



FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

BEMANDINGEN
GÅR STADIG
TILBAGE

PÅ JOB MED
KOLDINGS
TRANSPORTBETJENTE

TJM BYGGER
2.000 NYE
UNGDOMSBOLIGER

FÆNGSELSFORBUNDET



04



06



10



12



14



16



18



20



22



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Bo Yde Sørensen
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: Jørn Thomsen Elbo
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen



Af Bo Yde Sørensen,
formand for
Fængselsforbundet

SOM MAN RÅBER I SKOVEN – FÅR MAN ÅBENBART IKKE SVAR

Jeg er hæs af at råbe op om den dybe personalekrise, vi befinder os i. Men jeg synes ikke, jeg får svar.

I stedet får jeg manglende handling og kikkertsyn.

"Vi har lanceret storstilede rekrutteringskampagner, Bo."

Ja, det har I. De er skam flotte, og måske der kommer flere betjente på den konto.

"Vi lavede en ny skole i Jylland, som I foreslog, Bo." Ja, det gjorde I, og det er jeg glad for.

Men kan I ikke se det? I ser alt for ensidigt på problemet. Det nytter ikke noget alt sammen, når der stadig er flere, som stopper i jobbet, end der kommer nye til.

Det er ikke for sjov, jeg bruger ordet personalekrise.

Kriminalforsorgen er i krise i hele landet – også i Jylland (den går ikke væk blot fordi, man har brugt for mange penge).

I bliver simpelthen nødt til at ruske jer selv vågne og passe på de betjente, der er her nu. De kæmper sig tyndslidte.

Hvis man vil fylde en spand med vand, nytter det jo ikke, at den er hullet i bunden, vel?

Se på, hvordan I går til sygdommeldinger og nedslidninger med fokus på afskedigelse. Vend jeres tankesæt og kæmp for at få gode kollegaer hele og sunde tilbage i tjeneste.

Mød dem med tillid, anerkend dem for at knokle, og lad nu være med at overøse dem med unødigt bureaukrati, der vrider den sidste saft og kraft ud af en allerede gennemvredet personalegruppe.

Investér penge i at istandsætte faldefærdige bygninger, så vores kollegaer kan gå på arbejde med stolthed og motivation i et ordentligt arbejdsmiljø.

Pas på vores fængselsbetjente, så de kan skabe et fundament, Kriminalforsorgen kan vokse sig stærkere på!

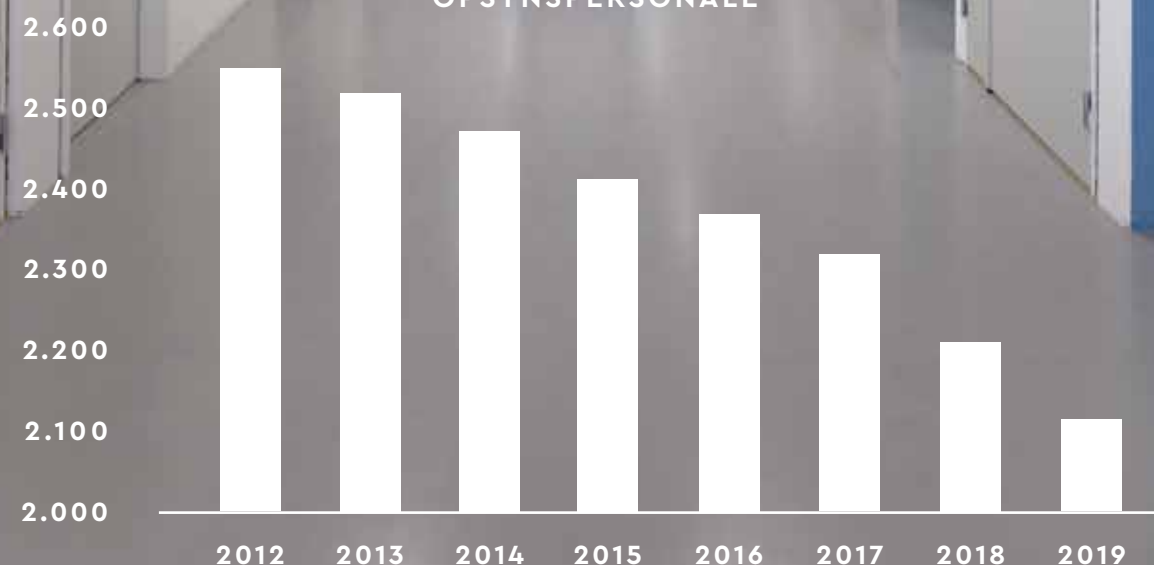
Jeg bliver ved med at råbe i hele 2020 og sætter min sidste rest håb på, at det lykkes Fængselsforbundet at råbe højt nok til, at vi får ændret kursen væk fra afgrunden.

Heller ikke i 2019 lykkedes det at stoppe tilbagegangen af fængselsbetjente. Bemandingen er faldet med omkring 450 betjente siden 2012.

NÆSTEN HVER FEMTE FÆNGSELSBETJENT ER FORSVUNDET

AF SØREN GREGERSEN

OPSYNSPERSONALE



Antallet af fængselsbetjentene falder år for år.
Note: Gennemsnitligt antal fuldtidsstillinger.
Kilde: Kriminalforsorgen

BEMANDING

Til trods for Kriminalforsorgens rekrutteringsindsats fortsætter den negative udvikling. For syvende år i træk falder antallet af fængselsbetjente.

I 2012 var der i gennemsnit cirka 2.550 betjente på vagt hver dag i landets fængsler og arresthuse. I 2019 var det tal kun cirka 2.100.

450 betjente – eller næsten hver femte – er altså forsvundet fra personalestatistikken i løbet af syv år.

Alene fra 2018 til 2019 er bemandingen faldet med cirka 100 fængselsbetjente fra 2.200 til 2.100.

Problemet er, at der er flere fængselsbetjente, som forlader jobbet, end der ansættes nye. Så selvom Kriminalforsorgen har held med sine rekrutteringstiltag, rækker det ikke, når der er endnu flere, som stopper.

Kollegaerne forlader jobbet af flere årsager. Nogle stopper på grund af alder, andre fordi de søger nye jobmuligheder og andre igen på grund af nedslidning. I 2019 blev over 100 kollegaer afskediget på grund af dårligt helbred.

Fængselsforbundets formand er stærkt frustreret over, at bemandingen fortsat går tilbage: "Det er fuldstændig uholdbart, at vi år for år bliver færre betjente. Kriminalforsorgen ligner efterhånden en discountudgave af, hvad det var en gang."

Bo Yde Sørensen peger på, at fængsler og arresthuse har skåret helt ind til benet for at få den daglige drift til at hænge sammen: "Efteruddannelse er skåret væk, personalemøder er fjernet og kontakten med fangerne falder i takt med, at vi øger indelukningen. Det er en skrue uden ende."

