

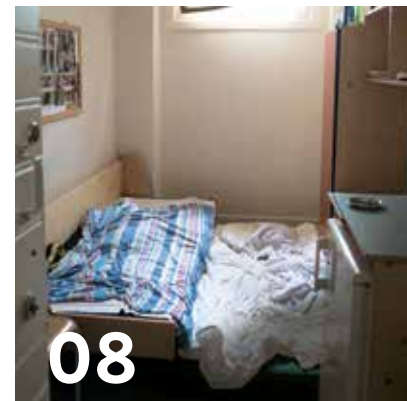
FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

NICK HÆKKERUP
SER OPTIMISTISK
PÅ FREMTIDEN

VÆRKMESTERELEV
EFTERLYSER
UDDANNELSE

FULD T OPTAGET
I SØNDER OMME
FÆNGSEL

FÆNGSELSFORBUNDET



ÆRMERNE SKAL SMØGES OP

Nu er vi færdige med snak.

Det er tid til at komme i gang med at føre den politiske aftale ud i livet og for alvor kitte sprækkerne i fundamentet.

300 siders lovttekst er sendt i høring, og Kriminalforsorgen har holdt konference om fremtidens løsninger.

Ud af de store temaer i flerårsaftalen er der særligt et, jeg glæder mig til at se handling på: Det er målet om bedre fastholdelse.

Det nytter jo ikke noget at tiltrække nye kollegaer, hvis der er flere, som forlader jobbet ud ad bagdøren. Forbundet har derfor taget de første spadestik i forhandlingerne om tiltag, der vil gøre jobbet mere attraktivt.

Det er helt afgørende for aftalens succes, at jobbet faktisk bliver bedre.

Kerneopgaven skal styrkes. Der skal igen være tid til relationsarbejdet; at flytte de indsatte i en bedre retning, som det hele handler om.

Det uniformerede personale skal igen opleve udvikling i jobbet med efteruddannelse og karriereforløb, så de ikke er nødsaget til at søge nye græsgange for at rykke sig fagligt.

Og friheden skal tilbage til den enkelte medarbejder, der skal kunne trække på sin sunde fornuft og bruge sine kompetencer i stedet for at blive dikteret af tunge bestemmelser. Man skal føle, man udfylder sin uniformsskjorte, ikke at den er en spændetrøje.

Det bedste ved vores situation er, at alle i virkeligheden ønsker det samme: en sund Kriminalforsorg, hvor man ikke får ondt i maven over at skulle møde ind på endnu en ekstravagt.

Det værste der kan ske, er, at vi igen står modfaldne efter en flerårsaftaleperiode og udpeger alt det, der ikke lykkedes.

Jeg har store forventninger til, at ledelsen sætter håndfast handling bag, så det ikke er der, vi ender igen.



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen
Forside: Storstrøm Fængsel



Nick Hækkerup fra talerstolen: "Det I gør, er ærefuldt"

FLERÅRSAFTALE

200 MEDARBEJDERE VAR SAMLET I BELLA CENTRET FOR AT KOMME MED FORSLAG TIL FREMTIDEN. ET NYT NAVN TIL KRIMINALFORSORGEN BLEV OGSÅ DRØFTET.

STARTSKUD PÅ EN NY OG BEDRE KRIMINALFORSORG

AF SØREN GREGERSEN

"Jeg glæder mig til at komme i gang," sådan lød ordene fra Kriminalforsorgens direktør Ina Eliassen, da deltagerne var ankommet til konference i Bella Centret den 7. marts. I gang med dagen og med Kriminalforsorgens fremtid.

Konferencen markerer startskuddet på den proces, som skal føre den nye flerårsaftale ud i livet. Ifølge justitsminister Nick Hækkerup (S) er der grund til at tro, at landets straffesystem er et bedre sted om fire år.

"Jeg ser oprigtig optimistisk på fremtiden. Jeg tror på, at vi kan bringe Kriminalforsorgen i en bedre retning. Det er også på høje tid," sagde han fra talerstolen.

Han pegede på, at organisationen er i ubalance i øjeblikket, og at der kommer til at gå lang tid med at vende udviklingen.

"I oplever et stort pres. I har brug for flere kollegaer. Flere pladser til indsatte. I har en følelse af, at der ikke er styr på fundamentet. Med den nye aftale forsøger vi at skabe forudsætningerne for at flytte os et andet sted hen. Det er ikke noget, som kommer hurtigt. Det er noget, som kræver et langt, sejt træk."

Nick Hækkerup gav samtidig de ansatte et stort skulderklap: "Det I gør, er ærefuldt. Derfor er der grund til at ranke ryggen."

NI ARBEJDSGRUPPER

Konferencens hovedelement var ni arbejdsgrupper, som skulle komme med ideer til forbedringer. Emnerne var rekruttering og fastholdelse, arbejdsmiljø, alternative strafformer, uddannelse for indsatte, forenkling, samarbejde med civilsamfundet, kompetenceudvikling, sammenhængskraft og omdømme.

Alle medarbejdergrupper var repræsenteret i arbejdsgrupperne. Fængselsbetjent Bettina Vikkelsø fra Sønder Omme var glad for, at der på denne måde bliver lyttet til de ansatte: "Det er rigtig godt, at

de har taget initiativ til at lave sådan en dag som den her. Som medarbejder finder jeg ud af, hvor seriøst de rent faktisk mener det. Hvor meget de vil gøre for at gøre min hverdag nemmere og fastholde mig i mit job."

Fængselsforbundets formand er enig: "Det er superpositivt, at der bliver lyttet til alle medarbejdergrupper. Det er en god måde at starte genopretningen af Kriminalforsorgen på. Det er nu, vi har chancen for at vende udviklingen. Så gælder det om at komme godt fra start," sagde Bo Yde Sørensen.

NYT NAVN?

Kriminalforsorgens omdømme og branding var et af emnerne for konferencen, herunder Kriminalforsorgens navn og logo. Det blev drøftet, om der er brug for at finde på noget nyt som led i bestræbelserne på at tiltrække nye medarbejdere.

Arbejdsgrupperne nåede dog ikke frem til en skarp konklusion. I sidste ende er det også op til politikerne at bestemme, om navnet skal ændres.

DEN EKSTRA MIL

Ina Eliassen rundede af og takkede for den store energi, deltagerne havde lagt for dagen. Der skal nu arbejdes videre med løsningsforslagene i en lang række arbejdsgrupper. Direktøren lover, at medarbejderne også fremover bliver taget med på råd.

"Det skal være en flerårsaftale, som bliver implementeret på en anden måde end tidligere aftaler, nemlig med inddragelse af medarbejderne," sagde Ina Eliassen.

Hun satte også en tidshorisont op for Kriminalforsorgens krise.

"Hvor længe skal medarbejderne gå en ekstra mil? Det er et godt spørgsmål. Det første år bliver hårdt, men i slutningen af 2022 tror jeg, at vi begynder at se en bedring, og om to år skulle det hele gerne se bedre ud."

2022 ER BEGYNDT
SOM 2021 SLUTTEDE MED
PROPPFYLDTE CELLER. DET
PRESSER DE ANSATTE I SØNDER
OMME FÆNGSEL, MEN DE ER IKKE
VED AT KNÆKKE, UNDERSTREGER DE.

TRODS OVERBELÆG HOLDER SØNDER OMME HUMØRET OPPE

AF SØREN GREGERSEN

Tillidsrepræsentant
Bettina Vikkelsø.

FYLDTE FÆNGSLER

” Vi har et særligt sammenhold her i fængslet,” siger Bettina Vikkelsø, da vi møder hende i portvagten.

Det er ifølge tillidsrepræsentanten årsagen til, at personalet er svære at ryste. Også selvom de skal tage sig af langt flere indsatte, end der er plads til.

”Vi knækker ikke bare så nemt. Til trods for at vi i dag har 242 indsatte, men kun plads til 222,” siger hun.

I januar havde fængslet det højeste belæg af alle fængsler: 108 procent i gennemsnit. Det kan kun lade sig gøre ved at bruge dobbeltbelæg og indtage lokaler til celler. For et år siden blev nogle telefonbokse ombygget til beboelse – hvilket gav en del medieomtale.

