JUBILÆUM FRANK STEEN HADENFELDT

Frank Steen Hadenfeldt begyndte i marts 1997 i Statsfængslet i Vridsløselille.

Han kom fra det hedengangne B&W skibsværft, hvor han arbejdede som elektriker. Et hårdt arbejde, hvor man stod tidligt op og kom sent hjem.

Da Vridsløselille lukkede, havde Frank en kort afstikker til Anstalten ved Herstedvester, før han kom til Holbæk Arrest, hvor han er i dag. Frank er en utrolig vellidt kollega, som altid er

god at sparre med. Han nyder stor respekt hos både kollegaer og de indsatte. Han har en dejlig ro og autoritet og formår at holde hovedet koldt i pressede situationer.

I sin fritid holder han formen vedlige med blandt andet styrketræning og fodbold. Frank er et ivrigt naturmenneske, og når anledningen endelig byder sig, tager han og Grit vuffen med ud og lufter campingvognen.

Kære Frank, du ønskes et hjerteligt tillykke med jubilæet, vi ser frem til mange gode vagter i fremtiden.

På vegne af personalet i Holbæk Arrest
Sten Andersen

25 ÅRS JUBILÆUM MICHAEL THOMSEN

Den 1. maj fejrede fængselsbetjent Michael Thomsen sit 25-års jubilæum.

Michael startede sin karriere på Københavns Fængsler. Efter 18 år var det tid til at prøve noget nyt, og efter en kort afstikker til Roskilde Arrest endte Michael i Horserød.

Michael skulle lige vænne sig til forskellen på et åbent og et lukket regime, men er nu faldet rigtigt godt til med det arbejde, der er i et åbent fængsel.

Michael har igennem mange år ydet en stor indsats for sine kollegaers arbejdsforhold.

Han var i cirka ni år tillidsrepræsentant på Københavns Fængsler, og da han kom til Horserød, gik der ikke lang tid før, han også her blev valgt til tillidsrepræsentant. Denne opgave har han bestridt i de seneste fem år.

Michael er en rigtig god ambassadør for sine kollegaer.

Michaels jubilæum blev fejret i Horserød, hvor der var kørt en pølsevogn ind. Et rigtig godt initiativ, hvor kollegaer havde god mulighed for at samles og fejre Michael, samtidig med at de kunne få lidt godt indenbords.

Vi ser i hovedstadens områdebestyrelse frem til mange års fortsat rigtig godt samarbejde.

Gert Jensen
Områdefællestillidsrepræsentant



Se, om
du også
kan spare
penge!

Indboforsikring til dig

- ✓ Vælg den pakkeløsning, der passer dig
- ✓ Få boligalarm og cykelfordel med
- ✓ Du kan vælge 0 kr. i selvrisiko på alle skader

Se tjm-forsikring.dk/indboforsikring