FLERE FANGER

Hvor antallet af fængselsbetjente falder, går udviklingen i den anden retning med hensyn til antallet af indsatte.

Det gennemsnitlige belæg er steget tre år i træk og ligger nu på knap 4.000 indsatte. Det er over 500 flere end i 2016.

Der bliver altså færre og færre fængselsbetjente til at passe på flere og flere indsatte.

I 2015 tog hver fængselsbetjente sig i gennemsnit af 1,4 fanger. Nu er det 1,9 fanger.

"Du kan iværksætte nok så mange flotte rekrutteringskampagner. Det hjælper lige fedt, når der er flere, som forlader os. Du bliver nødt til at holde på dem, som stadig er her. Erstat bureaukratisk nidkærhed med tillid. Investér i personalet og anerkend dem for deres indsats. Vores politikere bliver nødt til at melde ud, hvad meningen med Kriminalforsorgen er? Hvad skal vi? Og hvad har de tænkt sig at gøre for at hjælpe?" spørger Bo Yde Sørensen.

DIREKTØR: DET ER IKKE TILFREDSSTILLEND

Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde er opmærksom på, at antallet af fængselsbetjente stadig falder.

Han peger på, at Kriminalforsorgen har haft stor succes med sin rekrutteringsindsats, men at afgang af fængselsbetjente i 2019 har været større end tilgangen.

"Vi har rekrutteret 173 nye fængselsbetjente og 108 transportbetjente i 2019. Det er et rigtig flot resultat, og vi håbede faktisk på den baggrund, at vi i år ville komme i plus på begge grupper. Desværre er der også mange fængselsbetjente, som har forladt Kriminalforsorgen, hvilket samlet set giver et minus. Det er selvfølgelig ikke tilfredsstillende," siger han.

Thorkild Fogde mener dog, at personaletallet samlet set bevæger sig i den rigtige retning.

"For det første har vi stadig stor succes med rekrutteringen af transportbetjente, hvor vi nu har ansat næsten 200 nye betjente i 2018 og 2019. Selvom der selvfølgelig også er afgang i den gruppe, betyder det samlet set, at den uniformerede gruppe er i fremgang."

"For det andet er der færre, der selv søger deres afsked. Vi forventer en nettofremgang på 30 fængselsbetjente og 80 transportbetjente i 2020. Det skal lægges oven i en nettofremgang på 60 for den samlede gruppe af fængsels- og transportbetjente i 2019. Så flere hænder i uniform er der altså kommet," siger Thorkild Fogde.

Han peger på, at Kriminalforsorgen har iværksat nye sygefraværs- og fastholdelsesprojekter, som han forventer, vil medvirke til forbedre udviklingen.

"Jeg er ked af, at det ikke går hurtigere, men vi gør, alt hvad vi kan," siger Thorkild Fogde.

TO ET HALVT ÅR EFTER ÅBNINGEN ER STORSTRØM FÆNGSEL STADIG IKKE I NORMAL DRIFT. VAGTPLANEN HÆNGER SAMMEN MED NØD OG NÆPPE SOM ET KLUDETÆPPE AF OVERARBEJDE, BEORDREDE TJENESTER, ELEVER OG INDSTATIONERET PERSONALE.

STORSTRØMS PERSONALE HÅBER, DET SNART BLIVER HVERDAG

AF SØREN GREGERSEN

” Det er aldrig de samme, man går på vagt med,” siger fængselsbetjent Lars Nilsson.

PERSONALEMANGEL

Det er langt fra enestående, at man som betjent ikke kender kollegaen, når man er på vagt i Storstrøm Fængsel.

Da fagbladet besøger fængslet en mandag morgen midt i januar, er den nederste etage i Afdeling B bemanded med en elev og en betjent fra Herstedvester Fængsel, mens øverste etage er bemanded med en elev og en af Storstrøms betjente. Ud af fire betjente på afdelingen er der altså kun én fastansat.

Det er måske naturligt, at personalegruppen ikke er fasttømret i et nyt fængsel, men Storstrøm er efterhånden ikke så nyåbnet længere. Det er to et halvt år siden, at fængslet åbnede i september 2017 med plads til 250 indsatte.

Fængselsbetjent Lars Nilsson, som er afdelingens enlige fastansatte, synes, det er svært at bygge en ny kultur op, når personalet skifter så meget: ”Der kommer hele tiden en ny Kenneth eller en ny Signe. Det er aldrig de samme, man går på vagt med. Det er trættende i længden,” siger han.

MANGLER 40 BETJENTE

Storstrøm Fængsel mangler omkring 40 betjente ud af 140, før fængslet kan køre i normal drift. Det vil sige knap en tredjedel af bemanningen.

Fængslet er afhængig af 20-25 betjente udlånt fra andre fængsler – hovedparten fra Herstedvester – samt en udbredt brug af ekstra vagter; både i frivillig og ufrivillig form.

Det er uholdbart, mener Fængselsforbundets tillidsrepræsentant Mads Holgersen: ”Overarbejde og beordrede vagter burde være noget, man kun brugte i akutte tilfælde, men her bliver der planlagt efter det. Sådan kan man ikke drive et fængsel i længden. Det er urimeligt, at personalet ikke ved, om de har fri eller ej,” siger han.

LUKKE NED FOR NAT

Problemerne kulminerede før jul. Her var fængslet så presset på bemanningen, at man var tæt på at køre på natbemanning døgnet rundt.

Hvis bare tre betjente meldte sig syge, skulle fængslet køre resten af dagen, som var det nat.

Det ville betyde, at de indsatte skulle blive i deres celler, at der blev lukket for besøg og lukket for arbejde, undervisning og fritid. Det ville være meget usædvanligt.

”Heldigvis undgik vi det, men situationen er stadig den samme i det nye år,” siger Mads Holgersen.

Problemet er, at Kriminalforsorgen som bekendt mangler fængselsbetjente. Samtidig er det tilsyneladende ikke attraktivt at søge til Falster for at arbejde.

”Der er ingen, som søger herved. Lønnen er 14.000 kroner lavere om året end i København, så folk vil hellere blive udstationeret og beholde deres tillæg end at søge fast arbejde. Det giver for mig at se ikke mening, at man ikke vil give folk et tillæg for at søge herved,” siger tillidsrepræsentanten.

Han understreger, at den lokale ledelse gør, hvad den kan for at løse problemerne – blandt andet ved selv at tage vagter – men det ændrer ikke ved, at fængslet er stærkt underbemandet: ”Vi føler, at vi kun lige holder skuden flydende.”

TURBO PÅ REKRUTTERING

Ifølge områdedirektør Rasmus Andersen er der dog ikke udsigt til bedring.