Senest er besøgsafnittet blevet inddraget. Det betyder, at de indsatte nu får besøg af familien i nogle midlertidige skurvogne, hvilket Bettina Vikkelsø kalder ”absolut ikke optimalt.”

Selvom sammenholdet stadig er godt, giver overbelægget altså problemer. Det gælder også i forhold til sikkerheden i fængslet.

”Vi har ikke samme føling med de indsatte længere. Der er mindre tid til at gå på gangene, og konflikt-niveauet mellem de indsatte stiger. Flere ønsker frivilligt at isolere sig fra fællesskabet med de andre indsatte,” siger Bettina Vikkelsø.

På samme måde presses trygheden i jobbet: ”Vi har ikke tid til at holde ordentligt øje med hinanden længere. Vi mangler den halve time, hvor man kan spørge kollegaen, om han er ok.”

Lige netop ordentlighed er vigtigt i fængslet, understreger tillidsrepræsentanten: ”Vi behandler de indsatte ordentligt. Og vi forventer det samme af dem.”

”VI HALSER EFTER”

Ifølge fængselsbetjent Mette Svarrer, som har 23 års erfaring i Kriminalforsorgen, bærer forholdene i fængslet efterhånden præg af ren opbevaring: ”Vi prøver at gøre tingene, som vi plejer, men vi halser hele tiden efter. Der er længere mellem de gode snakke med de indsatte.”

Hun synes, ideen med de åbne fængsler bliver undergravet, når bemanningen ikke følger med fangetallet: ”Vi slår os op på vores relationsarbejde i de åbne fængsler, men vi har ikke tid til at være sammen med de indsatte på samme måde som tidligere. Vi bliver også påvirket af, at klientellet har ændret sig. Mange indsatte er fejlvisiterede. De burde ikke være her, men sidde i et lukket fængsel,” siger hun.

PÅVIRKER ARBEJDSDRIFTEN

Overbelægget påvirker også arbejdsdriften. Værkmester Henrich Pedersen fortæller, at beskæftigelsen af de indsatte bliver nødt til at foregå på en anden måde.

”For tre år siden gik hver værkfører med 6–8 indsatte. Nu er reglen 10. Det betyder, at vi ikke kan tilbyde de indsatte det samme. Hvis vi for eksempel arbejder ude i markerne, så har vi typisk nogle med, som bare sidder og kigger i kafferummet eller sidder ved siden af en i traktoren, mens de andre arbejder. Det er jo ikke meningen, at det skal være på den måde,” siger Henrich Pedersen.

Han peger på, at arbejdsrummet er stort i markerne, og at det derfor er sværere at håndtere mange indsatte: ”Det optimale vil være 5–7 ad gangen,” siger værkføreren.

Fængslet har både skovbrug, landbrug og forskellige produktionsværksteder. I øjeblikket står to værkførerstillinger ledige. Det er svært at tiltrække håndværkere, når lønningerne er højere andre steder.

DANMARKS STØRSTE

Fængslet er landets største målt på areal: 970 hektarer, hvilket er større end Frederiksberg Kommune.

Om tre år bliver Sønder Omme også landets største målt på indsatte. I 2025 forventes den nye lukkede afdeling at åbne med plads til 200 indsatte. Dermed stiger den samlede kapacitet til over 400.

Arealet til de nye bygninger er allerede ved at blive ryddet, og arkitekterne har lavet tegninger.

Bettina Vikkelsø synes, det er spændende med den store udvidelse. Hun håber dog, at den gode kultur følger med: ”Den måde vi har det med hinanden og med de indsatte. Den vil vi gerne tage med over i den lukkede afdeling. Derfor vil det være godt, hvis de ansatte kommer til at arbejde begge steder, så vi får en forståelse for hinanden,” siger hun.

BELÆGNING I JANUAR 2022

Sønder Omme Fængsel	108%
Renbæk Fængsel	104%
Møgelkær Fængsel	104%
Nørre Snede Fængsel	103%
Enner Mark Fængsel	102%

FEMTE ÅR I TRÆK MED 100 PROCENT BELÆG?

ALLE CELLER HAR VÆRET KONSTANT UDNYTTET SIDEN 2018. KRIMINALFORSORGEN FORVENTER, AT PRESSET FORTSÆTTER I ÅR.

AF SØREN GREGERSEN

Der var engang, hvor 95 procent blev regnet som et vildt overbelæg. For ti år siden var målsætningen nemlig, at belægget maksimalt måtte udnyttes 92 procent for at skabe plads til fleksibilitet.

Sådan kan man roligt sige, at det ikke er længere.

I både 2018, 2019, 2020 og 2021 har belægget ligget på 100 procent.

Vi har spurgt centerdirektør for økonomi og kapacitet, Peter Henneberg, om prognosen for i år. Den er desværre ikke god, siger han.

"Vi må forvente, at belægget i perioder af 2022 igen kan ligge meget højt. Nøjagtigt hvor det ender i år, er for tidligt at sige, men der arbejdes på en belægs- og kapacitetsprognose, som tager højde for initiativerne i flerårsaftalen."

Centerdirektøren er opmærksom på, at situationen er ekstraordinær, og at man derfor trækker store veksler på personalet.

"Det er åbenlyst, at Kriminalforsorgen over en årrække har været udfordret. Antallet af indsatte er steget markant. Belægget har ikke været højere siden årene efter Anden Verdenskrig. Det er og har været udfordrende for driften," siger Peter Henneberg og fortsætter: "Men vi løser det blandt andet fordi, vores medarbejdere leverer en ekstraordinær indsats. Det er vi meget taknemmelige for. Det er et langt og sejt træk at komme tilbage i balance."

OVER 5.000 INDSATTE

I gennemsnit sidder der over 4.000 indsatte dagligt i landets fængsler og arresthuse. For fem år siden var tallet kun 3.400.

Ifølge en prognose som kom frem i efteråret, vil belægget stige til over 5.000, hvis man ikke regulerer pladsbehovet på den ene eller anden måde.

Flerårsaftalen rummer derfor en række initiativer, som skal løse kapacitetsudfordringerne. Der skal lejes pladser i Kosovo, som forventes at være klar til brug i 2023-2024. Man vil øge brugen af fodlænker og udslningsfængsler og mindske presset ind ad døren ved at indføre mildere straffe for corona-kriminalitet.

Endelig skal Kriminalforsorgens kapacitet udvides. I år åbnes der 94 pladser fordelt med 17 pladser i Horserød Fængsel, 12 pladser i Køge Arrest og 65 pladser i Møgelkær Fængsel, mens der lukkes 18 pladser i Udlændingecenter Ellebæk.

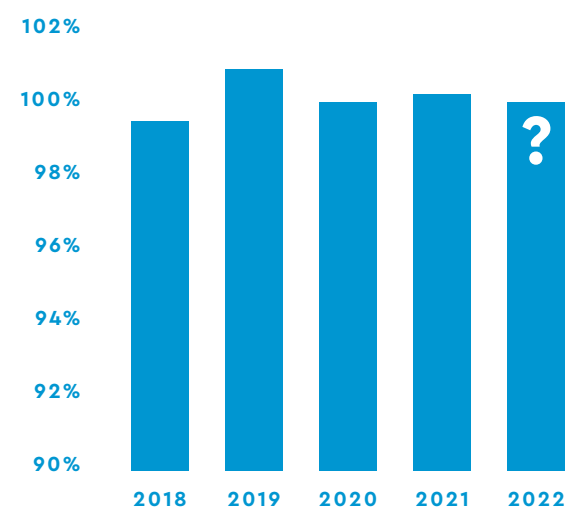
Peter Henneberg forventer desuden, at der til næste år åbner 50 pladser i Ringe Fængsel, og at den nye lukkede afdeling i Sønder Omme Fængsel åbner med 200 pladser i 3. kvartal af 2025.

"Byggesager er dog altid forbundet med usikkerhed," siger han.

OMRÅDEARRESTHUS PÅ SJÆLLAND

Der er også stadig planer om at bygge et nyt område-arresthus på Sjælland med plads til 400 indsatte og et nyt lukket fængsel med 400 pladser. Det ligger dog en del år ude i fremtiden. Der er heller ikke afsat penge til det endnu.