”Situationen på Storstrøm er fortsat problematisk. En normalisering ligger et godt stykke ude i fremtiden. Flere fængselsbetjente forudsætter, at der kommer flere elever. Derfor sætter vi i Område Sjælland turbo på den lokale rekrutteringsindsats i år. Samtidig er der flere af de nuværende elever, der snart når dertil i uddannelsen, hvor de kan tage selvstændige poster. Det er et langt sejt træk at få betjente nok. Indtil da vil jeg forsøge at sikre, at vi kan blive ved med at låne betjente. Det er absolut ikke optimalt, men vi gør det bedste, vi kan,” siger Rasmus Andersen.

Han peger på, at der er lyspunkter: ”Jeg vil gerne sige stor tak til personalet. De har trods manglen på betjente det laveste sygefravær i den lukkede sektor, og de formår også at have et arbejdsmiljø, der giver grøn smiley fra arbejdstilsynet. Det er godt gået,” siger han.



FORFULGT AF EGERN

En sagesløs tysk kvinde blev fornylig forfulgt af et aggressiv egern. Kvinden blev så rædselsslagen, at hun ringede til politiet, som tog det lille kræ med på stationen til en reprimande.

NY BOG OM VRIDSLØSELILLE

Albertslund Lokalhistoriske Forening har netop udgivet bog "Der var engang et forbedringshus – glimt fra Vridsløselille Statsfængsel". Man kan blandt andet læse om, hvordan fanger, der kom i isolationsceller, fik eftergivet halvdelen af deres straf. Påfaldende mange af dem kom dog på sindssygeanstalt.

VOLDEN FALDER

For andet år i træk falder volden mod personalet i Kriminalforsorgen. Der var 476 episoder i 2019 mod 604 i 2018.



INDSATTE TRÆNER HUNDE

To labradorhvalpe er flyttet ind i Søby-søgård Fængsel uden – så vidt vides – at have forbrudt sig mod loven. To indsatte skal nemlig træne Sif og Leika til at være servicehunde for handicappede. Det er meningen, hundene skal arbejde uden for murene til foråret.



OPBAKNING TIL LØN UNDER UDDANNELSE

Fængselsforbundet foreslår at genindføre elevlønnen til fængselsbetjente på skolebænken. Nu støttes forslaget af flere partier; blandt andet SF og Enhedslisten.



50 ÅRS STAFET FOR KRIFO

I år er det 50 år siden, at der blev oprettet en idrætsforening i Kriminalforsorgen. Det fejrer Krifo med en landsdækkende stafet, hvor der løbes rundt om i institutionerne.



SF: BEGRÆNS ISOLATIONSSTRAF

Brugen af isolationsstraf er øget markant i landets fængsler. Denne udvikling vil SF nu sætte en stopper for. Derfor foreslår partiet at give fængselsbetjentene bedre mulighed for at vurdere om der skal idømmes isolationsstraf eller ej. Karina Lorentzen Dehnhardt (SF) siger: "Ved at give skønnet tilbage til fængselsbetjentene håber vi, at fagligheden sikres bedre. Så kan betjentene i de enkelte sager vurdere, om der eksempelvis er psykiske eller personlige årsager til, at isolation ikke er hensigtsmæssigt."



GPS OG EKSTRA STRAF

Der er for mange fangeflugter. Derfor foreslår Marcus Knuth (K) og Peter Skaarup (DF) blandt andet GPS på de indsatte og et års ekstra straf for flugt.

TIL TRODS FOR OVERBELÆG, MANGLENDE
ENHEDSLEDER OG STIGENDE BUREAUKRATI
FORMÅR FÆNGSELSBETJENTENE I HERNING
ARREST AT OPRETHOLDE ET STÆRKT
FUNDAMENT OG EN GOD ARBEJDSPLADS.
DET FORTÆLLER DEN LOKALE
TILLIDSREPRÆSENTANT.

HERNING ARREST: VI KONCENTRERER OS OM AT HAVE DET GODT

AF MARIA HAMILTON

” Vi træffer selv de fleste beslutninger, og det er vi gode til, for vi er ret enige om, hvordan tingene skal køre,” siger Frank Skov Rasmussen.

ARBEJDSMILJØ

Et af landets små og gamle arrest-huse ligger midt på gågaden i Herning. Det er bygget i 1893 og udstråler med sine tårne en autoritet og en alvor, der står i kontrast til stemningen, fagbladet møder indenfor.

”Gå ind og skam dig,” siger tillidsrepræsentant Frank Skov Rasmussen til en indsat i Herning Arrest, der har været ude for at hente frokost på gangen foran cellerne. De griner begge to, og den løse tone fortsætter med de andre indsatte.

Frank Skov Rasmussen og hans kollega Helle Madsen halvløber fra dør til dør for at sikre, at alle 17 indsatte i arresten får deres mad.

En af celledørene ser anderledes ud end de andre og har et gitter for. Et synligt tegn på overbelæg i en arrest, der egentlig kun har plads til 16 indsatte.

”Der var kondirum og arbejdsrum derinde indtil for to år siden, men det er blevet inddraget til at være celle. Det er temmelig utilfredsstillende for både os og de indsatte,” siger Frank Skov Rasmussen, og lufter sin faste holdning til de udfordringer, der kommer oppefra og udefra.

”De beslutninger, der kommer fra områdekontoret og direktoratet kan vi ikke gøre så meget ved. Vi skal bare koncentrere os om at have det godt her, og det har vi. Både med hinanden og med de indsatte. Der går ikke en dag, hvor vi ikke griner sammen med de indsatte mindst fem gange. Det kommer ikke til at ske.”

Der er ni ansatte i den midtjyske arrest, og til april bliver de én mere.

”Stillingen er lige blevet slået op, og vi har allerede en del ansøgere,” siger Frank Skov Rasmussen.

INGEN ENHEDSLEDER

Tillidsrepræsentanten og hans kollegaer har skabt et godt fundament for at drive en velfungerende arrest. Det er også nødvendigt, for de har været uden enhedsleder de sidste to år, så det er personalegruppen, der alene står for hovedparten af driften.

”Vi løser en del opgaver, der egentlig tilhører enhedslederen. Vi træffer også selv de fleste beslutninger, og det er vi gode til, for vi er ret enige om, hvordan tingene skal køre. Vi kan altid ringe til vores enhedschef. Men vi mangler en lokal leder. En gennemgående person, der ved, hvad her foregår,” siger tillidsrepræsentanten, der for eksempel står for at lave tjenesteplaner.

BUREAUKRATIET ER SLAGEN I PARADIS

Frokosten er ved at være ryddet væk, og Helle Madsen forsøger at få et overblik over indholdet i køleskabet, så hun ved, hvad der skal købes.

”Man har mange kasketter på i et arresthus, det er det, jeg godt kan lide. Samtidig med, at man har meget kontakt med de indsatte,” siger fængselsbetjenten, der også har ti års erfaring fra Sønder Omme Fængsel.

Helle Madsen er enig med sin kollega i, at de er gode til at have det godt i Herning Arrest. Hvis hun skal nævne en slange i paradiset, er det det stigende bureaukrati.

”Vi er en god og tæt personalegruppe, og vi er gode til at få hverdagen til at fungere. Men der bliver sommetider truffet beslutninger, der bremser vores effektivitet,” siger hun og hentyder til et stigende bureaukrati fra flere forskellige instanser.

”De nye medicinregler gør for eksempel, at vi ikke engang må udlevere en hovedpinepille til en indsat uden at kontakte en læge. Samtidig kommer der hele tiden nye systemer. Jeg laver løn til de indsatte i et nyt system, der hedder Puma, som skal arbejde sammen med et andet system. Det betyder, at opgaven tager mig 3-4 timer nu, hvor den før tog en time,” siger hun.

Frank Skov Rasmussen er enig: ”Det virker somme tider som om, at dem der træffer beslutningerne, aldrig har sat deres fod i et fængsel eller en arrest og har set, hvordan hverdagen fungerer. Hver gang de giver os flere opgaver går der jo tid fra at tale med de indsatte, og det er vigtigt for både dem og os, for det nedsætter konflikter,” siger han.



OVERFALD OG TRUSLER OM VOLD ER EN DEL AF ARBEJDET SOM FÆNGSELSBETJENT, OG PÅ PAPIRET STÅR RETSSYSTEMET KLAR TIL AT REAGERE MED KONSEKVENNS FOR DEN INDSATTE. MEN FÆNGSELSFORBUNDET OPLEVER EN ANDEN VIRKELIGHED.

FORBUNDSFORMAND: "DET MÅ IKKE VÆRE GRATIS AT OVERFALDE EN FÆNGSELS- BETJENT"

AF MARIA HAMILTON

VOLD MOD BETJENTE

A

llerede på uddannelsen lærer fængselsbetjentene at ruste sig så vidt muligt til trusler om vold og decide-rede overfald. De får også at vide, at straffelovens paragraf 119 er spændt ud under dem som et sikker-hedsnet. Den skal nemlig sikre, at det får straffe-retslige konsekvenser for den indsatte, der truer eller overfalder en fængselsbetjent.

Men Fængselsforbundet oplever, at det sikker-hedsnet er temmelig slapt i trådene. Overfald bliver ikke mødt med den alvor, der bliver lovet i paragraf 119, mener forbundsformand Bo Yde Sørensen.

"Der mangler konsekvens efter overfald. Vi op-lever en stigning i tiltalefrafald, når en indsat bruger vold mod en af vores medlemmer. Det er helt forkert i vores optik," siger han.

SLÅET MED 20 KNYTNÆVESLAG

I 2016 indførte den daværende regering respekt-pakker, der skulle skærpe straffen for vold og trusler mod fængselsbetjente og sikre hurtig op-følgning. Men denne skærpelse kan ikke mærkes.

Det oplever fængselsbetjent Morten Carøe i hvert fald ikke. Han blev overfaldet i august 2019 i Nørre Snede Fængsel. En indsat slog ham med 20 knytnæveslag over hele kroppen. Selvom det nu er halvandet år siden, er sagen endnu ikke kommet for retten.

"Det kalder jeg ikke hurtig opfølgning. Jeg op-fatter politikernes ord og løfter som tomme. Det er svært at lægge låg på et overfald og komme videre, når det tager så lang tid at få sagen afsluttet."

Han føler, at hans arbejde i statens tjeneste bliver negligeret: "Det er som at bliver mødt med opfattelsen 'så var det heller ikke værre,'" siger Morten Carøe, der har rykket både anklagemyn-dighed og retsformand.

Den indsatte, der overfaldt Morten Carøe, har været løsladt siden december 2018.

”

Jeg opfatter politikernes ord og løfter som tomme," siger Morten Carøe.

OPFORDRING TIL NICK HÆKKERUP

Bo Yde Sørensen mener, at de manglende konse-kvenser efter overfald er paradoksale set i for-hold til det politiske fokus, der har været på vold og trusler i fængslerne.

"Vi er blevet præsenteret for både respektpakker og nultolerancepolitik. Hvorfor bliver de tiltag ikke fulgt til dørs? Det signal, der bliver sendt, er, at vores arbejde og faglighed ikke bliver taget alvorligt. Det må ikke være gratis at overfalde en fængselsbetjent," siger han.

Han har derfor i et brev opfordret justitsminister Nick Hækkerup (S) til at sikre, at anklagemyndig-heden rejser alle sager med trusler og vold – også selvom det ikke vil medføre yderligere straf for den indsatte.

I sit svar lover ministeren, at sagerne skal prio-riteres højere: "Fængselsbetjente varetager en vital samfundsopgave og accepterer hver dag en større personlig risiko ved at tage på arbejde, end mange af os andre. Jeg har bedt Rigsadvokaten om at sikre, at denne type sager behandles kor-rekt," skriver han og fortsætter: "Rigsadvokaten har oplyst, at sager om vold eller lignende mod offentligt ansatte er alvorlige og prioriteres højt, og det er afgørende, at disse sager håndteres korrekt og hurtigt. Rigsadvokaten har endvidere anmodet de regionale statsadvokater om en nær-mere redegørelse for anvendelsen af reglerne om tiltalefrafald i praksis."

I Fængselsforbundet håber man, at der kommer reel handling bag ordene.

"Vi har fået lovning på strammere fokus og op-stramning af procedurer før. Jeg sætter min lid til, at der faktisk denne gang kommer forbedringer ud af de tiltag, han sætter i værk. Vi kan ikke være andet bekendt overfor de mennesker, der hver dag går på arbejde og sætter deres egen sikkerhed på spil," siger Bo Yde Sørensen.

TRANSPORT- ENHEDEN I KOLDING ER GODT KØRENDE

FOR LIDT OVER ET ÅR SIDEN STARTEDE TRANSPORTENHEDEN I KOLDING DERES BILER FØRSTE GANG. NU KØRER DE 15 TURE OM DAGEN.

AF MARIA HAMILTON

Der er næsten tomt i de nye lokaler i Kolding, hvor transportenheden holder til. Fagbladet har sat tillidsrepræsentant Sonny Knudsen i stævne. Han fortæller, at de fleste af transportbetjentene er ude at køre.

I alt er der 55 betjente i Kolding og hvert hold har ofte to ture på en vagt.

"Senere i dag skal jeg og min makker for eksempel hente en indsat i Sønder Omme og køre ham til Søbysøgård," siger transportbetjenten.