BELÆGNINGSPROCENT I KRIMINALFORSORGEN



*Der har ikke været så mange indsatte i Kriminalforsorgen siden årene efter Anden Verdenskrig.
Kilde: Kriminalforsorgen*



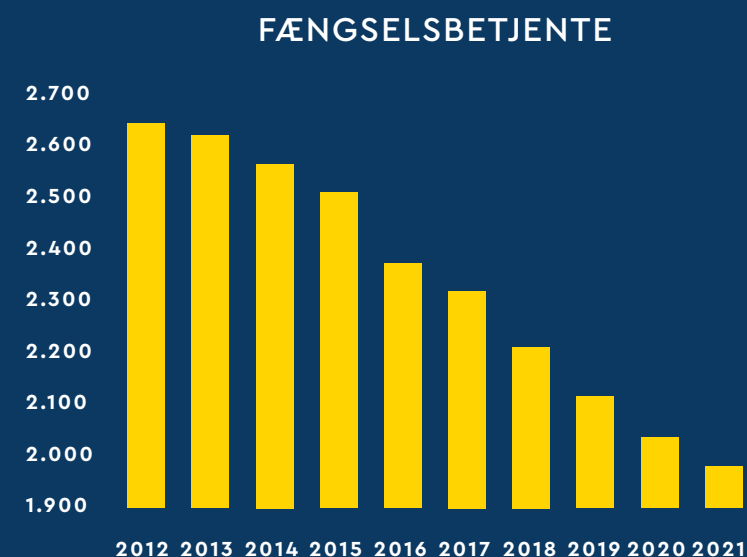
” Vores medarbejdere leverer en ekstraordinær indsats,” siger Peter Henneberg

TI ÅRS NEDGANG I BEMANDINGEN

Antallet af fængselsbetjente falder år for år. I 2021 var der i gennemsnit 1.981 betjente, hvor der i 2012 var 2.646. Der er altså over 600 betjente færre nu end for ti år siden.

Tilbagegangen er i gennemsnit på 74 betjente årligt.

Note: Fuldtidsstillinger. Kilde: Kriminalforsorgen



50 % RINGERE NORMERING I VÆRKSTEDERNE

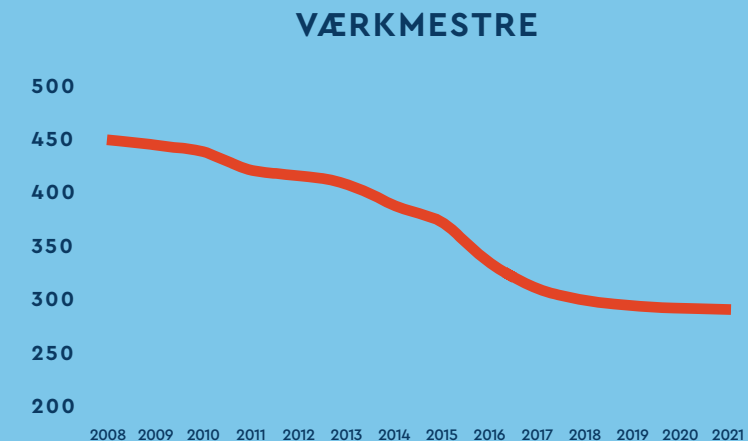
Til trods for at der er rekordmange indsatte, er der ikke kommet flere værk mestre til at stå for beskæftigelse og uddannelse.

I 2008 var der 451 værk mestre til 3.531 indsatte.

I 2021 var der 294 værk mestre til 4.169 indsatte.

Normeringen i værkstederne er dermed forringet med 50 procent i løbet af denne periode.

Note: Fuldtidsstillinger. Tallet for 2020 er til og med oktober. Kilde: Kriminalforsorgen

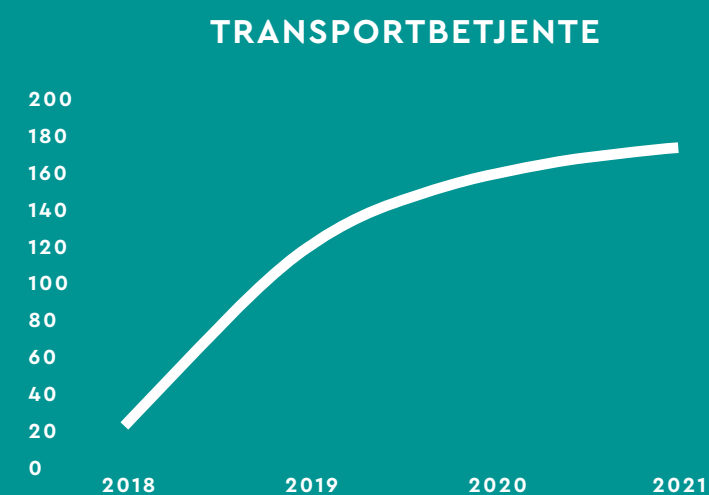


FLERE TRANSPORT- BETJENTE

Kriminalforsorgen overtog i 2018 opgaven med at transportere arrestanter fra politiet. I den forbindelse blev der oprettet en ny stilling i Kriminalforsorgen: jobbet som transportbetjent.

I 2021 var der i gennemsnit ansat 173 transportbetjente. Det er 14 flere end året før.

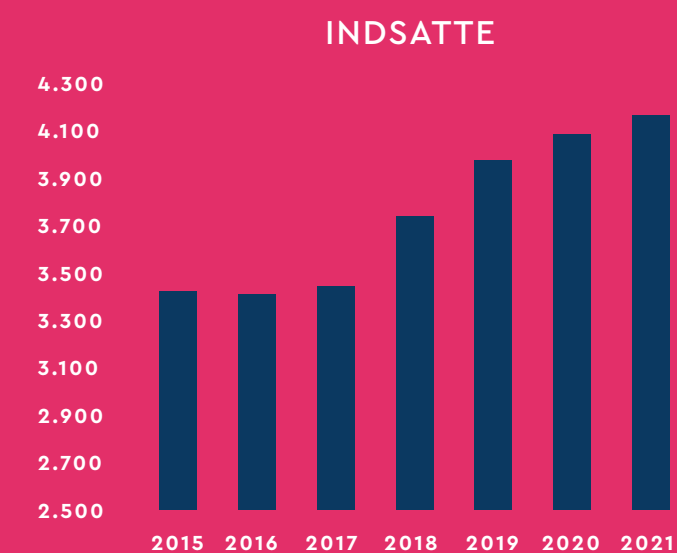
Note: Fuldtidsstillinger. Kilde: Kriminalforsorgen



REKORDMANGE INDSATTE

Mens antallet af fængselsbetjente falder, stiger antallet af indsatte. I 2021 sad der dagligt 4.169 indsatte i landets fængsler og arresthuse. Det er højeste antal i dette århundrede.

Note: Gennemsnitligt dagligt belæg. Kilde: Kriminalforsorgen



FOR ET ÅR SIDEN BEGYNDTE STINE JØRGENSEN PÅ VÆRKMESTER-
UDDANNELSEN. DET HAR HUN IKKE MÆRKET MEGET TIL, OG DET
SER HUN SOM ET STORT PROBLEM, NÅR DET GÆLDER OM AT TIL-
TRÆKKE FLERE TIL FAGET OG FASTHOLDE DEM, DER SØGER IND.

VÆRKMESTERELEV: "JEG KAN IKKE MÆRKE, JEG ER UNDER UDDANNELSE"

AF MARIA HAMILTON



Brigitte Toft og Stine Jørgensen er
begge værkmasterelever.

VÆRKMESTRE

"Hey, jeg har en opgave til dig," siger Stine Jørgensen til en indsat, der er på vej ind på træværkstedet i center 4 i Storstrøm Fængsel. Han stopper op og hilser på hende.

På et bord på vej ud til køkkenet står der en kæp-
mæssig boomblaster.

"Det er fordi, de har meget stillesiddende arbejde,
så jeg træner en halv time med de indsatte i mon-
tagen en gang imellem," siger Stine Jørgensen.

Det er hverken motivation, energi eller relationer
til de indsatte, der mangler for værkmastereleven,
der begyndte på uddannelsen i januar 2021.