Transporterne skal bestilles tre dage i forvejen, så de mere akutte ture tager politiet sig stadig af, med mindre koordinatoren kan finde huller i skemaet og sende transportbetjente afsted.

VI ER STADIG NYE

Sonny Knudsen er fra andet hold transportbetjente og begyndte i jobbet i november 2018. Han har efterhånden samlet en del erfaring i forhold til, hvordan det er at håndtere den nye jobfunktion i Kriminalforsorgen.

"Vi kan stadig mærke, at vi er nye, og at man i Kriminalforsorgen er mere vant til at håndtere fængselsbetjente i de forskellige systemer som for eksempel VIT," siger Sonny Knudsen.

Han fortæller, at der er god kommunikation med Kriminalforsorgen og uddannelsen, når der opstår ideer til justeringer.

"Vi har for eksempel sagt, at de skal nedtone det actionprægede i rekrutteringsvideoerne og understrege, at scenarietræningen på uddannelsen er

worst case scenario. Der er meget få situationer, hvor de indsatte stikker af eller overfalder os. 99 procent af vores ture foregår helt stille og roligt."

Transportbetjentene i Kolding reflekterer løbende over deres rolle og indsats. Hver dag klokken 16 kan de betjente, der er hjemme, gå til feedbackmøde, hvor de taler om gode elementer fra turen og ting, de kan gøre bedre næste gang.

"Man kan jo se forskelligt på den samme situation, så det er godt at få sat tingene i perspektiv og dele viden på den måde," siger Sonny Knudsen, der snart skal en dag til både København og Hobro for at sparre med kollegaer fra de to øvrige transportenheder.

FORSKELLIG TILGANG TIL DE INDSATTE

At man kan have forskellige syn på en situation, er også blevet tydelig i forhold til andre kollegaer, nemlig fængselsbetjentene.

"Transportbetjente ser jo selve transporten af den indsatte som kerneydelsen. Vi kommer samtidig fra en masse forskellige baggrunde. Fængselsbetjente er specialiserede i også at håndtere de indsatte inden for murene. De ved, hvad de har brug for, og hvad de kan finde på. Vi kan lære af dem, men jeg mener faktisk også, vi supplerer hinanden rigtig godt," siger Sonny Knudsen.

Hans makker er tilbage fra retten i Kolding, og de to transportbetjente tager deres madpakke med, finder ud til deres bil på parkeringspladsen og begiver sig mod Sønder Omme Fængsel, hvor den indsatte venter på at blive flyttet til Fyn.



MED ET GENNEMSNIIT PÅ 26 SYGEDAGE I 2019 ER SYGEFRAVÆRET BLANDT FÆNGSELSBETJENTE TRE GANGE HØJERE END I RESTEN AF STATEN.

SYGEFRAVÆRET ER DET NÆSTHØJESTE NOGENSINDE

AF MARIA HAMILTON

Arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen er stadig dårligt. Det viser sygestatistikken med al tydelighed.

Med et gennemsnit på 26 sygedage var sygefraværet i 2019 højere end alle foregående år med undtagelse af 2017. Det skal sammenholdes med et gennemsnit på 8 sygedage hos statens ansatte.

Fængselsforbundets formand Bo Yde Sørensen ser det høje fravær som en konsekvens af personalemanglen og et tegn på et alt for massivt slid på fængselsbetjentene.

"Det er logisk, at en personalekrise slider på folk. Når fængselsbetjentene bliver færre og færre til at passe flere og flere indsatte, så slider vi på dem. Møtrikkerne i det store maskineri er ved at trille ud, og det er det, vi ser i sygefraværet," siger han.

SYGEFRAVÆRET ER HØJEST PÅ SJÆLLAND

Værst ser det ud i Institution Nordsjælland, hvor det gennemsnitlige sygefravær er på 48 dage. Et gennemsnit, der bliver hevet op af Helsingør Arrest, som sprænger skalaen med et gennemsnitligt sygefravær på 84 dage.

Ellebæk og Sjølsmark følger lige efter med 46 sygedage i gennemsnit, mens Institution Midt-og Vestsjælland har et gennemsnit på 42 sygedage. Der tegner sig altså et billede af, at sygefraværet er højest på Sjælland, hvor også personalemanglen er på sit højeste.

Den sammenhæng overrasker ikke Bo Yde Sørensen. Fængselsbetjente arbejder over som aldrig før for at dække huller i vagtplanerne, og det kan ikke blive ved med at køre uhindret i formandens øjne. Men hvordan får man så standset den onde cirkel?

"Vi skal selvfølgelig rekruttere flere fængselsbetjente, hvis den onde cirkel skal brydes. Afskaffelse af SU under uddannelse er et afgørende skridt på den vej. Men jeg mener også, der skal

et nyt tankesæt til, når det gælder behandling af sygefravær i Kriminalforsorgen generelt," siger formanden.

Det er i hans øjne essentielt, at man retter fokus mod at passe på de betjente, der møder på arbejde, og som måske er på vej ned ad en usund sliske mod stress og langtidssygemelding.

"Som det er nu, ser man på en betjents høje sygefravær og tænker i afskedigelsesproces. Jeg synes i langt højere grad, man skulle tænke i fastholdelsestiltag. Hvordan kan vi sikre, at den syge kommer tilbage igen i et roligt tempo? Kunne vi tilbyde mere supervision på de pressede afdelinger for at nedbringe sygefraværet?," siger Bo Yde Sørensen.

KRIMINALFORSORGEN VIL NEDBRINGE FRAVÆRET

I direktoratet ser man på også på det høje sygefravær med alvor.

"Vi er meget opmærksomme på udfordringerne med sygefraværet i Kriminalforsorgen, og derfor arbejder vi aktivt for at nedbringe det," siger Sophia Gena Gonsalves, enhedsleder i Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Konkrete initiativer og støttemidler skal nedbringe sygefraværet, siger enhedslederen, som peger på, at sygefraværet er faldet for alle personalegrupper samlet set, men ikke fængselsbetjente.

"De foreløbige tal viser, at det igen i 2019 er lykkedes at nedbringe sygefraværet i Kriminalforsorgen, men ikke i det omfang vi havde forventet. Faldet i sygefraværet gælder for Kriminalforsorgen samlet set og for det uniformerede personale, mens fængselsbetjente har oplevet en lille stigning. Vi har netop modtaget støtte fra en statsfinansieret pulje i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til en række konkrete initiativer, der skal give et løft til sygefraværsindsatsen og arbejdsmiljøet. Det skal vi sammen med en række andre initiativer bruge til at nedbringe sygefraværet yderligere i 2020," siger hun.

” Det er logisk, at personalekrisen slider på folk," siger Bo Yde Sørensen.

GENNEMSNIITLIGT ANTAL SYGEDAGE HOS OPSYNSPERSONALET



Fængselsbetjentene var i 2019 syge 26 dage i gennemsnit. Tidligere svingede niveauet omkring 20 dage. Kilde: Kriminalforsorgen



MED 84 SYGEDAGE I 2019 PLACERER HELSINGØR ARREST SIG NOGET OVER KRIMINALFORSORGENS GENNEMSNIT PÅ 26 DAGE. DET UDFORDRER DE FÆNGSELSBETJENTE, DER SKAL SIKRE DRIFTEN. EN AF DEM ER BETTINA MUNK KROG.

HELSINGØR ARREST TOPPER MED SYGE- FRAVÆR PÅ 84 DAGE

AF MARIA HAMILTON

SYGEFRAVÆR

2019 har været et annus horibilis i Helsingør Arrest. Året begyndte med, at den sidste rest af døgnvagter blev udfaset. Siden er 15 kollegaer stoppet i arresten, og i øjeblikket er der ti langtidssyge betjente.

84 sygedage blev det til i gennemsnit i 2019. Det er mere end tre gange så mange som i resten af Kriminalforsorgen

Hvad er grunden til det ekstremt høje sygefravær?
Fagbladet spurgte fængselsbetjent Bettina Munk Krog i arresthuset.

"Jeg tror, det er udbændthed. Presset bliver for stort for mange, og så trækker de stikket. Enten ved at sygemelde sig eller ved helt at forlade Kriminalforsorgen," siger hun.

"Vi har ikke længere tid til at restituere mellem vagterne, fordi vi ofte har tre 12,5-timers vagter i træk. Når man er i et hus med arrestanter, der er i deres livs krise og mangel på personale, så slider det ekstremt meget," siger Bettina Munk Krog.

Personalemanglen, overarbejdet og det høje sygefravær medfører også, at mange betjente går syge på arbejde. Både for ikke at belaste kollegaerne og for ikke at bidrage mere til den dårlige sygestatistik. Det hælder også benzin på udbændtheden i fængselsbetjentens øjne.

INDLÅN HJÆLPER MEN LØSER IKKE PROBLEMET

Der sidder 69 indsatte i Helsingør Arrest, men der er kun 15-20 betjente tilbage af det faste personale. Det er derfor nødvendigt med hjælp udefra for at få tingene til at hænge sammen.

"Der kommer mange betjente på såkaldt indlån fra Frederikssund og Hillerød. Det er vi meget taknemmelige for. Det betyder, at vi får færre beordrede vagter. Men det er ikke en holdbar løsning på lang sigt," siger Bettina Munk Krog.

"Det er svært at komme udefra og direkte ind i driften af et arresthus, så det kræver meget af os faste, når vi er på vagt med en på indlån, fordi det er os, der kender huset og opgaverne, og de indsatte ved godt, at de får mest ud af at spørge en fast."

ØNSKER MERE ÅBENHED

Bettina Munk Krog håber, at 2020 blive bedre: "To af de langtidssyge er på vej tilbage, og tre nye

betjente har søgt hertil, og så holder det også mit mod oppe, at vi er en virkelig god personalegruppe. Vi passer godt på hinanden og har en god relation til de indsatte. Vi har stort set aldrig magtanvendelser og ikke mange tilfælde af vold og trusler," siger hun.

For at håbet om en mere smidig drift af Helsingør Arrest skal indfries, har Bettina Munk Krog dog også et ønske. I hendes øjne er der ekstra brug for skarp kommunikation, når der mangler personale, og der halter ledelsen bagefter, mener hun.

"Jeg synes, vi mangler åbenhed. Vi bruger meget energi på selv at undersøge, hvad der foregår. Kommunikationen er ikke særlig klar, og vi har stort set aldrig personalemøder. Vores enhedsleder kæmper virkelig for os, men hun kan ikke løse alting alene. De sidste to år har vi haft tre forskellige enhedschefer, og der har været holdt ét personalemøde. Vi har brug for, at der bliver holdt et for eksempel hver tredje måned," siger Bettina Munk Krog.

LYS FORUDE

Institutionschef Lene Møller-Nielsen er enig i, at 2019 har været et krævende år i arresthuset.

"Vi ser med alvor på omfanget af sygefraværet i Helsingør Arrest. Både ledelsen i institution Nordsjælland og Område Hovedstaden har prioriteret nedbringelsen af sygefraværet meget højt. Der har igennem året været arbejdet tæt og vedholdende med opfølgning på sygefraværet og trivslen, hvilket blandt andet har ført til, at nogle langtidssyge nu er retur på arbejdet," siger hun.

"I januar, februar og marts 2020 har vi stort set det personale, vi skal bruge. Vi har fået nyansatte, folk der har haft orlov og fængselsbetjente fra Jylland. Det vil give tiltrængt luft til alle, der har haft meget overarbejde i 2019. Udsigten til, at personalsituationen bedres, vil være med til at normalisere hverdagen på mange ledere og kanter. Dette gælder også afholdelse af personalemøder. Den 20. januar holdt vi et samlet møde for al personale i Helsingør arrest om arbejdsmiljøet og forebyggelse af mobning," siger institutionschefen.



Lars Kjærsgaard Bendtsen
og René Jespersen

FISKERIKONTROLLEN

VI HAR VÆRET PÅ KONTROLSEJLADS I SMÅLANDSFARVANDET
FOR AT FÅ ET INDBLIK I, HVORDAN DET STÅR TIL HOS
VORES MEDLEMMER I FISKERISTYRELSEN.

PÅ ARBEJDE MED FISKERIKONTROLLEN

AF SØREN GREGERSEN

En tidlig morgen midt i december blev forbundsformanden og fagbladet iført overlevelsesdragter for at kontrollere om Lollands lystfiskere overholder reglerne.

Sammen med fiskerikontrollørerne Lars Kjærsgaard Bendtsen og René Jespersen sejlede vi ud af Sakskøbing Fjord for blandt andet at spotte ulovlige redskaber, kontrollere fiskere og kigge på fredningsbælter.

Trods grundig kontrol af fjordens udløb og Lollands nordlige kyststrækning fandt vi dog ikke lovovertrædelser. Alt var i orden.

KONTROL PÅ HAVNEN

Fiskerikontrollen tjekker både lystfiskere, fritidsfiskere og erhvervsfiskere. Størstedelen af opgaverne består i kontrol på havne af fartøjer, der kommer ind med fangst.

Kontrollørerne tjekker alt fra vægt af fangsten, fangstsammensætning, redskaber og logbogsføring til hygiejne. Kontrollen foregår på alle tider af døgnet i al slags vejr.

KOMPLEKST OMRÅDE

Ud over den fysiske kontrol på kajen og til vands bidrager fiskerikontrollen også til løsning af mere specialiserede opgaver med alt fra høringssager, støttesager og administration.