I hendes garderobe ligger der fastelavnstøj, som
hun grinende viser frem: "Vi slog katten af tønd-
en i går med køller og det hele, de lignede små, glade
børn," siger Stine Jørgensen.

DER ER INGEN UDDANNELSE

Værkmesterelven fra Storstrøm har ikke svært ved
at gå ind i jobbet som værkmaster, men hun ser det
som et stort problem, at hun selv skal definere rollen:
"Jeg kan ikke mærke, at jeg er under uddannelse.
Problemet er, at der ikke er nogen uddannelse,"
siger Stine Jørgensen.

Hun er 39 år og uddannet bioanalytiker. Hun har i
mange år været leder, før hun kom til Storstrøm.

I Stine Jørgensens optik er det uheldigt, at hun ikke
har fået en værkmaster-værktøjskasse at arbejde
udfra: "Alt hvad jeg trækker på i min hverdag, er
kompetencer, jeg har fået, før jeg kom til Stor-
strøm," siger hun.

Den tidligere leder har for eksempel afholdt med-
arbejder-udviklingssamtaler med de indsatte og
fortalt dem, hvad de kunne gøre bedre.

"Det er jo ikke alle, der har lige så mange års erfa-
ring at trække på. Jeg tror desværre, det rammer
både rekruttering og fastholdelse, at der ikke er
klarere rammer om uddannelsen og faget," siger
Stine Jørgensen.

Hendes kollega Brigitte Toft er også elev og oplever
det på samme måde: "Vi er på elevløn, men vi er
ikke elever. Der er ingen oplæring, og man regnes
for fuld del af driften allerede fra dag 1."

De ved godt, det er personalemanglen, der er den
store synder.

"Vi er ofte kun to værkmaster på hvert center her i
fængslet. Vi burde være fem, så der mangler i den
grad hænder – også til at oplære nye værkmaster,"
siger Stine Jørgensen.

Men efter næsten halvandet år i Kriminalforsorgen
er det tydeligt for hende, at der også er noget
andet, der spiller ind.

"På selve uddannelsen bliver vi ikke prioriteret
som værkmaster. Da jeg havde mine tre måneders
undervisning, hvor vi var fire værkmaster på holdet,
blev vi på intet tidspunkt taget ud for os selv og
undervist i materiale indenfor vores fag," siger hun.

HJÆLPEN GÅR KUN ÉN VEJ

Stine Jørgensens mærker samme skævvridning i sin
hverdag, hvor hun hver dag bliver brugt til at lappe
huller i fængselsbetjentenes vagtplaner.

"Procentvist er vi meget hårdere ramt på beman-
ding end betjentene. Alligevel går hjælpen kun én
vej, selvom vi beskæftiger store grupper af indsatte
og dermed aflaster betjentene," siger Stine Jørgensen.

Hun bakkes op af sin kollega Kenneth Winther, der
har været værkmaster siden august og fængsels-
betjent 12 år før det: "Det kunne være fint, hvis en
fængselsbetjent for eksempel kunne sætte sig ned
til vores pc med sin sagsbehandling og sikre, at vi
kan holde værkstederne åbne på dage med særlig
underbemanding. Men jeg tror ikke, det kommer til
at ske, desværre. Det handler om kulturen," siger han.

LANGT FRA TILFREDSSTILLENDE

Fagbladet har spurgt institutionschef i Storstrøm
Fængsel, Michael Fønss Gjørup om, hvordan han ser
på værkmasterelvernes udfordringer.

Han er enig i, at værkmasterelverne ikke er blevet
tilbudt et tilfredsstillende forløb: "De elever, som
har været ansat de seneste to et halvt år, har været
voldsomt ramt uddannelsesmæssigt af corona-ned-
lukning og generel personalemangel. Der arbejdes
løbende på at optimere elevforløbene samt uddan-
nelsen for både fængselsbetjente og værkmaster.
Vi skal nok nå i mål, men desværre kommer det til
at tage noget tid."

Institutionschefen anerkender, at der bliver trukket
meget på værkmasterne i arbejdet med at få det
store bemandingspuslespil til at gå op.

"Værkmastergruppen har været og er fortsat en kæmpe
hjælp i dagligdagen, og det er rigtigt, at vi bruger
dem både i beskæftigelsen og til afdelingstjeneste
samt transportopgaver. Jeg glæder mig over, at
trods de mange udfordringer, så er værkmaster-
elverne glade for jobbet og kan godt se, hvor
vigtig en brik, de er i den daglige drift samt det
tværfaglige samarbejde," siger Michael Fønss
Gjørup.

KENNETH PLOUG OG DORTE JUUL ANBEFALER VARMT
ANDRE FÆNGSELSBETJENTE AT SØGE JOB I
TRANSPORT- OG BEVOGTINGSENHEDEN.

FÆNGSELSBETJENT I TRANSPORTENHEDEN

AF SØREN GREGERSEN

Kriminalforsorgens institutioner er ikke altid kendt for det bedste arbejdsmiljø, men transport- og bevogtningsenheden i Hobro er ifølge to fængselsbetjente en undtagelse. Ovenikøbet en klar undtagelse.

Kenneth Ploug og Dorte Juul har skiftet arbejdet bag murene ud med opgaven med transport og bevogtning af indsatte, og det har de ikke fortrudt. Jobbet er nemlig både varieret, spændende og præget af et godt arbejdsmiljø.

Fagbladet møder de to betjente på en stor opgave i en midlertidig retssal på Paludan Müllers Vej i Århus.

"Der er mange ting at tage højde for, når vi har ansvar for transport og bevogtning af en stor sag som i dag. Vi skal sætte os ind i sagens indhold, tage stilling til tilkørselsforhold, kommunikere med politiet og så videre. Nogle tror måske, at jobbet alene handler om at transportere indsatte til og fra retten, men det er meget mere afvekslende end det," siger Kenneth Ploug.

Opgaverne skifter fra dag til dag. Der er transporter til retter, overførsler mellem institutioner, ambulante behandlinger og transport af surrogatanbragte. Desuden er fængselsbetjentene oplærere og uddannelsesvejledere for enhedens transportbetjentelever og censorer ved eksaminer.

Dorte Juul fortæller: "Vi bruger meget tid på at vejlede vores kollegaer både fagligt og personligt med erfaring fra vores tid på gangene i fængslerne. Vi har for eksempel været i mange konfliktsituationer, som giver os ballast."

Ud af enhedens 40 stillinger er fem øremærket fængselsbetjente, og samarbejdet fungerer godt mellem fængsels- og transportbetjente.

"Det er vigtigt, at der er et tværfagligt samarbejde. Vi oplever, at de to faggrupper supplerer hinanden. Det er ikke dem og os, vi er en stor familie," siger Dorte Juul.

GRUPPEFØRER

De to fængselsbetjente fungerer desuden som gruppeførere i store retssager.

"Det betyder, at vi skal stilling til, hvordan vi håndterer hele opgaven lige fra vurdering af de indsatte, briefing af politiet og praktiske forhold. Man får en bred viden om retssystemet – også om ting offentligheden ikke kender til – og vi har en stor kontaktflade med mange forskellige i straffekæden," siger Kenneth Ploug.

Der er også mulighed for at komme på efteruddannelse. Kenneth og Dorte har både været på gruppeførerkursus, vejlederkursus, udrykningskursus og kursus om indsatte med psykiske lidelser.

"Der er gode rammer," siger Kenneth Ploug, som samtidig roser ledelsen: "Vi har en synlig ledelse, hvor vi bliver inddraget og lyttet til."

GODE ARBEJDSSTIDER

Det er svært at hive noget kritisk ud af de to fængselsbetjente om jobbet. De peger på, at arbejdstiderne er gode. De skal ikke arbejde i weekender eller på helligdage.

Også forholdet til de indsatte er godt.

"Vi oplever ikke det samme konfliktniveau som i fængslerne. Nok fordi vores tid med de indsatte er begrænset. Vi møder de indsatte med respekt, hvis de møder os med respekt. Men man skal også være skarp og opmærksom. Vi har en relation med den indsatte og ofte også hans familie. Vi oplever, når de bliver dømt, hvor følelser kommer til udtryk, både fra den dømte, dennes familie og mulige forurettede," siger Dorte Juul.