Fiskerikontrollørerne har derfor styr på mange regler og vejledninger på fiskeriområdet og favner bredviden omkring lovgivning og kvoter.

Kontrollørerne tjekker også salg af fiskeri. Ved dagens afslutning – på vores vej væk fra Sakskøbing – indløb der faktisk en frisk anmeldelse om ulovligt salg af fisk fra en varevogn på torvet. Vi kørte straks forbi, men sælgeren var desværre forsvundet.

FÆLLES UDFORDRINGER

Selvom fiskerikontrollører og fængselsbetjente har vidt forskellige funktioner, har de to faggrupper også fælles udfordringer. Begge faggrupper er tjenestemænd og har derfor en række rettigheder og pligter til fælles. Begge faggrupper er også under samme pres i forhold til forringelse af tjenestemandsansættelsen og tjenestemandspensionen. Det er baggrunden for, at Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening i 2005 blev optaget som selvstændig afdeling i Fængselsforbundet.

Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening organiserer fiskerikontrollører, der udfører fiskerikontrol på land og i det kystnære område.

Foreningen har til hovedformål at sikre medlemmerne bedst mulige løn- og arbejdsforhold ved at søge størst mulig indflydelse i udvalg og faglige organer.

Medlemmer af Fiskeridirektoratets Tjenestemandsförening har adgang til forbundets medlemsfordele.



49-årige Jan Rømer



FISKERIKONTROLLEN

JAN RØMER ER NY PÅ FORMANDSPOSTEN FOR FISKERI-DIREKTORATETS TJENESTEMANDSFORENING OG DERMED SOM AFDELINGSFORMAND I FÆNGSELSFORBUNDET. HER KOMMER HAN MED EN SITUATIONSRAPPORT OM JOBBET SOM FISKERIKONTROLLØR.

"VI HAR HAFT NOGLE TURBULENTE ÅR"

AF JAN RØMER

Jeg hedder Jan Rømer og har været ansat som fiskerikontrollør siden 2009. I november 2019 blev jeg valgt til fællestillidsrepræsentant for fiskerikontrollørerne og formand for Tjenestemandsföreningen.

Jeg vil her forsøge at give mit perspektiv på, hvordan vores hverdag og fremtid ser ud.

Det er en travl tid, vi er i. Der er sket store strukturelle forandringer i vores styrelse. Vi er, fra at have været i Udenrigsministeriet, nu tilbage i Miljø- og Fødevareministeriet.

Oven på et par turbulente år med organisationsændringer og med skift fra det ene ministerie til det andet, samt nogle uheldige sager som Fiskeristyrelsen har været ramt af, havde vi også en større udflytning af arbejdspladser fra vores hovedkontor til Augustenborg.

Udflytningen var meget ressourcekrævende, og den har kostet nogle virkelig kompetente medarbejdere. Det har medført et større pres på de tilbageværende medarbejdere i Fiskeristyrelsen. Der er flere medarbejdere fra hovedkontoret, der er stoppet, så det har medført et stort tab af viden og erfaring.

Fiskerikontrollørerne er folk med en del eller mange års erfaring, der alle er på et højt fagligt

niveau og har en stolthed ved deres job. Derfor kan det være hårdt at se ens arbejdsplads og ens kollegaer blive udsat for sådan en massiv medieomtale. Så alt imens vi slikker sårene oven på det, sker der samtidig store organisatoriske ændringer.

Men det er klart, når man foretager organisatoriske ændringer, så medfører det jo nogle forandringer, og det kan være en udfordring. Man kan sige, at for at trives i vores job skal man være meget forandringsparat på alle tænkelige måder. Vi skal vænne os til en ny ledelsesstruktur, men vi skal også være læringsparate og kunne favne en helt ny hverdag med nye arbejdsrutiner og opgaver.

NY LOVGIVNING

Vi er også meget opmærksomme på de nye lovgivninger omkring GDPR og den sagsbehandling, det vil medføre. Det er ikke nemt at navigere i, men der er ingen tvivl om, at det vil påvirke vores dagligdag. Vi vil komme til at journalisere mere, det vil kræve noget efteruddannelse og de nye regler vil gøre, at vi skal ændre vores arbejdsrutiner på dette område. Men vi prøver vores bedste og følge med, vi er fortrøstningsfulde så nu må vi se, hvor det bærer hen.

TJM BYGGER BILLIGE UNG- DOMSBOLIGER

INTERESSEFORENINGEN, SOM STÅR BAG TJM FORSIKRING, HAR BESLUTTET AT TILBYDE 2.000 UNGDOMSBOLIGER TIL FORSIKRINGSTAGERNE OG DERES BØRN. DE FØRSTE 200 BOLIGER STÅR ALLEREDE KLAR TIL STUDIESTART TIL SOMMER.

AF SØREN GREGERSEN

Der er godt nyt til de mange unge, som står og mangler en bolig.

Til september åbner TJM Byen i København i et samarbejde mellem Interesseforeningen/TJM Forsikring og Container Living.

Byen får plads til 200 unge, som kommer til at bo i rå og bæredygtig containerarkitektur. Hver lejlighed bliver på 30 m² med eget bad og køkken med en husleje på under 5.000 kroner om måneden.

Pengene kommer fra Interesseforeningens formue, som er bygget op siden Tjenestemændenes Forsikring blev stiftet i 1936. Pengene har været investeret passivt, men foreningen har nu besluttet, at der skal investeres aktivt i billige ungdomsboliger, så en del af formuen kan gøre gavn for foreningens knap 150.000 forsikringstagere og deres børn.

Formand for Interesseforeningen Henrik Horup siger: "Interesseforeningen vil gerne investere i unge menneskers fremtid. Med dette projekt sikrer vi, at flere unge kan få en god start på voksenlivet. Der er en kolossal mangel på boliger til unge. Boliger som almindelige mennesker kan betale. Jeg er overbevist om, at TJM Byen bliver et projekt, som mange vil få glæde af i de kommende år."

TJM byens placering er endnu ikke besluttet, men der forhandles om flere mulige grunde. Opskrivning til boligerne forventes at begynde i foråret 2020. Fængselsforbundet skriver ud til vores medlemmer, når vi kommer så langt.

De 200 boliger er alene første etape. Visionen er at ende med 2.000 nye billige ungdomsboliger i hele Danmark.

VI ER MEDEJER

Interesseforeningen ejer TJM Forsikring, som er en selvstændig del af TRYG-familien. Bag Interesseforeningen står en række faglige organisationer, herunder Fængselsforbundet.



NY LØN 2019

Jeg husker et nyhedsbrev fra formand Bo Yde for et par måneder siden, hvor det fremgik, at der var opnået forståelse fra ledelsens side, og at der var bevilget ekstra penge til Ny Løn for at honorere personalets indsats i en tid med særlige udfordringer.