De to betjente anbefaler klart andre fængselsbetjente at søge ind i transport- og bevogtningsenheden, hvis de har lyst til at prøve noget andet.

"Jeg har i hvert fald aldrig været så tilfreds med mit job, som nu," siger Dorte Juul.

” Jeg har aldrig været så tilfreds med mit job, som nu,” siger Dorte Juul.



Kenneth Ploug og Dorte Juul i retssalen på Paludan Müllers Vej i Århus.

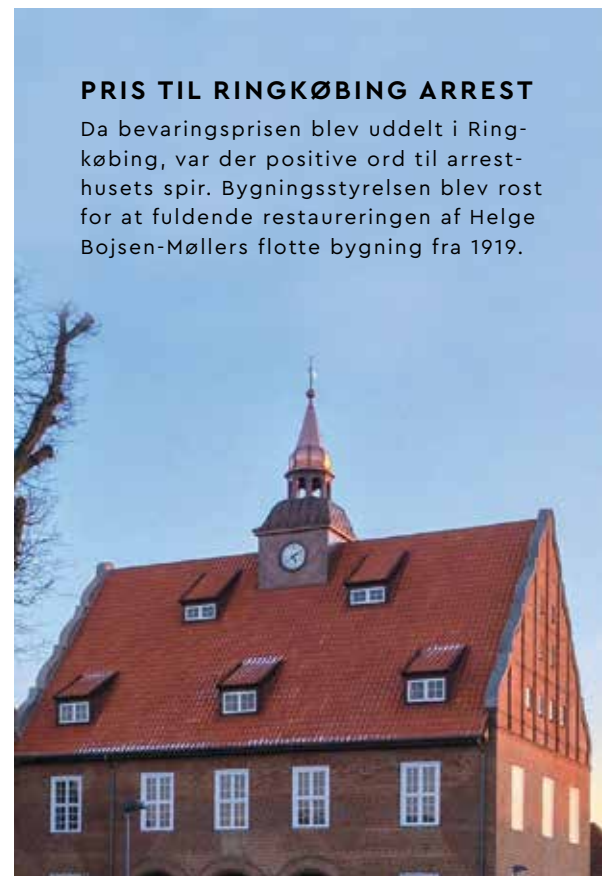
VI SKAL BARE LIIIIIGE

Er Giljan-fængslet i Kosovo indflytningsklart eller hvordan? Rosa Lund (EL) har spurgt justitsminister Nick Hækkerup (S). Ministeren svarer: "Der skal blandt andet ses på cellernes indretning, køkken- og toiletforhold, etablering af beskæftigelses-, fritids- og besøgsfaciliteter, etablering af kontorpladser til dansk personale, forsyningsforhold, udbedring af mindre forekomst af skimmelsvamp, ventilation, it-infrastruktur og diverse vedrørende sikkerhed." Med andre ord: Nej.



PRIS TIL RINGKØBING ARREST

Da bevaringsprisen blev uddelt i Ringkøbing, var der positive ord til arresthusets spir. Bygningsstyrelsen blev rost for at fuldende restaureringen af Helge Bojsen-Møllers flotte bygning fra 1919.



FLERÅRSAFTALEN BLIVER TIL LOV

Juristerne har haft travlt efter flerårsaftalen faldt på plads. Nu er et lovfor-slag på 300 sider sendt i høring. Forslaget skal blandt andet bane vejen for fængslet i Kosovo, mindre straf for corona-kriminalitet, større frihed til fængselsbetjentene og hårdere straf for vold mod personalet: "Lovforslaget indeholder en lang række nødvendige ændringer for Kriminalforsorgen," skriver justitsministeren i en pressemeddelelse.



ONKELHJØRNET

Dommeren kiggede på den anklagede og sagde: "Du er sigtet for at have solgt piller, der garanterer køberen evigt liv. Er du tidligere straffet?" "Ja, høje dommer. I 1821, 1896 og 1952."



LØNSTIGNING 1. APRIL

Som led i overenskomstaftalen stiger lønnen 1. april med 1,8 procent.



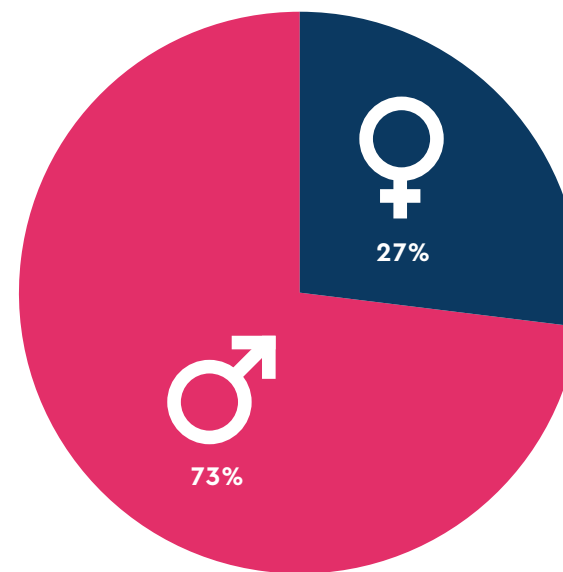
NICK HÆKKERUP KOMMENTERER PÅ ARTIKEL

Peter Skaarup (DF) har bedt justitsministeren om at læse seneste nummer af fagbladet, hvor vi skrev om fængselsbetjent Dennis Hillebranner, som flere gange er blevet truet af indsatte, uden det har fået konsekvens. Ministeren vil ikke gå ind i sagen, men svarer i generelle vendinger: "Det må stå klart for enhver, at vi ikke skal acceptere, at de ansatte i vores fængsler bliver udsat for vold og trusler. I den forbindelse er jeg også glad for, at der i den nye flerårsaftale tages en række initiativer for at styrke sikkerheden og sikre mere konsekvens over for de hårdeste indsatte."



FLERE KØJESENGE?

DF foreslår øget brug af dobbeltbelæg for at løse pladsmanglen i Kriminalforsorgen. Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen kalder det i Jyllands-Posten "en dårlig plan".



KVINDELIGE LEDERE

Politiet har syv procent kvindelige ledere. Hos os er tallet 27 procent mod 73 procent mænd.



TAK FOR KAFFE

Produktionen af økologisk kaffe fra Tuff Food i Nyborg Fængsel er standset efter et kontrolbesøg fra Fødevarestyrelsen, der har meldt Tuff Food til politiet på grund af manglende dokumentation for varernes oprindelse. Fremover vil fængslet udelukkende producere almindelig kaffe.



MANGE MULIGHEDER FOR STØTTE

Kriminologi er kun en ud af mange muligheder for at søge udvikling gennem Den Statslige Kompetencefond. Fængselsforbundets medlemmer har blandt andet fået støtte fra fonden til lederuddannelser, kurser i organisation og arbejdspsykologi og konflikthåndtering.

Fængselsforbundets pulje er stadig åben for ansøgninger. Du kan søge om op til 25.000 kroner både til kortvarige kurser eller længere uddannelsesforløb. Fonden giver for eksempel støtte til kursusgebyr, undervisningsmaterialer, transport til uddannelse og overnatning i forbindelse med undervisning.

Det er et krav, at Kriminalforsorgen er med til at betale for kompetenceudviklingen. Ansøgninger til fonden skal godkendes af dig og din leder.

Du kan læse mere på: kompetenceudvikling.dk

EFTERUDDANNELSE

ROBERT ANDERSEN ER EFTER OTTE ÅR SOM FÆNGSELSBETJENT SNART EN DIPLOMUDDANNELSE RIGERE. DEN BLEV EN MULIGHED PÅ GRUND AF KOMPETENCEFONDEN OG GØR HAM EFTER EGET UDSAGN TIL EN MEGET DYGTIGERE FÆNGSELSBETJENT.

**ROBERT LÆSER
KRIMINOLOGI**

AF MARIA HAMILTON

”Jeg ser det som en slags overbygning til fængselsbetjentuddannelsen, men på et noget højere niveau,” siger Robert Andersen, der fortæller om den diplomuddannelse i kriminologi på Københavns Universitet, han ganske snart afslutter med en stor opgave.