Man må formode, at der er *ingen*, som går ramt forbi, når ordet personale hele tiden går igen. Det må man også formode, at ledelsen har været bevidst om, da de udtrykte forståelse, som der står i nyhedsbrevet.

Alligevel vælger man fuldstændig at køre videre ud af samme spor, og ledelsen får lov at bruge Ny Løn til at belønne deres egne, som de mener, er mere kvalificerede end resten af holdet.

Systemet kan måske begynde at spørge sig selv, hvorfor der er så stor mandskabsmangel og sygefravær og folk måske i større grad bliver egoistiske. Ikke at Ny Løn alene har ansvaret for det, men hele den måde Kriminalforsorgen vælger at håndtere sådan noget som ekstra penge til en gruppe; som i den grad er afhængig af hinanden, har betydning.

Det er et spørgsmål om 100 procent tillid hver gang vi træder ind af døren til vores tjenestested. Så giver det jo overhovedet ingen mening, at den lokale ledelse ikke vælger at imødekomme en henvendelse fra Fængselsforbundet, om ikke

det var rimeligt at fordele et ligeligt beløb ud på alle i gruppen, men nej, det ønskede den lokale ledelse ikke. Tænk sig hvis man viser, at ens personale havde været en del af noget uundværligt for at få tingene til at hænge sammen.

Jeg mener, at man på et eller andet tidspunkt bliver nødt til at indse, at denne forskelsbehandling på en ligestillet personalegruppe, ikke er særlig optimal set med korpsåndsbriller, også selvom der er nogen, der vil sige, at de går ikke op i Ny Løn, og de søger heller ikke. Jeg tror simpelthen ikke på, at der er nogen, der ikke bliver påvirket, når der hvert år kommer skrivelser omkring Ny Løn, og de krav der denne gang stilles til dem, der ønsker at søge.

Og netop det med at søge er jo som at skyde over målet og lidt i blinde. Der er stor forskel på, hvordan den enkelte ledelse håndterer at få deres personale på banen, opsøger dem og hører deres ønsker. Det hele forbliver i hemmelighed i lighed med tidligere år.

Det er kun, hvis man overhører, at ens kollegaer med specielle funktioner har fået; ellers forbliver det i tavshed i selskabet for de specielt indviede.

Claus Kenni Barrendol
Fængselsbetjent
Helsingør Arrest

40 ÅRS JUBILÆUM: JAN JOHANNESSEN

Jan Andrias Solfinn Johannesen fejrede lørdag den 18. januar 40 års jubilæum i statens tjeneste.

For 40 år siden startede Jan i forsvaret, og var der i 6,5 år. Når Jan selv fortæller om det, var han super toptrænet elitesoldat.

Her efter 33,5 år i Kriminalforsorgen er han stadig toptrænet. Jan er meget aktiv og træner meget.

Han arbejder en del som maler og skulle efter sigende også være dygtig til det. Han har også tid til at være familiemenneske. Jan og fru rejser et par gange om året til Tyrkiet.

Jan er af natur meget stille af sig. Bag det stille ydre har han altid en plat vits. Han er meget vellidt og altid positiv og spredt hygge på såvel kontor som ude blandt de indsatte. Undertagen når han er ude for at tjekke fugerne i bygningen (det vi andre kalder at ryge).

Hvis nogen skulle være i tvivl, er det i Ringkøbing Arrest, vi har fornøjelsen af ham.

Tillykke ønskes du fra alle i Ringkøbing Arrest

25 ÅRS JUBILÆUM: TORBEN GIVSKOV

Den 1. januar 1994 trådte en ung Torben Givskov ind gennem porten til Horsens Statsfængsel som fængselsbetjent på prøve.

Torben blev udstationeret til det åbne fængsel i Nørre Snede. Han blev der i nogle år. Derefter ville han gerne prøve kræfter med arresthusarbejdet.

Han kom en tur omkring arresthuset i Nykøbing Mors, inden han den 1. november 2001 startede på sit nuværende tjenestested: Holstebro Arrest.

Torben blev en samlende figur i arresten, han blev med sit vindende væsen en meget værdsat kollega af både kollegaer og af ledelsen. Efter nogle år valgte Torben at søge stillingen som overvagtimester i arresten. Han blev en særdeles dygtig og meget vellidt overvagtimester, og havde personalets fulde opbakning.

Personalet i Holstebro mener, at Torben så afgjort er en af de bedste og mest kompetente ledere, der har været i Kriminalforsorgen i de sidste mange år. Som personale kunne man altid regne med Torbens opbakning i arbejdet med de indsatte. Han var desuden eminent til at vejlede personalet i de mange forskellige opgaver. Han gik altid, som leder, forrest, når der var konflikter med en besværlig indsat i

arresten. Vi var særdeles glade for at have Torben som leder i arresten.

Efter en del år som overvagtimester i Holstebro Arrest, valgte Torben, til personalets store ærgrelse, at prøve kræfter med jobbet som leder på det private arbejdsmarked. Torben søgte og fik en ledende stilling på en større fabrik i det vestjyske. Efter cirka et år ude i det private arbejdsmarked valgte Torben igen at søge tilbage til Holstebro Arrest.

Torben valgte at træde et skridt tilbage for at blive betjent igen. Vi var utrolig glade for at få Torben tilbage som kollega. I det år, han var uden for nummer, var han meget savnet. Han blev med det samme en samlende og ledende figur. Vi kunne, som da han var leder i huset, stadig trække på hans kompetencer.

Vi valgte for et par år siden Torben som tillidsmand i arresten; dette erhverv udfylder han selvfølgelig også fortrinligt.

Torben er gift med Birthe; de har sammen to dejlige piger. Torben bruger meget af sin fritid på sin familie. Golf fylder desuden også meget. Der er vel ikke den golfbane i det jyske, Torben ikke har spillet på.

Vi ser frem til, at Torben holder et ordentligt gilde for personalet i løbet af foråret, så vi kan fejre ham på bedste vis.

Hilsen
Personalet i Holstebro Arrest

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.



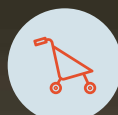
Forsikring

HVAD HANDLER VALGET OM?



DINE FORSIKRINGER

JEG KÆMPER FOR DIG I TRYGHEDSGRUPPEN.



VORES BØRN OG UNGE

JEG KÆMPER OGSÅ FOR ANDRE END DIG!



DIN BONUS

FASTHOLD BONUSUDBETALINGERNE.

STEM PÅ DIN KANDIDAT

HENRIK HORUP

VALG TIL TRYGHEDSGRUPPEN • REGION HOVEDSTADEN • 20.1 - 7.2 2020



/horuphenrik



Sammenhold
betaler sig