”Hvis man er glad for at være fængselsbetjent, men gerne vil blive endnu dygtigere og have et teoretisk lag med, kan jeg virkelig anbefale det,” siger han.

Robert Andersen har de seneste tre et halvt år været fængselsbetjent på forstærkningsholdet og har set mange forskellige institutioner og måder at gøre tingene på. For ham er uddannelsen en kærkommen lejlighed til at bygge ekstra lag på og forstå endnu mere af det, der foregår omkring ham i det daglige.

25.000 OM ÅRET

Lige nu er han i Horserød Fængsel, hvor han i rolige stunder forbereder sig på den hovedopgave, han snart skal aflevere. Men det hele begyndte i Vestre Fængsel.

”Det var til en MUS med min leder, at vi talte om, at jeg godt kunne tænke mig at videreuddanne mig, og så gik jeg i gang med at researche og få rådgivning via kompetencefonden, der betaler 25.000

om året for min uddannelse. Man skal lige sætte sig ind i nogle ting omkring ansøgningen, men de er rigtig søde til at hjælpe derinde,” fortæller Robert Andersen.

Diplomuddannelsen i kriminologi er et års fuldtidsuddannelse smurt ud på tre år, og Robert Andersen bruger af sin egen tid.

”Det har været månedlige internater fra torsdag til lørdag, og så er der en del læsning også. Alt i alt bruger jeg nok ti timer om ugen på uddannelsen, men jeg har kunnet tage bøgerne med på arbejde og læse og skrive opgave i de mere rolige stunder, det har gjort en stor forskel,” siger han.

Hans hovedopgave er en undersøgelse af indsattes trivsel og på den måde, kan Robert Andersen både trække på sin praktiske erfaring som fængselsbetjent og den teori, han har lært på uddannelsen. Samtidig kan han bruge teorien i sit praktiske arbejde som fængselsbetjent.

”Man får en bredere teoretisk forståelse af, hvorfor folk bliver kriminelle, hvilke samfundsmæssige faktorer, der spiller ind, og hvad der virker i forhold til at gøre en indsat mindre kriminel, når han går ud, end da han kom,” siger Robert Andersen.

ANKLAGEMYNDIGHEDEN DROPPED E ALLE SAGER
I 2020, HVOR FÆNGSELSBETJENTE BLEV
ANKLAGET FOR VOLD MOD INDSATTE.

FÆNGSELSBETJENTE FRIFUNDET FOR VOLD

AF SØREN GREGERSEN

Der rejses få sager om vold mod fængselsbetjente og når de rejses, fører de sjældent til straf. Det viser Kriminalforsorgens opgørelse over disciplinærsager i 2020.

For andet år i træk er ingen fængselsbetjente blevet straffet for vold mod indsatte. Der blev i løbet af året rejst fire sager mod betjente for overtrædelse af § 244 i straffeloven om vold mod indsatte, men alle sager blev efterfølgende droppet.

Eksempelvis blev en fængselsbetjent i et lukket fængsel politianmeldt i forbindelse med en magt-anvendelse. Betjenten blev fritaget for tjeneste, men politiet indstillede efterforskningen, da der ikke var en rimelig formodning om, at fængselsbetjenten havde gjort noget strafbart.

Tilsvarende blev en sag mod en fængselsbetjent i et åbent fængsel droppet af statsadvokaten.

Også de to sidste sager blev opgivet.

I det ene tilfælde blev sagen mod to fængselsbetjente i et lukket fængsel droppet. I det andet stoppede politiet efterforskningen, da de ikke mente, der var en rimelig formodning om, at fængselsbetjenten havde begået noget strafbart. Betjenten fik dog en bøde af Kriminalforsorgen for uacceptabel adfærd.

ADGANG TIL AT BRUGE MAGT

Tre ud af de fire sager skete i forbindelse med magtanvendelse. Magtanvendelse er legitimt for fængselsbetjente at anvende, for eksempel for at afværge vold, men det skal ske inden for reglerne.

At sager om forkert brug af magtanvendelse droppes, tyder ifølge Fængselsforbundets formand på, at sagerne rejses for hurtigt.

"Selvfølgelig skal det have en konsekvens, hvis en af vores kollegaer går over stregen, men vi ser

for mange sager, hvor vores medlemmer sættes på anklagebænken på et for spinkelt grundlag," siger Bo Yde Sørensen

Han peger på, at det kan have store konsekvenser for den enkelte, hvis man bliver anklaget for vold. "Det er stærkt ubehageligt at blive mistænkt for at begå noget strafbart. Typisk bliver man også fritaget for tjeneste, mens sagen kører. Derfor er det vigtigt, at sagerne kun rejses, hvis der er grundlag for det. I de seneste to års opgørelser, er der ikke faldet dom i en eneste sag. Det fortæller mig, at der bliver rejst for mange sager," siger formanden.

STATSADVOKATEN ER KOMMET IND OVER

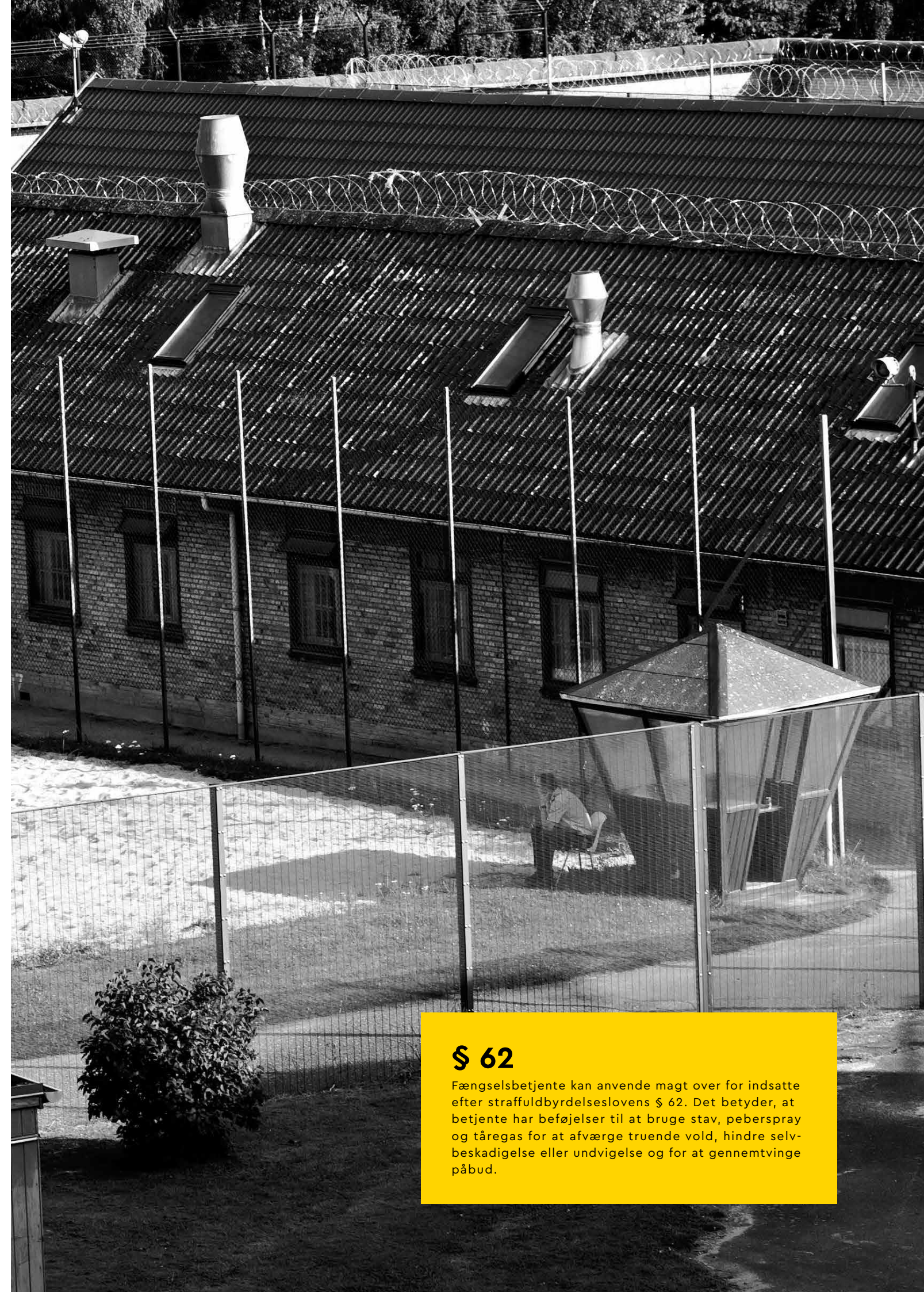
I politiet er det statsadvokaten, som vurderer sagerne, når politibetjente anklages for vold. Det betyder, at sagerne håndteres af anklagere, der kender reglerne og hurtigt kan vurdere, om magt-anvendelsen falder inden for betjentenes beføjelser.

Sådan var det ikke i Kriminalforsorgen tidligere. Men efter Fængselsforbundets forslag er fængselsbetjente blevet underlagt samme procedure som politibetjente.

Med den nye ordning er det politikredsene, der i første omgang efterforsker anklagen mod en fængselsbetjent. Når efterforskningen er slut, forelægger politikredsen sagen for en af de to regionale statsadvokater med en indstilling om, hvorvidt der skal rejses tiltale eller ej.

Bo Yde Sørensen er glad for, at der blev lyttet til forbundets kritik.

"Jeg håber, at den nye ordning vil hæve niveauet af professionalisme i håndteringen af de her sager, så det ikke er junioranklagere længere, der vurderer sagerne. Det er vigtigt, at de har viden om vores magtbeføjelser og kan vurdere sagerne ordentligt," siger han.



§ 62

Fængselsbetjente kan anvende magt over for indsatte efter straffuldbyrdelseslovens § 62. Det betyder, at betjente har beføjelser til at bruge stav, peberspray og tåregas for at afværge truende vold, hindre selvbeskadigelse eller undvigelse og for at gennemtvinge påbud.

BLÅ BOG

Brian Kristiansen blev ansat i Kriminalforsorgen i 2007. I 2013 blev han medlem af bestyrelsen for lokalafdelingen i Nyborg Fængsel og formand i 2015. Brian blev i 2017 valgt til områdetillidsrepræsentant i Syddanmark.

TILLIDSREPRÆSENTANT

BRIAN KRISTIANSEN ER OMRÅDETILLIDSREPRÆSENTANT I SYDDANMARK. SELVOM BEMANDINGSPROBLEMET HÆNGER OVER ALLES HOVEDER SOM EN SORT SKY, GIVER HAN IKKE OP.

DET ER VORES FORBANDEDE PLIGT AT BLIVE VED MED AT KÆMPE

AF MARIA HAMILTON

Hvilke udfordringer, mener du, er størst i dit område lige nu?

Bemanding er altoverskyggende, det løber mig koldt ned ad ryggen. Vi prøver at lave nogle tiltag, der skal løse overarbejdet. Det er det, som ødelægger folk allermest. Hvis det var væk, kunne vi løse nogle af de andre udfordringer i systemet.

Renbæk og Nyborg er der, hvor det virkelig ser grelt ud. Men det ser heller ikke godt ud de andre steder. Det er frustrerende, at der ikke er knapper at skrue på, som gavner alle. Det går altid ud over nogen.

Der er indført rundering i Nyborg, hvor de indsatte er hjemme på afdelingerne og bliver beskæftiget der, og så dækker værkemestrene postbesættelsen i dagtimerne. Det frigør arbejdsopgaver, men så er der en anden udfordring: Der er mange, der ikke længere kan se sig selv og deres faglighed i opgaven. Desværre er bemandingssituationen sådan, at medmindre der kommer nogen med en virkelig god idé, så bliver der skruet op for rundering.

Hvad brænder du for i dit arbejde?

Jeg går til min opgave med et brændende ønske, og jeg vil strække mig så langt, som jeg overhovedet kan, for at folk får en arbejdsdag, de kan være i.

Det er vores forbandede pligt at blive ved med at kæmpe og finde løsninger, så det bliver tåleligt at gå på arbejde.

Vi forpligter os som områdetillidsrepræsentanter til at samarbejde med ledelsen, så langt som overhovedet muligt – og jeg mener, vi får de bedste resultater ved at stå sammen om at løse opgaverne.

Hvad er dine mærkesager?

Lønforhandlinger ligger mig meget på sinde. At vi kæmper indædt for at skaffe ekstra kroner til vores medlemmer og bruger de midler, der er sat af, og får dem fordelt passende. Det er en mærkesag, fordi det er den eneste måde, vi kan lønforbedre vores medlemmer. Vi har set gennem mange år, at det ikke er i overenskomsten, at pengene skal hentes.

Hvordan vil du karakterisere samarbejdet mellem dig og dine TR-kolleger?

Vi er en meget sammentømret bestyrelse, og vi kommunikerer med hinanden hver uge på mail, telefon eller til møder. Vi er meget enige om, hvordan vi vil agere, og hvordan vores kommunikation med de lokale ledelser skal være. Det ligger os meget på sinde, at man er ordentlig overfor hinanden TR og ledelse imellem, og vi forventer det samme den anden vej.



CITYBIL

NY CELLEVOGN

TRANSPORT- OG BEVOGTINGSENHEDEN I KØBENHAVN HAR FÅET NYT FLAGSKIB.

AF SØREN GREGERSEN

"Det er et specialudviklet køretøj, der kun findes én model af," siger tillidsrepræsentant Jonas Kjær Nielsen om den nye Mercedes Sprinter, som TBE København lige har taget i brug.

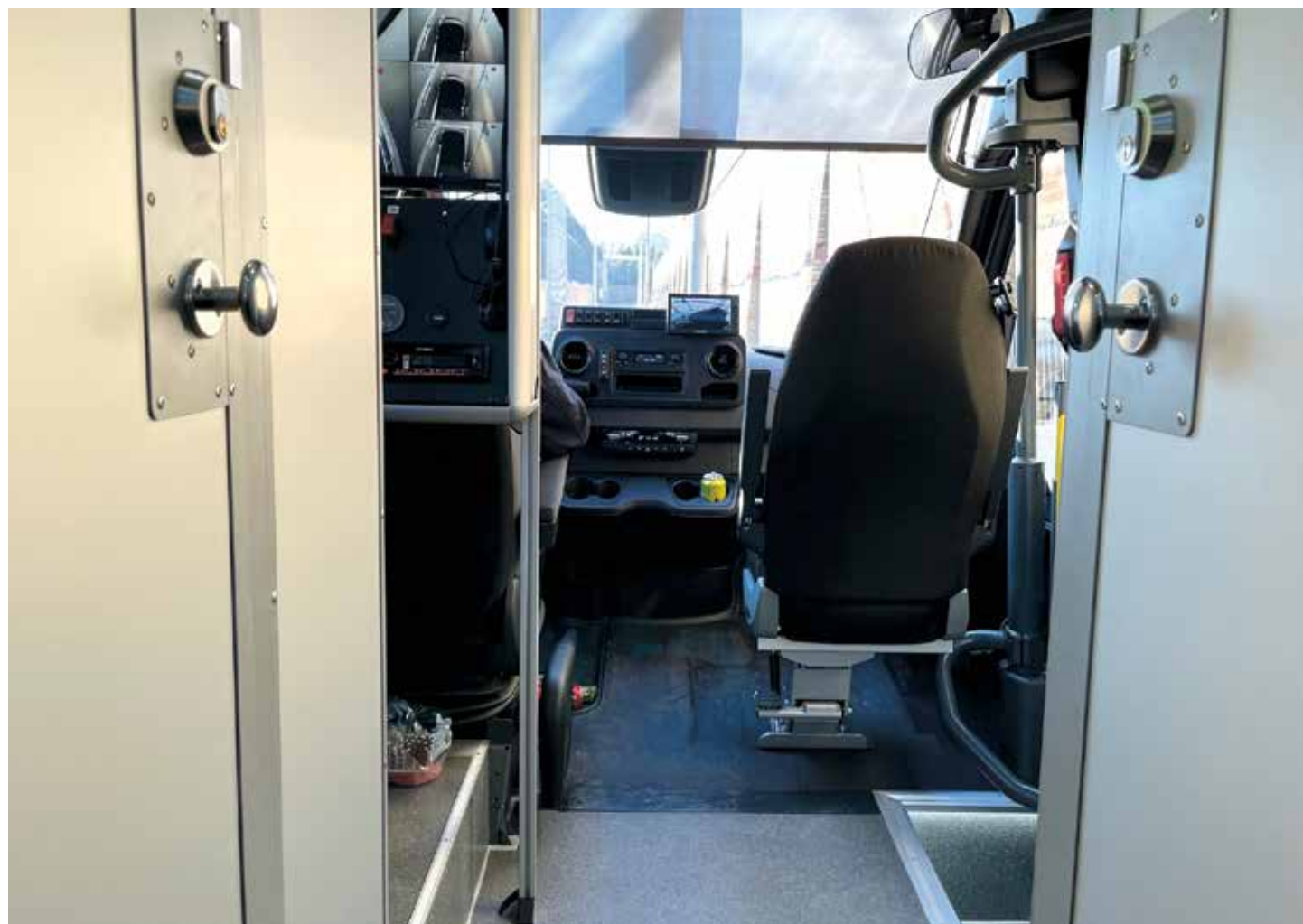
Bilen er et produkt af et to-årigt projekt, der handlede om at udvikle en stor cellevogn til transport af indsatte til Københavns Byret og andre steder i hovedstaden.

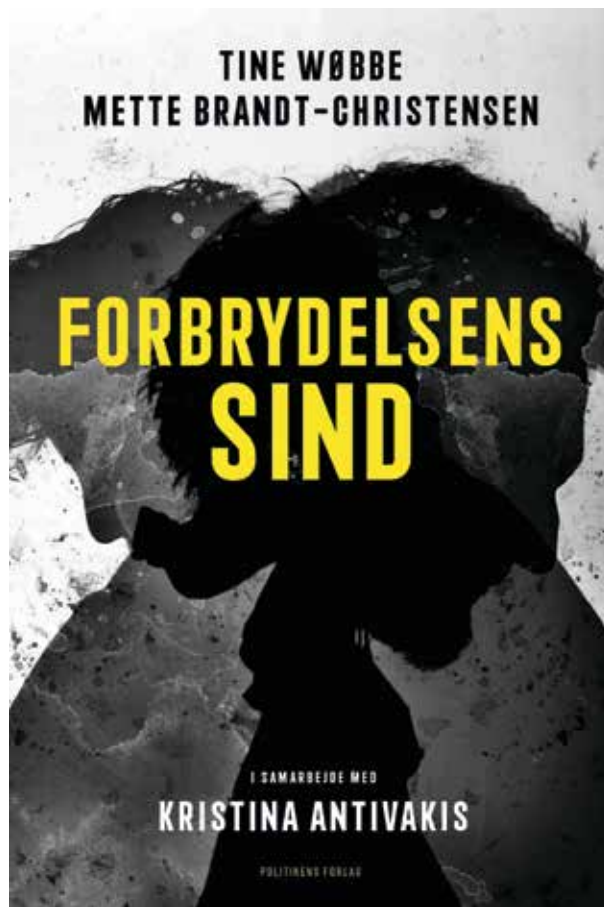
Den slags leverer de ikke direkte fra Mercedes i Stuttgart. Bilen har derfor været forbi Haarby Karosseri på Fyn, som ombygger køretøjer til specielle formål.

Jonas Kjær Nielsen fortæller, at bilen er bygget op med rum til ti indsatte, og at den har alle mulige tekniske fornødenheder i form af kameraer, aircondition, belysning og så videre.

Han hentede selv bilen på Fyn sammen med en kollega: "Det var en fornøjelse at sætte mig bag rattet i et spritnyt køretøj."

Og hvad koster sådan en bil så? To millioner kroner. Det er uden registreringsafgift.





NY BOG SÆTTER OTTE DØMTE UNDER PSYKIATRISK MIKROSKOP

DEN 7. MARTS UDKOM BOGEN FORBRYDELSENS SIND, DER SOM TITLEN LOVER, FORSØGER AT NÅ HELT IND I UDVALGTE DØMTES PSYKE OG KLARLÆGGE, HVILKE MEKANISMER DER SKUBBER DEM FREM MOD FORBRYDELSE OG DOM.

AF MARIA HAMILTON

Forbrydelsens sind er bygget op om otte dømte, der fortæller om deres opvækst og livssyn frem mod den forbrydelse, der har bragt dem i kontakt med det retspsykiatriske system.

Bogen er skrevet af chefpsykolog Tine Wøbbe og retspsykiater Mette Brandt-Christensen i samarbejde med journalist Kristina Antivakis.

Efter hver historie følger de to eksperters syn på den dømtes udvikling, udfordringer og fremtidsmuligheder, hvorefter den dømte selv fortæller om tiden efter forbrydelsen.

Vi møder for eksempel John, der i sin OCDs vold har begået seksuelle overgreb, Morten, der har stalket og overfaldet sin ekskæreste, og Alex der blev dømt for knivoverfald.

Af de otte personer, der fortæller deres historier i bogen, er fire dømt til anbringelse på ubestemt tid, to er idømt forvaring på ubestemt tid, en er idømt en voldsdom og den sidste afventede sin dom, da bogen blev skrevet.

Forfatterne beskriver de otte dømtes sind og forklarer løbende i bogen, hvad der ligger i begreber som psykopati, skizofreni, personlighedsforstyrrelse, ADHD, PTSD, og angst.

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.



HENNING MØRCK GÅR PÅ PENSION

Efter en lang karriere i Kriminalforsorgen og en kæmpe indsats for Fængselsforbundets medlemmer går Henning Mørck på pension med udgangen af marts.

Henning Mørck blev ansat som fængselsbetjent i Kriminalforsorgen i 1986. Han har arbejdet på Anstalten ved Herstedvester, Pensionen på Holsbjergvej og i arresthusene i Vordingborg, Køge og Næstved.

Henning begyndte sin tillidskarriere i Fængselsforbundet i 1990, han blev formand for AO-Sjælland i 2007 og områdetillidsrepræsentant på Sjælland i maj 2015.

Fængselsforbundet vil gerne takke for et langt og godt samarbejde og ønsker Henning god vind med det næste kapitel.

25-ÅRS JUBILÆUM KENNI JENSEN

Kenni startede på Horsens Statsfængsel den 1. oktober 1996. Han kom til Renbæk Fængsel i 1998 og var der indtil 2002, dog afbrudt af fem måneder uden for nummer, hvor han arbejdede på et socialpædagogisk opholdssted.

Kenni har siden 2002 været ansat i Sønderborg Arrest. Han er en meget vellidt kollega, der har gang i mange ting hele tiden. Kenni er altid parat med en hjælpende hånd og siger aldrig nej til et vagtbytte. Han er desuden arrestens depotforvalter, hvilket han sætter en stor ære i og gør til alles store tilfredshed.

Kenni er meget stor og passioneret Liverpool-fan, og både rejser til England og ikke mindst kampene i tv kan sætte ild i ham. Vi i arresten

har lært at leve med hans op- og nedture i forbindelse med fodbolden. Når Liverpool så taber en sjælden gang imellem, og tårerne får frit løb, er vi som kollegaer altid klar med servietterne. "You Never Walk Alone."

Når Kenni en meget sjælden gang er syg, er hans foretrukne medicin en Slotsøl eller en romtoddy. Og som han siger: "Det er ikke sikkert, det hjælper, men så er det da sjovere at være syg."

Kennis ellers så sparsomme fritid fordrives med opbyggelse af egen zoologiske have, der indtil videre tæller hunde, høns, får, geder og sidste nye anskaffelse: to lamaer.

Vi ønsker dig stort tillykke med jubilæet!

På kollegaernes vegne
Arne Juhler



Forsikring

Dækker
også udstyr
som batteri og
ladekabel

Bedste forsikring til dig, der kører grønt

Er du også gået over til hybrid- eller elbil?

I TJM Forsikring matcher vi dit grønne valg med markedets bedste forsikring til din hybrid- eller elbil – til en virkelig bæredygtig pris!

Se mere og beregn pris



Forbrugerrådet
Tænk
Penge

Bedst
i test

AUG. 2021



Sammenhold
betaler sig